

2024 REPORT DI SOSTENIBILITÀ



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

**IL CORAGGIO
IMPRENDITORIALE
E LO SGUARDO AL FUTURO**



INDICE

NOTA METODOLOGICA
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

1 BRE-MEN ACCIAI: IDENTITÀ, VALORI E PROSPETTIVE

- 14. La nostra storia
- 20. I valori che ci guidano
- 22. Soluzioni in acciaio e alluminio per l'industria
- 25. Tecnologia, innovazione e ricerca applicata
- 26. Qualità come valore d'impresa
- 28. Un impegno verso un futuro sostenibile

2 ANALISI DI MATERIALITÀ E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

- 34. Dialogo con gli stakeholder
- 38. Analisi di materialità
- 40. Impegni e obiettivi di sostenibilità

3 GOVERNANCE

- 46. La struttura di governance
- 49. L'organizzazione aziendale
- 50. L'approccio alla sostenibilità
- 52. Etica, integrità e responsabilità d'impresa
- 56. Gestione dei rischi
- 60. Cybersecurity e protezione dei dati
- 63. Risultati economici e creazione di valore

4 GESTIONE AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

- 66. Visione strategica e governance ambientale
- 68. Iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale
- 70. Prestazioni energetiche e monitoraggio dei consumi
- 74. Valorizzazione circolare delle risorse
- 84. Verso un futuro sostenibile

5 LE PERSONE

- 88. Impegno sociale e valorizzazione delle persone
- 91. Composizione e stabilità dell'organico
- 94. Benessere organizzativo
- 99. Formazione e crescita professionale
- 100. Salute e sicurezza sul lavoro
- 104. Visione e obiettivi per il futuro

6 COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO

- 109. Collaborazioni con il territorio e la comunità locale
- 110. Iniziative a favore della salute e del benessere
- 113. Iniziative a favore dello sport e della socialità
- 114. Collaborazioni con il mondo scolastico

INDICE DEGLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Il nostro percorso di sostenibilità racconta chi siamo e il nostro impegno verso le persone e il pianeta, per contribuire con soluzioni innovative a un futuro industriale più responsabile, inclusivo e connesso al tessuto imprenditoriale.

NOTA METODOLOGICA

Questo documento rappresenta il primo report di sostenibilità di Bre-Men Acciai S.p.A.

ABBREVIAZIONI

Nel rapporto, Bre-Men Acciai S.p.A. è indicata come “Azienda” o “Bre-Men Acciai” o “noi”. Bre-Men Acciai S.p.A detiene il copyright del presente rapporto.

SCOPO DEL REPORT

Il Report di Sostenibilità rappresenta lo strumento con cui l’azienda comunica agli Stakeholder interni ed esterni gli impegni, la strategia, le modalità di gestione e i risultati dell’attività aziendale, dai punti di vista economico, ambientale e sociale.

IL PERCORSO DI RENDICONTAZIONE DELL’AZIENDA

Il Report è stato predisposto considerando i contenuti dei Framework internazionali dell’International Integrated Reporting Council e dell’EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

APPROVAZIONE

Il Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Bre-Men Acciai S.p.A. in data 29 luglio 2025.

ANNO DI RIFERIMENTO

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all’esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, al fine di presentare l’andamento delle performance dell’azienda su un orizzonte temporale più esteso.

PERIMETRO DI RIFERIMENTO

I dati economici, sociali ed ambientali del presente Report si riferiscono all’azienda Bre-Men Acciai S.p.A. nel suo complesso, comprensivi dei dati relativi ad Alubremen srl, e fanno riferimento all’esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Eventuali eccezioni a questo principio vengono segnalate all’interno del report.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Il Report è stato redatto ispirandosi ai GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI) e agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), destinati a diventare lo strumento principale per la redazione dei bilanci di sostenibilità negli Stati membri dell’Unione Europea, come stabilito dalla nuova direttiva europea Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DEL REPORT

Nel definire i contenuti del presente Report, la Società si è ispirata ai principi di materialità, completezza e inclusione degli stakeholder proposti dagli Standard GRI, senza tuttavia aderire formalmente ad essi. Sono state considerate le tre aree fondamentali della sostenibilità – economica, sociale e ambientale – con particolare attenzione agli ambiti della governance organizzativa, responsabilità di prodotto, responsabilità ambientale e cura delle persone. I dati e le informazioni contenuti nel Report sono stati raccolti secondo i flussi operativi interni già esistenti in azienda. La redazione è avvenuta con il supporto di una società di consulenza specializzata.

La redazione del Report è stata effettuata con il supporto della società di consulenza GCP Società Benefit.

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E DELLA STRUTTURA DEL REPORT

Nella sezione “Indice degli standard di riferimento” è possibile consultare il dettaglio delle informazioni rendicontate, elaborate ispirandosi alle informative previste dagli Standard GRI e dagli ESRS.

PERIODICITÀ NELLA RENDICONTAZIONE

Annuale.

ASSURANCE ESTERNA

Per il presente Report non è prevista alcuna revisione da parte di professionisti indipendenti esterni.

CONTATTI

Per qualsiasi informazione relativa al Report di Sostenibilità potete scrivere all’indirizzo e-mail: amministrazione@bre-men.it



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholders,

con orgoglio ed entusiasmo vi presentiamo il primo Report di Sostenibilità di Bre-Men Acciai, relativo all'anno 2024: una tappa fondamentale nel nostro percorso verso un modello d'impresa sempre più consapevole e orientato al futuro.

Si tratta per noi di un passo importante, frutto di una scelta volontaria, che segna l'inizio di un cammino di trasparenza e responsabilità. Attraverso questo report intendiamo rendicontare le azioni intraprese e condividere con voi la nostra visione e i nostri obiettivi per un futuro più sostenibile.

Il report include anche i risultati e le iniziative di Alubremen, a conferma della volontà di considerare il nostro impatto in maniera integrata, su tutte le realtà del gruppo.

La decisione di intraprendere questo percorso nasce dalla consapevolezza che la sostenibilità rappresenta oggi una leva importante per evolvere come impresa e rafforzare il nostro contributo alla società. Il report rappresenta per noi uno strumento per valutare e migliorare continuamente le nostre pratiche, oltre che un mezzo per dialogare con tutti voi — clienti, fornitori, collaboratori, comunità e istituzioni — in maniera chiara e costruttiva.

Siamo convinti che questo primo bilancio, frutto di un intenso lavoro di analisi e di ascolto, costituisca le fondamenta di un impegno che continuerà negli anni a venire, con l'obiettivo di coniugare crescita economica, tutela ambientale e responsabilità sociale.

Vi ringraziamo per la fiducia e l'attenzione e vi auguriamo una buona lettura, auspicando che questo report possa essere uno spunto per condividere insieme nuove idee e percorsi verso un futuro più sostenibile.

Con i migliori saluti,
Luca Bianchi

Gloria Bianchi

Capitolo 1

BRE-MEN ACCIAI: IDENTITÀ, VALORI E PROSPETTIVE

LA NOSTRA STORIA

La Storia di Bre-Men Acciai

Bre-Men Acciai Spa è stata fondata l'11 marzo 1985 da Adelangela Menegon e Mario Bresolin, due figure che hanno saputo unire esperienze e competenze complementari per dar vita a una realtà imprenditoriale di successo.

Forte di un'ampia esperienza nel mercato del commercio degli acciai, Adelangela Menegon ha apportato una profonda conoscenza del settore, mentre Mario Bresolin, grazie al suo solido background tecnico-commerciale, ha contribuito con competenze pratiche e strategiche. Questa combinazione di qualità ha consentito all'azienda di affermarsi rapidamente come un punto di riferimento solido e rispettato nel mercato.

Durante il suo percorso di crescita, Bre-Men Acciai ha ampliato le proprie attività nel settore dell'alluminio, fondando nel 2006 Alubremen Srl, un'azienda dedicata alla lavorazione di questo materiale e concepita per rispondere alle necessità di diversificazione e innovazione del mercato. Tale passo strategico ha permesso al Gruppo di consolidare la propria posizione in ambiti produttivi complementari, rafforzando la capacità di rispondere alle richieste dei clienti con un'offerta sempre più diversificata.

Sin dall'inizio, Bre-Men Acciai si è distinta per il costante impegno nell'offrire un servizio eccellente, prodotti di alta qualità e consegne rapide. Questi elementi, divenuti pilastri della sua identità aziendale, hanno garantito il successo iniziale e continuano tuttora a essere al centro delle sue operazioni, rafforzando la fiducia e la soddisfazione dei clienti.

Grazie a questa dedizione costante ai propri valori fondamentali, Bre-Men Acciai ha saputo crescere, adattarsi ai cambiamenti del mercato e affrontare con successo le sfide di un settore in continua evoluzione.

Oggi l'azienda continua a rappresentare un punto di riferimento nel settore degli acciai, con uno sguardo rivolto al futuro e l'impegno a mantenere i più elevati standard di qualità e affidabilità.



La Storia di
Alubremen

Alubremen è stata fondata nel 2006 come parte dell'evoluzione di Bre-Men Acciai, con l'obiettivo di specializzarsi nella lavorazione dell'alluminio.

Nei primi anni, l'azienda ha attraversato un periodo complesso, influenzato anche dalla crisi economica globale del 2008, che ha rappresentato una sfida significativa per il consolidamento delle sue attività. Tuttavia, grazie alla determinazione e alla capacità di adattamento, Alubremen ha saputo riprendersi e avviare un percorso di crescita costante, raggiungendo traguardi importanti.

Tra i risultati più significativi si annoverano il record di fatturato raggiunto nel 2022 e il massimo storico di materiali lavorati nel 2024, che testimoniano il successo delle strategie adottate.

Un momento cruciale nella storia dell'azienda è stato l'acquisto, nel 2023, di un nuovo stabilimento. Questa operazione ha consentito di accorpate le attività produttive, precedentemente dislocate su tre sedi diverse, migliorando l'efficienza operativa, ottimizzando la logistica interna e rafforzando ulteriormente la competitività dell'azienda sul mercato.



Bre-Men Acciai opera attraverso sedi strategiche che garantiscono una copertura efficiente del territorio, rispondendo in modo puntuale alle esigenze produttive e logistiche dei clienti.

Bre-Men Acciai S.p.A.

Sede centrale - Via Nardi, 128/A - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Cuore operativo e amministrativo dell'azienda, la sede principale di Romano d'Ezzelino ospita tutti i reparti centrali, integrando uffici direzionali, magazzino e produzione. La struttura si sviluppa su una superficie complessiva di 5.400m², di cui 1.000m² dedicati alle lavorazioni meccaniche e alla logistica dell'acciaio. L'organizzazione interna è pensata per garantire flussi di lavoro efficienti, massima precisione operativa e alti standard qualitativi.

Sede operativa - Via Don Bergomi, 12 - 25030 Castel Mella (BS)

Situata in un'area strategica nel Nord Italia, la sede di Brescia con 1.400 m² nasce come polo operativo per potenziare la presenza territoriale e migliorare i tempi di risposta nei confronti della clientela locale. L'unità è focalizzata su funzioni logistiche, supporto tecnico-commerciale e gestione delle spedizioni.

Alubremen S.r.l.

Sede operativa - Via della Meccanica, 12 - 36016 Thiene (VI)

Dedicata alla lavorazione e distribuzione dell'alluminio e delle sue leghe, Alubremen opera in uno stabilimento moderno e funzionale acquisito nel 2023. Con una superficie di 5.400 m², l'impianto è dotato di tecnologie all'avanguardia (tra cui segatrici a nastro e sezionatrici automatiche) e organizzato per garantire rapidità, precisione e un servizio di alto livello nei settori stampi, meccanica, packaging e navale. La configurazione degli spazi è stata pensata per favorire la sicurezza, la gestione centralizzata delle attività e la scalabilità dei volumi produttivi.



I VALORI CHE CI GUIDANO

La Mission Con oltre trent'anni di esperienza nel settore, l'azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni in acciaio personalizzate, progettate per rispondere alle esigenze più specifiche e affrontare le sfide più complesse con precisione, affidabilità e competenza.

Ogni prodotto nasce da un attento ascolto delle necessità dei clienti e da un processo produttivo che combina materiali certificati, tagli su misura e tolleranze ristrette. La qualità non è un dettaglio, ma un principio guida che accompagna ogni fase del lavoro, dalla selezione delle materie prime fino alla consegna del prodotto finito.

L'impegno nella tracciabilità e la puntualità delle consegne sono pilastri fondamentali del nostro operato: ogni ordine è monitorato con attenzione per garantire la consegna nei tempi stabiliti, offrendo quella sicurezza e affidabilità che rappresentano da sempre il nostro marchio distintivo.

Bre-Men Acciai non è solo un fornitore di materiali, ma un partner strategico per chi cerca soluzioni concrete e durature. La nostra missione è trasformare l'acciaio in un valore aggiunto, offrendo supporto, competenza e innovazione per realizzare progetti ambiziosi che guardano al futuro.

"Acciai su misura per ogni esigenza non è soltanto un motto, ma una promessa che Bre-Men Acciai rinnova ogni giorno ai propri clienti".

*I nostri
Valori*

I valori di Bre-Men Acciai rappresentano le fondamenta su cui si basa ogni decisione e ogni azione quotidiana. Guidano il nostro modo di fare impresa e il nostro rapporto con clienti, collaboratori e partner, orientandoci verso un futuro costruito su solidità, innovazione e fiducia reciproca.

La qualità è il nostro impegno costante: selezioniamo acciai di eccellenza e li lavoriamo con precisione artigianale, perché ogni progetto merita il meglio in termini di performance e durata nel tempo.

Crediamo nel progresso e nell'innovazione come motore di crescita. Per noi, innovare significa non solo migliorare i processi produttivi, ma anche trovare soluzioni su misura che aiutino i nostri clienti a raggiungere i loro obiettivi in modo più efficiente e sostenibile.

Il rapporto con i nostri collaboratori si basa su rispetto, sicurezza e crescita professionale. Garantiamo condizioni di lavoro che proteggono le persone e favoriscono un ambiente collaborativo, in cui ciascuno può contribuire con le proprie competenze al successo comune. La sicurezza è parte integrante del nostro impegno quotidiano: preveniamo i rischi, promuoviamo la consapevolezza e investiamo in soluzioni che tutelino il benessere di chi lavora con noi.

Infine, crediamo nella sostenibilità come valore trasversale che guida il nostro percorso. Fare impresa in modo responsabile significa rispettare le risorse, ridurre gli sprechi e garantire soluzioni che abbiano un impatto positivo sul lungo termine, per il bene delle persone e del pianeta.

Il successo di Bre-Men Acciai nasce da una visione chiara e condivisa: creare valore duraturo attraverso la qualità, l'innovazione e il rispetto delle persone, per costruire insieme un futuro più solido e sostenibile.

SOLUZIONI IN ACCIAIO E ALLUMINIO PER L'INDUSTRIA

Bre-Men Acciai si distingue per la sua offerta di prodotti e servizi di alta qualità nel settore della lavorazione dell'acciaio, diventando un punto di riferimento per i clienti che necessitano di materiali per progetti, stampi e lavorazioni meccaniche. Presente da 40 anni nel mercato italiano e estero, l'azienda è specializzata nella fornitura di acciai speciali per stampi.

La gamma di materiali proposta è principalmente destinata alla costruzione di stampi per materie plastiche, pressofusione, iniezione, e per l'industria meccanica in generale, chimica, petrolchimica e offshore, settori in cui l'affidabilità delle macchine e dei componenti degli impianti è essenziale per garantire sicurezza e continuità dei servizi.

Una parte significativa del fatturato di Bre-Men Acciai, circa il 90%, è generata dal settore automobilistico, in particolare dalla produzione di stampi per materie plastiche e pressofusione, oltre a componenti per macchine tessili, agricole e da cantiere. Il restante 10% è destinato a mercati quali quello medicale, del bianco, dell'oreficeria, del food e dell'occhialeria, riflettendo la diversificazione dell'azienda nel rispondere a esigenze variegata.



A completare l'offerta del Gruppo, Alubremen, specializzata nella lavorazione dell'alluminio, serve settori strategici come il packaging, la meccanica generale e il calzaturiero, fornendo materiali che soddisfano esigenze di precisione e affidabilità.

L'azienda si distingue inoltre per il supporto a segmenti ad alto valore aggiunto, come la robotica e le competizioni motoristiche e ciclistiche, consolidando il proprio ruolo in ambiti tecnologicamente avanzati.

Questa ampia gamma di applicazioni, che spazia dall'acciaio all'alluminio, sottolinea l'impegno del Gruppo nel garantire materiali di alta qualità per settori critici, dove la sicurezza, l'affidabilità e l'innovazione sono fondamentali.

Lo sviluppo delle aziende del Gruppo appare strettamente legato all'andamento del settore meccanico, principale destinazione dei prodotti realizzati.





TECNOLOGIA, INNOVAZIONE E RICERCA APPLICATA

L'innovazione tecnologica rappresenta per Bre-Men Acciai un pilastro strategico per l'ottimizzazione dei processi produttivi e il rafforzamento della competitività.

L'azienda dispone di un parco macchinari moderno e diversificato, composto da 41 macchine da taglio, 15 carriponte e 6 fresatrici, progettati per garantire precisione, efficienza e affidabilità nella lavorazione dell'acciaio.

Nel 2023, Bre-Men Acciai ha realizzato un importante investimento in due magazzini verticali di ultima generazione, che hanno migliorato la gestione operativa riducendo i tempi di stoccaggio e ottimizzando lo spazio disponibile. Questi sistemi avanzati hanno inoltre contribuito a una maggiore sicurezza per gli operatori, grazie alla semplificazione delle operazioni di movimentazione.

Anche Alubremen, parte del Gruppo, si distingue per il forte orientamento verso l'innovazione. L'azienda sta sviluppando un nuovo materiale destinato a sostituire alcune applicazioni in acciaio e alluminio, un progetto a cui lavora da sei mesi e che potrebbe rappresentare una svolta importante per il settore. Il parco macchine di Alubremen include 7 segatrici e 3 sezionatrici – una delle quali sarà sostituita da un modello avanzato a marzo 2025 – oltre a un pantografo di ultima generazione, il cui arrivo è previsto per aprile 2025.

Queste dotazioni tecnologiche permettono di rispondere con precisione e qualità alle richieste di un mercato in continua evoluzione, rafforzando la posizione di Alubremen come leader nella lavorazione dell'alluminio.

Questi investimenti e progetti riflettono l'impegno del Bre-Men Acciai nel perseguire l'innovazione tecnologica, migliorando le prestazioni produttive e consolidando il proprio ruolo come partner di eccellenza per i clienti.

QUALITÀ COME VALORE D'IMPRESA

Bre-Men Acciai pone la qualità al centro della propria strategia per garantire l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti.

L'azienda ha implementato un sistema strutturato per la gestione delle non conformità, che permette di individuare e correggere tempestivamente eventuali criticità, contribuendo al miglioramento continuo dei processi produttivi.

Per assicurare elevati standard lungo la filiera, Bre-Men Acciai utilizza un sistema di valutazione dei fornitori basato su parametri chiave come puntualità delle consegne, conformità dei materiali e performance complessiva. Questo approccio consente di monitorare costantemente la qualità e di attivare azioni correttive quando necessario.

In ottica di miglioramento continuo, l'azienda sta implementando un sistema di manutenzione programmata per ottimizzare l'efficienza dei macchinari, riducendo i tempi di inattività. A supporto della gestione dei processi produttivi è stato introdotto un sistema MES, che consente di monitorare in tempo reale l'avanzamento delle attività produttive e di raccogliere dati utili per migliorare le prestazioni complessive. Questi interventi si inseriscono all'interno di un progetto più ampio di efficientamento dei processi produttivi, mirato a incrementare l'efficacia operativa e a garantire una maggiore competitività sul mercato.

Anche Alubremen condivide questo impegno per la qualità lungo tutta la filiera produttiva, con l'obiettivo di sviluppare KPI operativi sempre più precisi per il monitoraggio e il miglioramento delle prestazioni.

Questi approcci condivisi dimostrano l'attenzione del sistema aziendale verso un modello di gestione della qualità solido e orientato al miglioramento continuo, consolidando il suo ruolo di partner affidabile per clienti e fornitori.

Certificazioni La qualità in Bre-Men Acciai non è solo un obiettivo, ma un valore consolidato nel tempo.

Dal 1998, l'azienda è certificata secondo la norma **ISO 9001**, a garanzia di una gestione efficiente dei processi e dell'erogazione di prodotti e servizi di alto livello. A questo si affianca la certificazione **ISO 45001**, che riflette l'attenzione costante alla salute e alla sicurezza sul lavoro, confermando l'impegno nel creare un ambiente lavorativo sicuro e tutelato per tutti i dipendenti.

Anche Alubremen adotta gli stessi elevati standard, avendo ottenuto entrambe le certificazioni ISO 9001 e ISO 45001. Questo riconoscimento sottolinea la coerenza del Gruppo nell'applicare criteri rigorosi di qualità e sicurezza, rafforzando la fiducia di clienti, collaboratori e partner.

Mantenere queste certificazioni nel tempo è la prova concreta della volontà del sistema aziendale di distinguersi per affidabilità e competenza. Il costante impegno verso il miglioramento continuo consente all'azienda di affrontare le sfide del mercato con innovazione, responsabilità e visione strategica.



Certificazione ISO 9001
Bre-Men



Certificazione ISO 45001
Bre-Men



Certificazione ISO 9001
Alubremen



Certificazione ISO 9001
Alubremen

UN IMPEGNO VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE

Per Bre-Men Acciai, la sostenibilità è un percorso di crescita che integra responsabilità economica, sociale e ambientale.

L'azienda riconosce l'importanza di adottare pratiche sempre più attente all'uso efficiente delle risorse, alla sicurezza sul lavoro e alla valorizzazione delle persone, consapevole che lo sviluppo sostenibile rappresenti una leva strategica per il futuro.

Affrontare questa sfida richiede un approccio strutturato, capace di trasformare la sostenibilità in un elemento concreto della strategia aziendale. Per questo motivo, Bre-Men Acciai sta potenziando i propri strumenti di monitoraggio e valutazione, con l'obiettivo di identificare aree di miglioramento, misurare i progressi e sviluppare iniziative efficaci. L'attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale, all'ottimizzazione dei processi produttivi e alla gestione responsabile della filiera sta diventando sempre più centrale nelle scelte aziendali, accompagnata da un forte impegno nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita delle competenze.

Guardando al futuro, Bre-Men Acciai continuerà a investire in soluzioni che coniughino innovazione e sostenibilità, rafforzando il proprio modello produttivo e creando valore condiviso per tutti gli stakeholder. Il dialogo con clienti, fornitori e comunità, unito alla capacità di anticipare le evoluzioni del mercato, sarà fondamentale per costruire un percorso solido e responsabile, in grado di coniugare competitività e attenzione per il territorio e l'ambiente.



I principi dell'Agenda ONU che guidano il nostro impegno

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite rappresentano un quadro di riferimento globale per affrontare le sfide ambientali, sociali ed economiche e promuovere un modello di crescita equilibrato e inclusivo. I 17 obiettivi, interconnessi tra loro, mirano a porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire prosperità per tutti entro il 2030.

Bre-Men Acciai riconosce l'importanza di questi principi e ha scelto di integrarli nella propria strategia aziendale, focalizzandosi su aree chiave in cui può generare un impatto concreto.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Principio

Impegno aziendale



Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare attraverso l'adozione di standard rigorosi di sicurezza, programmi di formazione continua e iniziative mirate alla prevenzione e al benessere fisico e mentale dei lavoratori.



L'azienda promuove attivamente una cultura inclusiva, impegnandosi a offrire pari opportunità di carriera e sviluppo professionale, indipendentemente dal genere, e incoraggiando una rappresentanza equilibrata a tutti i livelli organizzativi.



Ci impegniamo a integrare fonti di energia rinnovabile nei nostri processi produttivi, riducendo il consumo di energia non sostenibile e adottando tecnologie innovative per migliorare l'efficienza energetica complessiva.



Investiamo costantemente in tecnologie avanzate, come sistemi IoT e soluzioni digitali, per ottimizzare i processi produttivi, migliorare la gestione delle infrastrutture e favorire un'innovazione sostenibile e competitiva.



L'azienda riconosce l'importanza della lotta ai cambiamenti climatici e presta attenzione alle opportunità per ridurre il proprio impatto ambientale. Questo principio guida le scelte aziendali verso un approccio sempre più responsabile.

Capitolo 2

ANALISI DI MATERIALITÀ E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

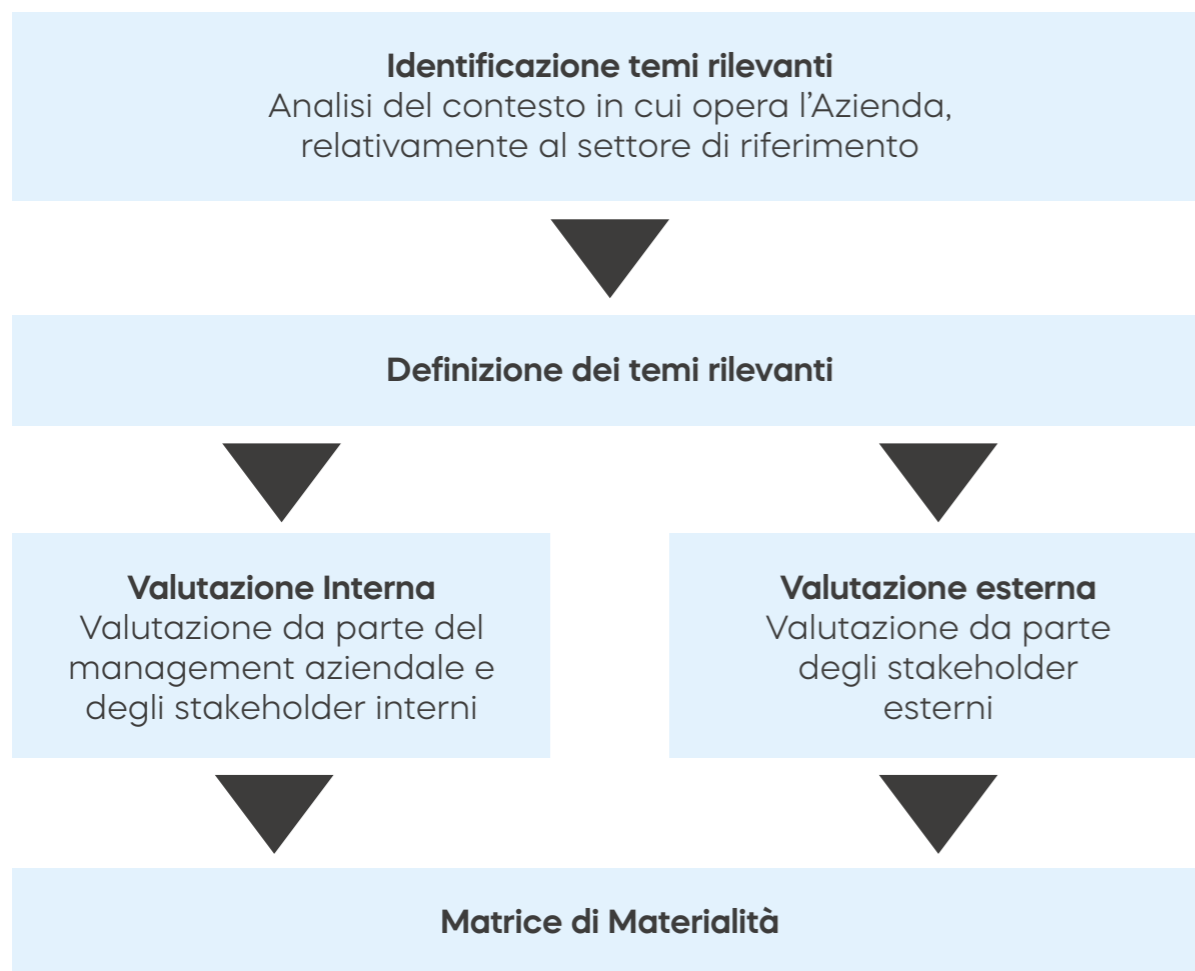
Per Bre-Men Acciai, il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un elemento centrale nella propria strategia di sostenibilità.

L'azienda riconosce che il dialogo aperto e costruttivo con clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e partner istituzionali è essenziale per identificare le priorità, condividere obiettivi e costruire relazioni di fiducia. Questo approccio consente di integrare diverse prospettive nel processo decisionale, rafforzando l'impegno verso un modello di crescita sostenibile e responsabile.

Attraverso un confronto continuo, Bre-Men Acciai punta a creare valore condiviso, rispondendo in modo efficace alle esigenze degli stakeholder e contribuendo positivamente al contesto sociale, economico e ambientale in cui opera. L'ascolto e la collaborazione sono, infatti, alla base di ogni iniziativa aziendale mirata al miglioramento continuo.



TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER	STRUMENTI DI INTERAZIONE
Clienti	Comunicazioni regolari via e-mail e telefono, riunioni periodiche e interazioni dirette con le aree operative e commerciali per la definizione tecnica, la gestione degli ordini, la fatturazione e i pagamenti.
Holding	Meeting strategici e operativi programmati con cadenza regolare.
Fornitori	Comunicazioni regolari via e-mail e telefonate, gestione di ordini a programma e partecipazione a eventi tematici per consolidare la collaborazione.
Dipendenti	Dialogo costante con l'area Risorse Umane Incontri con la comunità aziendale per la condivisione dei risultati e degli obiettivi futuri dell'azienda Sessioni di formazione Incontri per sensibilizzare e informare su tematiche legate alla salute e alla sicurezza sul lavoro
Soci	Assemblee dei soci, riunioni del Consiglio di Amministrazione e sessioni plenarie per la condivisione delle decisioni strategiche.
Istituzioni finanziarie (banche e assicurazioni)	Collaborazioni costanti con l'area Amministrazione, Finanza e Controllo (AFC) e trasmissione di report periodici di natura economico-finanziaria.
Associazioni di categoria	Partecipazione a eventi, assemblee, webinar e scambi regolari via e-mail e telefono per rafforzare la collaborazione.
Istituzioni scolastiche	Programmi di stage e orientamento professionale per studenti, finalizzati a favorire il loro inserimento nel mondo del lavoro.
Comunità territoriali	Dialogo costante tramite eventi locali, e-mail e telefono, con supporto per pratiche burocratiche di interesse comune.
Vicini di sede	Incontri e confronti informali per mantenere un rapporto di vicinanza e collaborazione.



Temi materiali e impatti rilevanti

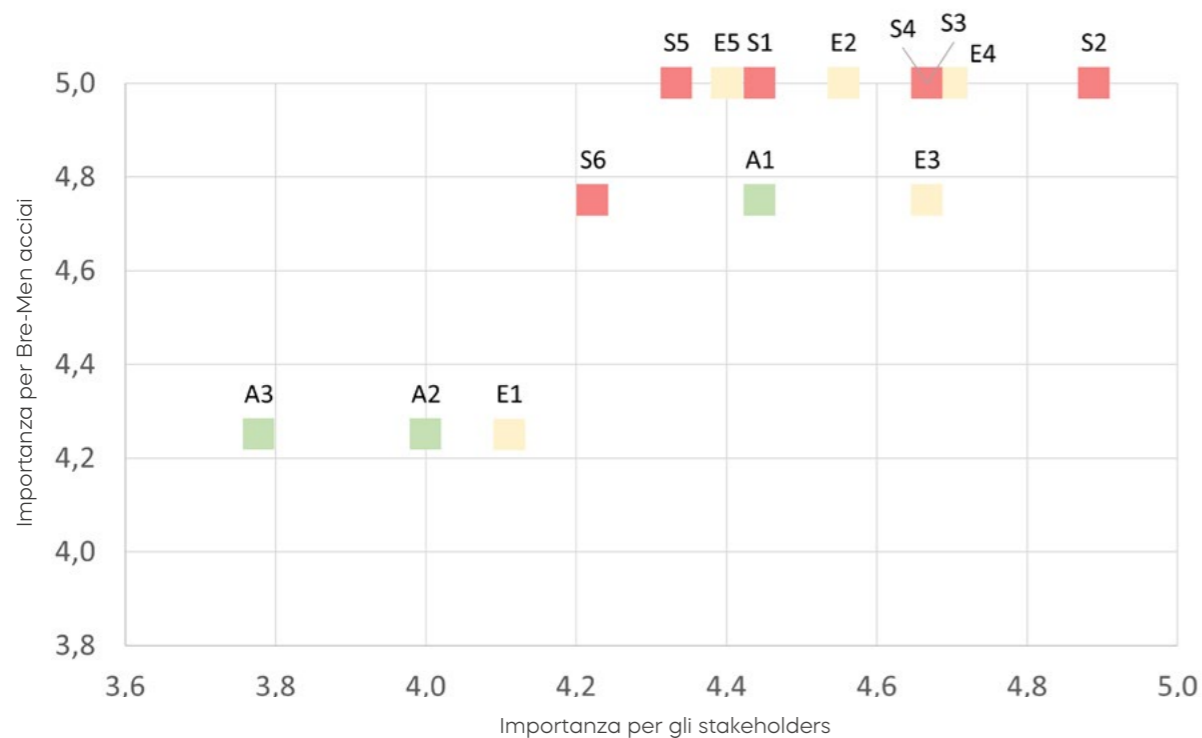
L'analisi di materialità è un processo fondamentale che consente alle aziende di individuare e valutare i temi di sostenibilità più rilevanti, sia per la propria attività che per i propri stakeholder. Questo strumento permette di concentrare le risorse sulle aree di maggiore impatto e priorità, definendo così una strategia sostenibile efficace e mirata.

Il processo si articola in diverse fasi:

- 1. Mappatura dei temi rilevanti:** vengono identificati i temi di sostenibilità potenzialmente significativi per l'azienda e per i suoi stakeholder. Nel caso di Bre-Men Acciai, questa fase ha portato a una lista di circa 30 temi chiave.
- 2. Coinvolgimento degli stakeholder:** i temi individuati vengono sottoposti a una valutazione da parte degli stakeholder, che forniscono indicazioni sulla loro rilevanza attraverso strumenti di consultazione mirata, come questionari.
- 3. Valutazione interna:** l'azienda valuta i temi in base al loro impatto sulle performance aziendali, alla loro coerenza con la strategia e al loro valore per il business.
- 4. Assegnazione delle priorità:** i risultati vengono sintetizzati in una matrice di materialità, che consente di classificare i temi e definire quelli su cui focalizzarsi.

Questa metodologia aiuta Bre-Men Acciai a integrare le aspettative degli stakeholder nelle proprie decisioni strategiche e a concentrare gli sforzi su iniziative che generano valore condiviso. Inoltre, l'analisi di materialità garantisce che il report di sostenibilità rifletta le reali priorità aziendali, allineandosi agli standard internazionali e alle normative europee.

ANALISI DI MATERIALITÀ



Nel complesso sono stati individuati:

- 5 temi rilevanti di natura economica (E)
- 3 temi rilevanti di natura ambientale (A)
- 6 temi rilevanti di natura sociale (S)

TEMI	Etichetta
Crescita ed equilibrio economico-finanziario di medio-lungo termine	E1
Soddisfazione del cliente	E2
Qualità del prodotto/servizio offerto	E3
Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura	E4
Continuità nel governo dell'impresa	E5
Gestione rifiuti industriali	A1
Utilizzo sostenibile del materiale/materie prime a minor impatto ambientale	A2
Interventi di efficientamento energetico	A3
Trasparenza, etica e integrità nella conduzione del business	S1
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	S2
Sicurezza informatica	S3
Privacy nella gestione dei dati sensibili	S4
Formazione e sviluppo competenze	S5
Parità di genere	S6

IMPEGNI E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Dall'analisi di materialità condotta, sono stati identificati e definiti una serie di obiettivi strategici che rappresentano le priorità dell'azienda in termini di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale.

Consapevoli dell'importanza di un approccio integrato e lungimirante, abbiamo scelto di collegare questi obiettivi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda ONU 2030, garantendo così un allineamento con le sfide globali e un contributo concreto alla costruzione di un futuro più sostenibile.

L'integrazione di questi principi nella nostra strategia aziendale ci permette di affrontare con maggiore consapevolezza le esigenze dei nostri stakeholder, creando valore non solo a livello economico, ma anche sociale e ambientale. Attraverso questo approccio, ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre pratiche, adottando soluzioni innovative e promuovendo una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sull'etica e sulla responsabilità.

Questo percorso non solo rafforza la nostra competitività nel mercato, ma ci consente anche di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, in un'ottica di crescita condivisa e di benessere collettivo.

Tema materiale	Obiettivo Futuro	Obiettivi Agenda2030 SDGs
Economica		
Crescita ed equilibrio economico-finanziario di medio-lungo termine	Superare i 13.000 kg di prodotto venduti.	8 - 9
Soddisfazione del cliente	Implementare un sistema di monitoraggio continuo della soddisfazione del cliente attraverso un questionario strutturato e analisi annuali dei risultati.	12
Qualità del prodotto/servizio offerto	Raccogliere feedback sulla qualità del prodotto/servizio offerto mediante questionari di valutazione della soddisfazione cliente. Mantenimento certificazione ISO 9001. Garantire che le note di credito per non conformità incidano per meno dello 0,02% del fatturato.	9 - 12
Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura	Assicurare la continuità delle forniture mantenendo almeno il 20% dei quantitativi a programma per l'anno successivo, garantendo relazioni stabili e affidabili con i fornitori strategici.	8 - 12 - 17
Continuità nel governo dell'impresa	Garantire stabilità e coerenza nella governance aziendale mantenendo invariata la struttura societaria.	16

Tema materiale	Obiettivo Futuro	Obiettivi Agenda2030 SDGs
Ambientale		
Gestione rifiuti industriali	Assicurare la piena conformità agli obblighi previsti dal sistema RENTRI. Garantire il recupero di almeno il 95% dei rifiuti prodotti, con l'obiettivo del 100% per Alubremen.	12
	Mantenere la percentuale di rifiuti pericolosi al di sotto del 5% (0% per Alubremen).	
Utilizzo sostenibile del materiale/ materie prime a minor impatto ambientale	Introdurre un sistema strutturato per il calcolo dell'impronta di carbonio aziendale (CFP), al fine di misurare e monitorare le emissioni lungo il ciclo di vita delle attività.	12 - 13
Interventi di efficientamento energetico	Implementare un sistema di monitoraggio puntuale dei consumi energetici dei macchinari. Investire nel rinnovo del parco macchine aziendale per ridurre i consumi e le emissioni.	7 - 9 - 13

Tema materiale	Obiettivo Futuro	Obiettivi Agenda2030 SDGs
Sociale		
Trasparenza, etica e integrità nella conduzione del business	Rafforzare la cultura aziendale dell'etica e della legalità mediante la condivisione del Modello 231 con collaboratori interni ed esterni e la diffusione del Codice Etico aziendale.	16
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	N. infortuni obiettivo: 0 IF e IG ridotto del 5% N. infortuni non in itinere < 2 Investire in nuovi macchinari per migliorare la sicurezza nei processi produttivi	3 - 8
Sicurezza informatica	VA (Value Assessment) nel 2025 = 1 Aggiornamento Firewall. Aggiornamento nel 2025 dei sistemi operativi server e client Cambio dei server	9
Privacy nella gestione dei dati sensibili	Formazione IT - Obiettivo 4 ore all'anno per dipendenti chi utilizza sistemi IT Mantenere la compliance con il GDPR	9 - 16
Formazione e sviluppo competenze	Assicurare ad ogni dipendente un monte annuale minimo di 13 ore di formazione, finalizzato a potenziare sia le competenze tecniche specialistiche sia le abilità trasversali.	4 - 8
Parità di genere	Mantenere le politiche aziendali di flessibilità oraria e concessione del part-time. Mantenere la rappresentanza femminile nell'organico aziendale portandola oltre il 20%.	5 - 8

LA STRUTTURA DI GOVERNANCE

La governance di Bre-Men Acciai si fonda su un modello di gestione trasparente e responsabile, finalizzato a garantire il rispetto delle normative, la sostenibilità aziendale e la creazione di valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder coinvolti.

L'azienda ha adottato un modello tradizionale, caratterizzato da una netta separazione tra le funzioni amministrative e quelle di controllo. In particolare, il Consiglio di Amministrazione (CdA) rappresenta l'organo centrale incaricato di guidare strategicamente e operativamente l'azienda, mentre il Collegio Sindacale svolge attività di vigilanza e controllo sull'osservanza delle disposizioni normative, dello statuto societario e sulla correttezza della gestione amministrativa.

Attualmente, il Consiglio di Amministrazione è composto da quattro membri: la Presidente AdelAngela Menegon e tre consiglieri, nominati con atto del 15 luglio 2024 e in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026. Al CdA spettano i più ampi poteri per gestire ordinariamente e straordinariamente la società, salvo le decisioni espressamente riservate dalla legge all'Assemblea dei soci. Ogni amministratore può agire autonomamente nell'ambito degli atti di ordinaria amministrazione.

Il Collegio Sindacale, costituito da tre membri effettivi, è incaricato della vigilanza sulla legalità e regolarità delle operazioni aziendali.

Da dicembre 2024, completa il quadro della governance l'Organismo di Vigilanza (OdV), organo indipendente previsto dal Modello organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. L'OdV ha il ruolo di monitorare e garantire l'efficace applicazione del Codice Etico e del Modello organizzativo stesso, assicurando coerenza tra i principi etici dichiarati e i comportamenti aziendali quotidiani, contribuendo attivamente alla prevenzione di rischi, irregolarità e violazioni normative.

All'interno di un assetto di Gruppo, la struttura di governance include anche la società controllata Alubremen, soggetta alla direzione e coordinamento di Bre-Men Acciai.

Alubremen è dotata di un proprio Consiglio di Amministrazione, composto da cinque membri, e adotta un sistema di gestione ispirato agli stessi principi di trasparenza, legalità e responsabilità che caratterizzano la capogruppo.

Il Codice Etico e il Modello 231 adottati riflettono una visione etica omogenea, garantendo l'allineamento delle pratiche di governance e dei comportamenti aziendali, pur nel rispetto delle specificità operative e gestionali della società.

CDA

PRESIDENTE
Adelangelo Menegon

CONGLIERE
Franco Bianchi

CONGLIERE
Luca Bianchi

CONGLIERE
Gloria Bianchi

Resp.
Commerciale

Resp.
Amministrazione

Resp.
Logistica

Resp.
Qualità e risorse umane

CEO

Presidente

Resp.
Produzione

CEO

Resp.
Lavorazioni meccaniche

Resp.
Acquisti

Resp.
Marketing

Resp. It

L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Le attività di Bre-Men Acciai sono organizzate in specifiche aree funzionali, ognuna caratterizzata da ruoli e responsabilità ben definiti, con l'obiettivo di garantire efficienza operativa, qualità dei prodotti e dei servizi offerti e sicurezza dei lavoratori. Tale organizzazione interna permette all'azienda di operare in modo efficace, rispondendo con tempestività e precisione alle esigenze del mercato e degli stakeholder.

Area produzione: è il fulcro operativo dell'azienda, dove si svolgono le principali attività di trasformazione e lavorazione. L'impiego di tecnologie avanzate e personale specializzato garantisce qualità, efficienza e reattività alle esigenze del mercato.

Area commerciale: ha il compito di gestire il rapporto diretto con clienti e agenti, curando attività di vendita, consulenza tecnica e gestione delle relazioni commerciali. Questa area gioca un ruolo centrale nel mantenere e sviluppare il posizionamento competitivo dell'azienda sul mercato.

Area acquisti e logistica: garantisce la selezione accurata e strategica dei fornitori, ottimizzando l'acquisto di materiali e prodotti, la gestione dei magazzini e le operazioni logistiche legate alla consegna e al trasporto delle merci.

Area amministrazione e Risorse Umane: gestisce gli aspetti contabili, finanziari e amministrativi dell'azienda, garantendo il rispetto della normativa vigente e la sostenibilità economico-finanziaria della società. L'Ufficio Personale cura, invece, la gestione e la valorizzazione delle risorse umane, supportando l'organizzazione aziendale e lo sviluppo professionale del personale.

Area sicurezza e qualità: è un'area trasversale a tutte le attività aziendali, incaricata di garantire standard elevati di salute, sicurezza e qualità. Quest'area si occupa, tra le altre attività, della prevenzione e protezione dai rischi lavorativi, del controllo qualità in ingresso e della gestione dei sistemi di certificazione aziendale.

Questa struttura organizzativa permette a Bre-Men Acciai di operare con chiarezza, responsabilità e qualità in tutti i suoi processi aziendali, valorizzando il contributo delle persone che operano all'interno delle singole aree.

L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Bre-Men Acciai sta avviando un percorso graduale di integrazione dei principi di sostenibilità nella gestione aziendale, con un'attenzione crescente agli aspetti ambientali, sociali e di governance. L'obiettivo è rafforzare un modello operativo improntato alla responsabilità, al rispetto delle normative e alla continuità nel miglioramento delle proprie attività.

La direzione aziendale presidia attivamente i temi legati alla sostenibilità, promuovendo una visione integrata che coinvolge tutte le principali dimensioni: ambientale, sociale ed economica. A livello operativo, l'azienda ha individuato una figura interna di riferimento che, oltre a coordinare le attività relative alla qualità, ambiente e sicurezza, supporta anche la gestione delle risorse umane. Tale figura si occupa dell'implementazione concreta delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, promuove iniziative di sensibilizzazione e formazione, monitora la conformità normativa e stimola l'adozione di pratiche migliorative.

L'organizzazione adotta un approccio strutturato in materia di salute, sicurezza e qualità, attraverso sistemi e pratiche gestionali che supportano le attività di prevenzione, controllo e aggiornamento delle procedure operative. Queste attività sono coordinate tra le principali aree aziendali, contribuendo a consolidare una cultura orientata alla consapevolezza e al miglioramento continuo.

A livello di governance, il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo di supervisione sull'attuazione delle politiche aziendali in materia di responsabilità e integrità, in coerenza con i principi sanciti nel Codice Etico. Questo presidio è affiancato, a partire da dicembre 2024, dall'Organismo di Vigilanza previsto dal Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001.

Anche Alubremen condivide questo orientamento, adottando sistemi e pratiche ispirati agli stessi principi in tema di qualità, sicurezza sul lavoro, rispetto normativo e formazione. Le attività vengono coordinate in modo sinergico, favorendo un approccio integrato alla sostenibilità, pur nella distinzione dei ruoli operativi.

Il confronto con gli stakeholder avviene principalmente attraverso le relazioni quotidiane con clienti, fornitori e collaboratori, e costituisce una fonte utile di stimoli per orientare l'evoluzione dell'azienda in modo responsabile e coerente con il proprio settore di riferimento.

In un contesto in continuo cambiamento, Bre-Men Acciai intende proseguire questo percorso con gradualità e concretezza, rafforzando nel tempo la propria capacità di generare valore nel rispetto delle persone, dell'ambiente e del territorio.



ETICA, INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

Governance
etica e
cultura
d'impresa

Per Bre-Men Acciai, l'etica e la responsabilità sociale costituiscono pilastri fondamentali del modello di governance e dell'identità aziendale.

Agire in modo corretto, trasparente e rispettoso delle persone, dell'ambiente e della legalità rappresenta una scelta consapevole e strategica, in grado di generare fiducia, consolidare relazioni durature con gli stakeholder e contribuire alla creazione di valore nel lungo periodo. L'integrità, il rispetto delle regole e la coerenza tra i principi dichiarati e i comportamenti effettivi permeano ogni livello organizzativo, rafforzando un impegno costante verso uno sviluppo sostenibile.

Il Codice Etico adottato da Bre-Men Acciai definisce con chiarezza i valori e le regole di condotta che devono orientare l'agire quotidiano di tutte le persone che operano per conto dell'azienda, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione. Questo documento rappresenta il riferimento normativo e culturale per garantire comportamenti improntati a legalità, correttezza, responsabilità e trasparenza nei rapporti interni, nelle relazioni commerciali e nei confronti delle istituzioni e delle comunità locali.

Il Codice si applica trasversalmente a tutte le funzioni aziendali e viene divulgato in modo capillare, anche attraverso il sito internet aziendale, a tutti gli stakeholder, che sono formalmente invitati a condividerne i contenuti e ad allinearsi ai principi in esso contenuti. La controllata Alubremen ha adottato un Codice Etico basato sugli stessi valori, rafforzando l'omogeneità culturale e il presidio etico a livello di Gruppo.

Modello
organizzativo

A partire da dicembre 2024, Bre-Men Acciai ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati e ad affermare una cultura della legalità e della responsabilità all'interno dei processi aziendali.

Il Modello, costruito sulla base di una mappatura dei rischi e di una strutturazione di protocolli e procedure interne, rappresenta un sistema di gestione volto a tutelare l'integrità dell'impresa e ad assicurare la conformità normativa nelle attività considerate maggiormente esposte.

L'Organismo di Vigilanza, organo autonomo e indipendente, è incaricato di monitorare l'effettiva attuazione del Modello, verificarne la coerenza e l'efficacia e proporre aggiornamenti in caso di evoluzione normativa o organizzativa.

L'OdV ha pieno accesso alle informazioni aziendali rilevanti e riceve eventuali segnalazioni di comportamenti non conformi, garantendo riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante. L'adozione del Modello 231 non solo rappresenta un presidio giuridico, ma si configura come strumento operativo per favorire un agire etico e trasparente in tutte le aree dell'impresa, contribuendo al rafforzamento della reputazione aziendale.

*Prevenzione
della
corruzione e
gestione dei
rischi etici*

Nel quadro delle politiche di integrità, Bre-Men Acciai ha implementato un sistema di controllo orientato alla prevenzione dei rischi etici e reputazionali, con particolare attenzione ai comportamenti contrari ai principi di legalità, equità e correttezza.

Le attività più sensibili, come la selezione dei fornitori, la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione o l'uso delle risorse aziendali, sono oggetto di una valutazione strutturata dei rischi di corruzione, con la conseguente definizione di procedure preventive. La formazione interna, obbligatoria e periodica, è finalizzata alla diffusione della cultura etica e al rafforzamento della consapevolezza del personale rispetto alle norme contenute nel Codice Etico e nelle disposizioni anticorruzione. I comportamenti illeciti, come l'offerta o l'accettazione di vantaggi indebiti, i favoritismi e le pratiche collusive, sono esplicitamente vietati.

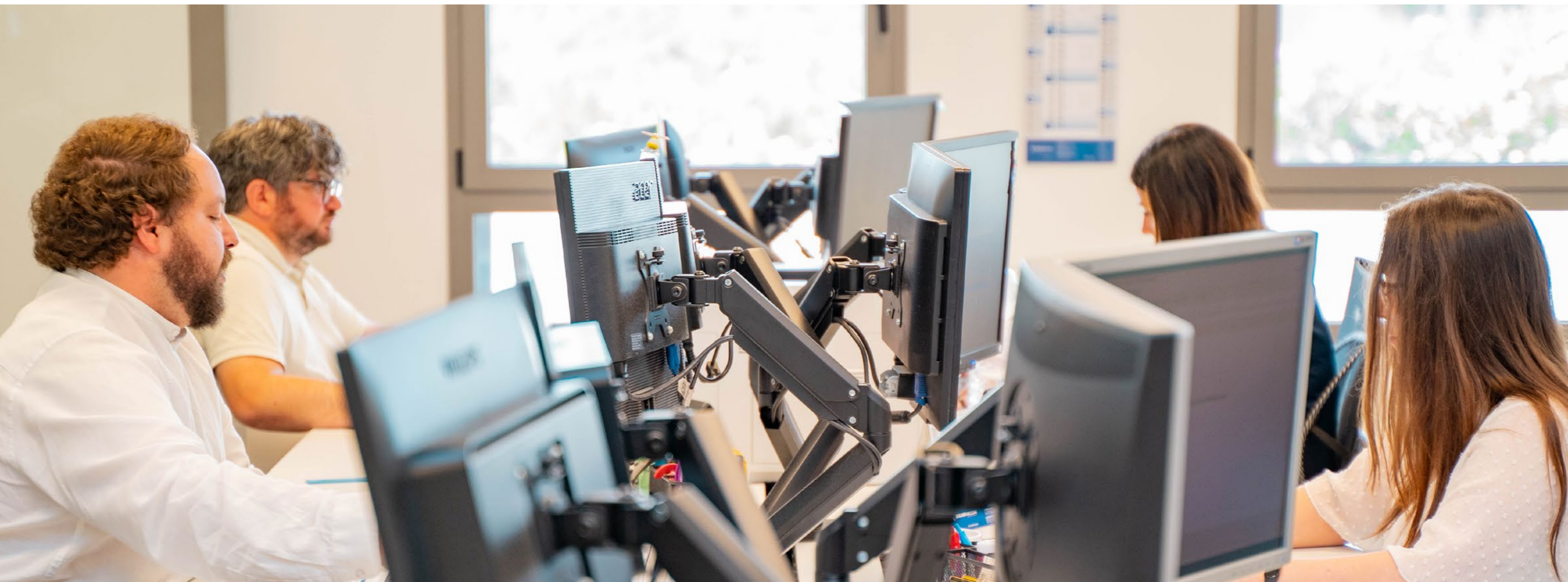
È stato inoltre istituito un canale interno di segnalazione riservata, conforme alle normative in materia di whistleblowing, attraverso il quale è possibile segnalare in modo sicuro e protetto qualsiasi condotta non conforme.

Le segnalazioni sono gestite con attenzione e imparzialità dall'Organismo di Vigilanza, che ne valuta la rilevanza e promuove eventuali interventi correttivi o sanzionatori, nel rispetto della normativa vigente. Nel corso del periodo di rendicontazione, non sono stati rilevati né segnalati episodi confermati di corruzione o altre violazioni rilevanti del Codice Etico. Questo dato testimonia l'efficacia del sistema di prevenzione adottato e l'adesione diffusa ai principi etici da parte dell'organizzazione.

*Relazioni
etiche con
stakeholder
e filiera*

L'impegno verso la responsabilità etica si estende anche alle relazioni con gli stakeholder esterni e alla gestione della catena del valore.

Nei contratti stipulati con fornitori e partner sono previste clausole specifiche che richiedono il rispetto di standard minimi in materia di legalità, parità di trattamento, diritti dei lavoratori, sicurezza sul lavoro, rispetto ambientale e regolarità contributiva. L'azienda si riserva il diritto di effettuare controlli, anche attraverso verifiche documentali e sopralluoghi, per accertare la conformità ai requisiti previsti. La violazione di tali impegni può comportare la sospensione o la cessazione della collaborazione.



GESTIONE DEI RISCHI

Bre-Men Acciai ha sviluppato un sistema strutturato e documentato per l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), costituisce il principale strumento di riferimento per la gestione del rischio, garantendo una protezione efficace e sistematica di tutti i lavoratori presenti nei tre stabilimenti aziendali.

La metodologia adottata si basa su una valutazione approfondita dei pericoli connessi alle mansioni svolte, alle attrezzature utilizzate e alle caratteristiche specifiche degli ambienti di lavoro. La stima dell'entità del rischio avviene mediante l'analisi della probabilità di accadimento e della gravità degli effetti, applicando un criterio scalare (modesto, rilevante, grave, molto grave), che permette di individuare le priorità di intervento. Vengono considerati scenari normali, anomali ed emergenziali, includendo anche soggetti terzi (visitatori, fornitori, lavoratori esterni).

Il sistema di controllo dei rischi si fonda sul principio della "gerarchia delle misure di prevenzione", secondo cui ogni intervento mira prioritariamente all'eliminazione del pericolo, e in subordine all'adozione di misure ingegneristiche, organizzative e infine dispositivi di protezione individuale. I risultati delle valutazioni sono sistematicamente aggiornati, integrati nel sistema di gestione della sicurezza e condivisi con tutte le figure coinvolte nella prevenzione: Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente, RLS.

L'azienda garantisce un'attenta gestione dei rischi specifici (es. agenti chimici, rumore, vibrazioni, atmosfere esplosive, stress lavoro-correlato, rischio elettrico), e adotta misure mirate anche in relazione a categorie di lavoratori con esigenze particolari, come donne in gravidanza, giovani lavoratori, lavoratori stranieri e persone con contratti atipici. Per ogni tipologia di rischio sono state definite specifiche misure tecniche, procedurali e formative, dettagliate nelle schede di valutazione per area/mansione e per rischio trasversale.

Le attività di miglioramento continuo sono coordinate attraverso una riunione periodica annuale alla quale partecipano tutte le figure chiave per la sicurezza. Durante tale occasione vengono discussi i risultati delle analisi degli infortuni, i giudizi di idoneità emessi dal medico competente, l'efficacia delle misure adottate e vengono definiti nuovi obiettivi e piani di azione per il miglioramento delle condizioni di lavoro.



Bre-Men Acciai considera la tutela ambientale una componente rilevante della propria responsabilità d'impresa. L'azienda adotta un approccio preventivo e sistematico per la gestione degli impatti potenziali derivanti dalle proprie attività produttive, con particolare attenzione alla qualità dell'aria, alla gestione dei rifiuti e alla sicurezza degli impianti.

La presenza di automezzi per le attività di carico e scarico comporta un'esposizione potenziale a fumi di combustione e gas di scarico. Per mitigare tale rischio, l'azienda ha introdotto il divieto di sosta con motore acceso, ha installato sistemi di aspirazione fumi e garantisce la formazione degli addetti. Tali misure permettono di ridurre l'emissione in atmosfera di sostanze inquinanti, contribuendo alla salvaguardia della qualità dell'aria nei pressi dei luoghi di lavoro e delle aree logistiche.

L'utilizzo di sostanze chimiche pericolose come oli lubrificanti, detergenti tecnici e polveri metalliche comporta rischi di contaminazione ambientale e di esposizione per i lavoratori. In questo ambito, l'azienda adotta procedure di stoccaggio controllato, etichettatura conforme alle normative europee (CLP e REACH), riduzione delle quantità impiegate e formazione specifica. Gli ambienti sono dotati di dispositivi per la raccolta di sversamenti accidentali e i contenitori sono adeguatamente segregati per tipologia.

Particolare attenzione è dedicata alla gestione dei rifiuti, anche pericolosi, generati nei processi produttivi. Tra questi si annoverano oli esausti, materiali contaminati, contenitori di sostanze chimiche e scarti combustibili come i pallet in legno. L'azienda garantisce la raccolta differenziata, la rimozione programmata da parte di fornitori autorizzati, la tenuta dei registri di carico/scarico e l'utilizzo di sistemi di segregazione e segnalazione. Tali azioni sono finalizzate alla prevenzione di incendi, sversamenti e inquinamenti del suolo e delle acque.

In aree selezionate sono inoltre presenti potenziali rischi di atmosfere esplosive (ATEX), derivanti dalla presenza di accumulatori per carrelli elevatori e impianti alimentati a gas. La prevenzione in questo caso si basa sull'adeguata ventilazione dei locali, sul controllo tecnico degli impianti e sulla formazione mirata del personale incaricato.

Rischio ambientale	Descrizione misure adottate	Standard di riferimento
Emissioni da automezzi	Gas di scarico nelle aree di carico/scarico	Divieto di sosta con motore acceso, manichette di aspirazione fumi, formazione degli operatori
Manipolazione di sostanze chimiche pericolose	Oli lubrificanti, polveri metalliche, detergenti tecnici	Stoccaggio sicuro, etichettatura, DPI, riduzione quantità, informazione/formazione, contenitori segregati
Gestione dei rifiuti pericolosi e combustibili	Oli esausti, materiali contaminati, pallet, contenitori vuoti di sostanze	Raccolta differenziata, rimozione programmata, tracciabilità rifiuti, segregazione, segnaletica e presidi antincendio
Atmosfere esplosive (ATEX)	Impianti a gas, accumulatori per carrelli elevatori	Ventilazione ambienti, controllo impianti, formazione specifica del personale, protezioni attive
Inquinamento accidentale (sversamenti)	Possibili perdite da serbatoi, contenitori danneggiati o manipolazione errata	Contenitori secondari, vasche di raccolta, ispezioni regolari, procedure in caso di emergenza

CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI

Strategia e compliance normativa

Bre-Men Acciai riconosce la sicurezza informatica come un elemento strategico per la protezione del patrimonio informativo, la continuità operativa e la tutela della fiducia degli stakeholder. In linea con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), l'azienda adotta un sistema di gestione conforme agli standard di settore.

Le infrastrutture digitali dell'azienda sono progettate per assicurare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate. L'approccio si fonda sull'utilizzo di sistemi integrati di prevenzione, monitoraggio e intervento, in stretta collaborazione con una società esterna specializzata in servizi IT.

Infrastruttura e misure di protezione

L'ambiente digitale aziendale è protetto da misure tecniche e organizzative evolute, tra cui l'uso di crittografia avanzata e tecniche di anonimizzazione per la protezione dei dati sensibili. È attivo un sistema antivirus costantemente aggiornato, integrato con procedure per il controllo della posta elettronica e dei file in ingresso. La gestione dei messaggi di spam prevede un protocollo interno specifico, con interventi del responsabile IT in caso di contenuti sospetti. Il sistema informatico di Bre-Men Acciai è integrato con quello di Alubremen e della sede operativa di Brescia, consentendo una gestione centralizzata e sinergica delle infrastrutture digitali. L'accesso remoto ai sistemi gestionali da parte del personale operativo esterno alla sede è protetto attraverso connessione VPN, assicurando così la riservatezza dei dati in transito.

Continuità operativa e cultura della sicurezza

Nel 2024 è stato attivato un sistema di backup su più livelli al fine di garantire la continuità operativa e la disponibilità dei dati anche in caso di guasti o eventi critici. Le unità di archiviazione NAS e i server interni sono sottoposti a un sistema di monitoraggio proattivo, con alert in tempo reale per eventuali anomalie o tentativi di accesso anomalo. La gestione degli aggiornamenti software e delle vulnerabilità segue una logica di patch management: in presenza di vulnerabilità ad alto rischio, l'intervento correttivo è immediato.

Bre-Men Acciai promuove una cultura della protezione del dato attraverso attività di security awareness, affiancando i dipendenti con iniziative formative e informative mirate a prevenire comportamenti rischiosi e a diffondere buone pratiche quotidiane. Questo approccio rafforza il ruolo del fattore umano come primo presidio contro le minacce digitali.



Evoluzioni e obiettivi futuri in ambito IT

Nel corso del 2025, Bre-Men Acciai darà attuazione a un importante programma di aggiornamento infrastrutturale in ambito IT, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni dei sistemi, incrementare l'efficienza energetica e rafforzare ulteriormente i presidi di sicurezza informatica.

Tra gli interventi previsti rientra la sostituzione dell'attuale dotazione server: il numero dei server sarà ridotto da quattro a due unità, senza impatti sulla capacità operativa, grazie all'adozione di dispositivi tecnologicamente più avanzati, performanti e caratterizzati da un consumo energetico inferiore rispetto agli attuali. Questa scelta si inserisce in una più ampia strategia di transizione digitale sostenibile.

Sempre nel 2025, è in programma l'aggiornamento dei sistemi operativi sia lato server sia lato client, con il passaggio a versioni più recenti e sicure, in particolare attraverso l'upgrade generalizzato delle piattaforme Windows. L'obiettivo è garantire la piena compatibilità con i sistemi di protezione adottati e ridurre l'esposizione a vulnerabilità note.

Contestualmente, sarà introdotta in via sistematica una valutazione annuale esterna delle vulnerabilità, effettuata da un fornitore specializzato. Tale attività diventerà parte integrante delle prassi di sicurezza aziendale a partire dall'esercizio successivo. Attraverso queste azioni, Bre-Men Acciai intende consolidare il proprio impegno per la protezione del patrimonio digitale, l'efficienza operativa e la sostenibilità ambientale anche in ambito informatico.

RISULTATI ECONOMICI E CREAZIONE DI VALORE

Distribuzione del Valore Economico Generato – Bre-Men Acciai S.p.a.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	2022	2023	2024
A. Valore economico direttamente generato	38.754.824	32.587.471	26.666.903
B. Valore Economico Distribuito	34.825.295	30.440.506	24.838.830
(A-B) Valore Economico trattenuto caratteristico	3.929.529	2.146.965	1.828.073

ANALISI DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2022	2023	2024
Costi Operativi	31.808.496	27.451.093	21.803.978
Remunerazione del Personale	1.892.104	2.294.342	2.412.001
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	1.029.891	393.013	378.083
Remunerazione ai Finanziatori	91.074	289.058	237.768
Liberalità e sponsor	3.730	13.000	7.000
Valore economico distribuito	34.825.295	30.440.506	24.838.830

Distribuzione del Valore Economico Generato – Alubremen S.r.l.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	2022	2023	2024
A. Valore economico direttamente generato	17.680.898	13.864.644	13.884.475
B. Valore Economico Distribuito	16.569.559	13.379.632	13.452.505
(A-B) Valore Economico trattenuto caratteristico	1.111.339	485.012	431.970

ANALISI DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2022	2023	2024
Costi Operativi	15.563.941	12.492.283	12.480.020
Remunerazione del Personale	613.596	687.332	774.730
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	360.905	96.761	97.995
Remunerazione ai Finanziatori	31.117	103.256	99.760
Valore economico distribuito	16.569.559	13.379.632	13.452.505

La sostenibilità economica rappresenta il fondamento di ogni percorso di sviluppo responsabile. Senza un modello di business solido e capace di generare valore nel tempo, non è possibile sostenere iniziative ambientali e sociali credibili, né rispondere in modo strutturato alle aspettative degli stakeholder. Per questo motivo, la dimensione economica costituisce una componente essenziale della rendicontazione e del posizionamento dell'impresa nel contesto attuale.

Nel corso del triennio 2022-2024, l'organizzazione ha dimostrato la propria capacità di generare valore economico in modo continuativo, distribuendolo in maniera equilibrata tra i principali stakeholder. La creazione di valore economico viene qui intesa non solo come un indicatore di performance finanziaria, ma come un riflesso concreto della capacità dell'impresa di mantenere la propria operatività, garantire i livelli occupazionali e contribuire al sistema economico di riferimento.

Il valore economico direttamente generato rappresenta i ricavi complessivi derivanti dall'attività dell'impresa, mentre il valore economico distribuito esprime la quota di tale ricchezza che viene effettivamente redistribuita verso i soggetti con cui l'organizzazione interagisce. La differenza tra i due valori, trattenuta all'interno dell'organizzazione, viene destinata a riserve, reinvestimenti o a sostegno della stabilità aziendale nel medio-lungo termine.

La distribuzione del valore generato nel triennio si è concentrata prevalentemente sulla copertura dei costi operativi, che hanno rappresentato in media circa il 93,4% del valore economico distribuito. Questa incidenza conferma la centralità delle attività produttive e della filiera nell'assetto economico dell'impresa. Le altre componenti, come la remunerazione del personale, che ha inciso mediamente per il 5,2%, e gli oneri finanziari, pari allo 0,7%, si sono mantenute in linea con le esigenze operative e con l'andamento complessivo dell'attività.

In un contesto caratterizzato da trasformazioni e incertezze, continuiamo a considerare la solidità economica come un presupposto essenziale per garantire stabilità, occupazione e continuità nel tempo, restando fedeli a una visione d'impresa orientata alla crescita responsabile.

Capitolo 4

GESTIONE AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

VISIONE STRATEGICA E GOVERNANCE AMBIENTALE

Bre-Men Acciai riconosce la crescente rilevanza delle tematiche ambientali nel contesto industriale contemporaneo e ha intrapreso un percorso di progressiva integrazione della sostenibilità ambientale nella propria strategia aziendale.

La visione dell'azienda si fonda sulla consapevolezza che la transizione ecologica rappresenta non solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per generare valore duraturo nel tempo. La gestione delle tematiche ambientali è attualmente affidata alla Direzione Aziendale, che ne assicura il presidio sia strategico che operativo.

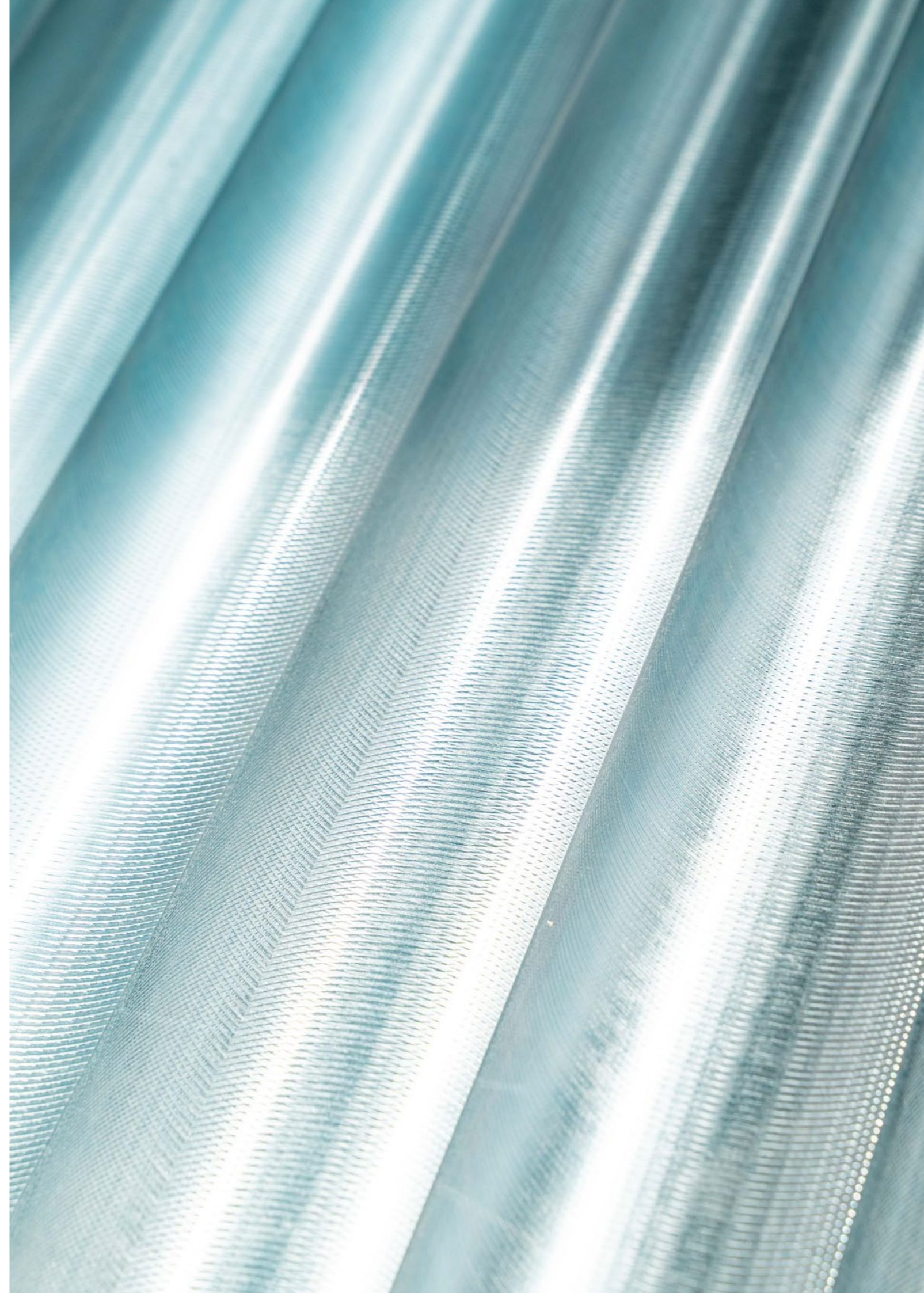
A supporto di questa funzione opera una figura interna impegnata attivamente nel monitoraggio delle performance ambientali, nel coordinamento delle attività e nella proposta di iniziative migliorative. Il suo contributo rappresenta un tassello significativo per l'attuazione concreta delle strategie ambientali della società.

Pur in assenza di una politica ambientale formalmente adottata, l'organizzazione si è già dotata di una serie di indirizzi e pratiche concrete, orientate alla riduzione dell'impatto ambientale, all'efficienza energetica e alla promozione dell'energia rinnovabile.

Con l'obiettivo di rafforzare la propria governance ambientale, Bre-Men Acciai prevede nei prossimi anni di:

- **formalizzare** una politica ambientale che definisca in modo strutturato gli obiettivi ambientali e le responsabilità operative;
- **introdurre** meccanismi sistematici di monitoraggio, valutazione e miglioramento continuo delle performance ambientali;
- **rafforzare** l'integrazione dei criteri ambientali nei processi decisionali strategici, inclusi gli investimenti, gli approvvigionamenti e la gestione del ciclo di vita dei prodotti.

Queste azioni pongono le basi per un modello di gestione ambientale solido e orientato al lungo termine, che permetta all'azienda di rispondere in modo proattivo alle aspettative normative e degli stakeholder.



INIZIATIVE PER LA RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE



Bre-Men Acciai ha avviato una serie di interventi concreti volti alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dalle proprie attività produttive. Le azioni intraprese si concentrano principalmente su due aree prioritarie: la produzione di energia da fonti rinnovabili e l'incremento dell'efficienza energetica dei processi industriali.

Produzione di energia rinnovabile

Uno degli investimenti più rilevanti realizzati dall'azienda riguarda l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico installato presso il sito produttivo di Cassola. L'impianto, già presente da diversi anni, è stato potenziato nel 2022, con un incremento della capacità installata da 50 kWp a 175 kWp.

Grazie a questo intervento, Bre-Men Acciai è oggi in grado di coprire una quota significativa del proprio fabbisogno energetico attraverso fonti rinnovabili, contribuendo in modo concreto alla riduzione delle emissioni di CO₂ associate al consumo di energia elettrica.

L'ampliamento dell'impianto fotovoltaico rappresenta non solo un passo avanti dal punto di vista ambientale, ma anche una scelta strategica di lungo periodo, in quanto consente una maggiore autonomia energetica e un contenimento dei costi operativi. Inoltre, tale iniziativa si inserisce pienamente nel più ampio processo di transizione verso un modello produttivo sostenibile, coerente con gli obiettivi ambientali definiti dall'azienda.

Efficienza energetica dei processi produttivi

Bre-Men Acciai ha avviato un percorso concreto di efficientamento energetico, intervenendo su più livelli del proprio sistema produttivo e logistico. Un importante investimento ha riguardato il magazzino dedicato allo stoccaggio dell'acciaio, dove la riorganizzazione logistica ha permesso di ridurre in modo significativo i movimenti del carroponete. Grazie alla nuova configurazione, i cicli di movimentazione sono più razionali e diretti, comportando un risparmio rilevante di energia elettrica. Contestualmente, è stato riscontrato anche un miglioramento sotto il profilo della sicurezza, in quanto la riduzione delle manovre e la maggiore prevedibilità degli spostamenti riducono i margini di rischio per gli operatori.

In parallelo, l'azienda ha investito nella sostituzione di alcuni macchinari obsoleti con nuove soluzioni tecnologiche caratterizzate da una minore intensità energetica. In particolare, sono state installate nuove segatrici nei siti di Bre-Men Acciai, nella sede di Brescia e presso Alubremen.

Questi interventi hanno contribuito non solo a contenere i consumi elettrici legati alle operazioni di taglio, ma anche ad aumentare l'efficienza operativa complessiva degli impianti, grazie a una maggiore affidabilità delle attrezzature.

Nel corso del 2025, Bre-Men Acciai prevede inoltre l'adozione di un sistema MES (Manufacturing Execution System) per il monitoraggio in tempo reale dei consumi energetici dei singoli macchinari. L'obiettivo è quello di acquisire dati puntuali sulle prestazioni energetiche, individuare eventuali inefficienze e pianificare interventi di ottimizzazione mirati.

Questo approccio basato sull'analisi dei dati rappresenta un ulteriore passo verso una gestione energetica più consapevole e strategica, in linea con i principi del miglioramento continuo.

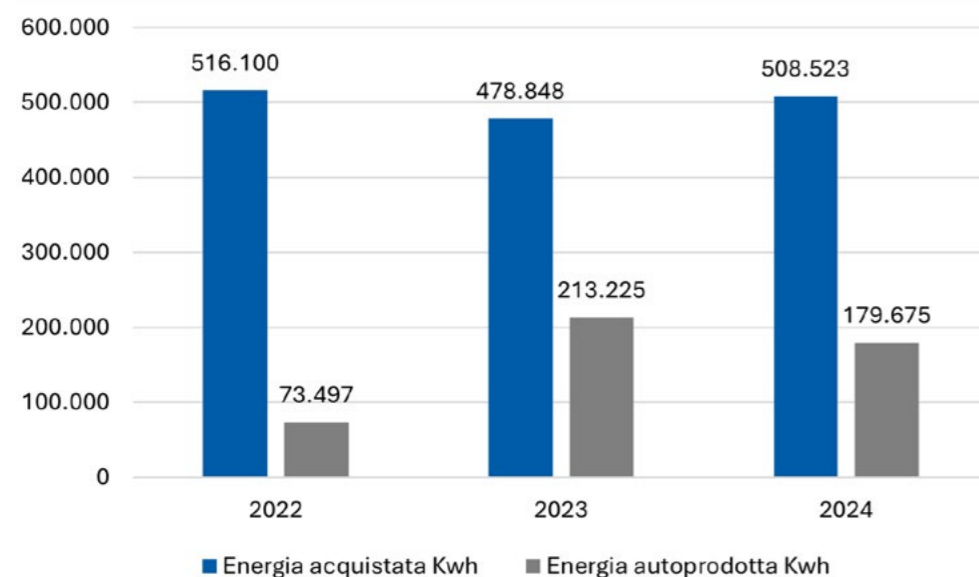
PRESTAZIONI ENERGETICHE E MONITORAGGIO DEI CONSUMI



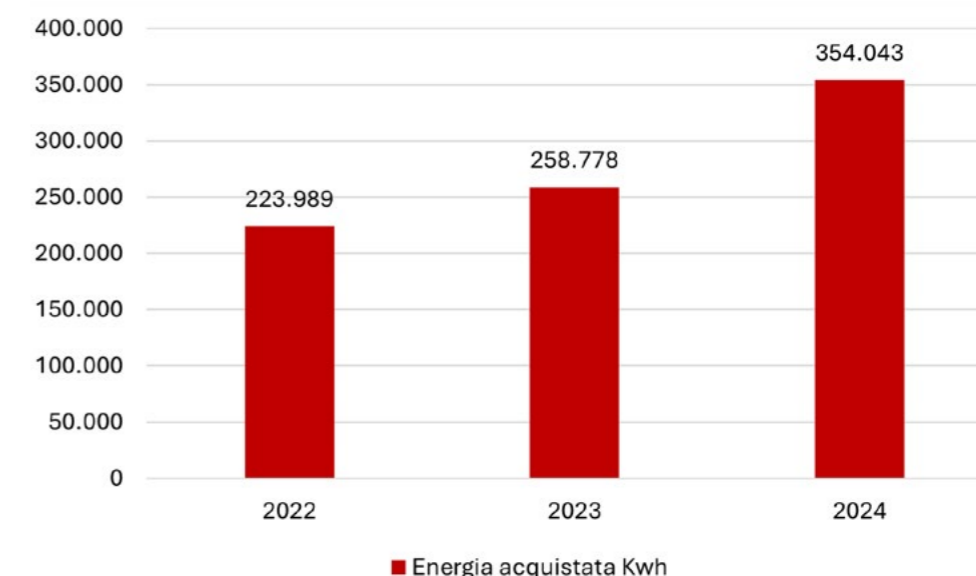
Energia Elettrica

L'impegno di Bre-Men Acciai sul fronte dell'energia si riflette nei dati raccolti negli ultimi anni, che evidenziano un'evoluzione positiva sia in termini di efficienza che di autoproduzione da fonti rinnovabili.

Consumi elettrici consolidati in kWh – Bre-Men Acciai (2022–2024)



Consumi elettrici consolidati in kWh – Alubremen (2022–2024)



A partire dal 2023, abbiamo registrato un significativo incremento dell'energia autoprodotta da Bre-Men Acciai, in seguito all'ampliamento dell'impianto fotovoltaico installato presso lo stabilimento di Cassola. Questo intervento ha permesso di coprire circa il 30% del fabbisogno elettrico del sito già nel primo anno, con livelli simili mantenuti anche nel 2024.

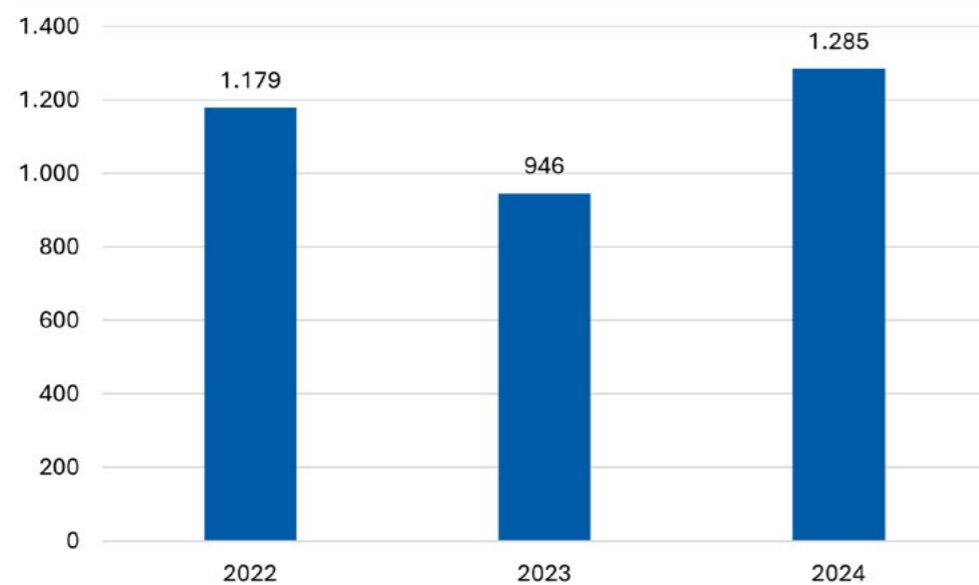
È un traguardo importante, che rafforza la nostra autonomia energetica, riduce la dipendenza da fonti esterne e contribuisce concretamente al contenimento delle emissioni e dei costi operativi.

Nello stesso periodo, anche Alubremen ha registrato un aumento progressivo dell'energia acquistata, passata da circa 224.000 kWh nel 2022 a oltre 354.000 kWh nel 2024. Questo incremento è direttamente legato al trasferimento completo delle attività produttive nel nuovo sito di Thiene, che ha comportato un'espansione della capacità operativa e, di conseguenza, un aumento del fabbisogno energetico.

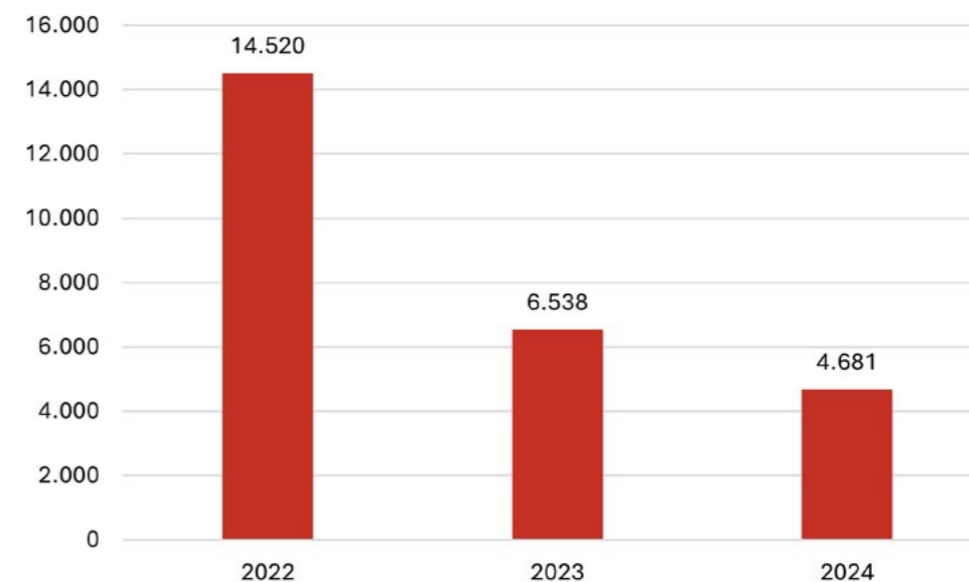
L'azienda, pur non disponendo attualmente di impianti per la produzione autonoma di energia, sta affrontando questa nuova fase produttiva con attenzione e consapevolezza, valutando possibili interventi in ottica di efficientamento e sostenibilità.

Accanto al monitoraggio dei consumi elettrici, manteniamo sotto osservazione anche l'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento degli ambienti nei nostri stabilimenti. Pur rappresentando una voce minore rispetto al consumo elettrico, il fabbisogno termico contribuisce al profilo energetico complessivo dell'azienda e viene analizzato con attenzione nell'ambito delle nostre attività di rendicontazione e controllo.

Consumi termici in mc – Bre-Men Acciai (2022-2024)



Consumi termici in mc – Alubremen (2022-2024)



Nel triennio 2022–2024, i dati consolidati mostrano una riduzione complessiva dei consumi di gas metano, più marcata per Alubremen, mentre per Bre-Men Acciai si rileva un andamento più stabile.

La diminuzione registrata da Alubremen è legata al trasferimento in un'unica sede operativa a Thiene, avvenuto nel 2024, che ha sostituito le precedenti sedi di Malo e Isola Vicentina attive nel 2022.

Questo cambiamento ha comportato una razionalizzazione degli spazi e degli impianti, con conseguente miglioramento dell'efficienza nella gestione dei fabbisogni termici e dell'uso delle risorse energetiche.

VALORIZZAZIONE CIRCOLARE DELLE RISORSE

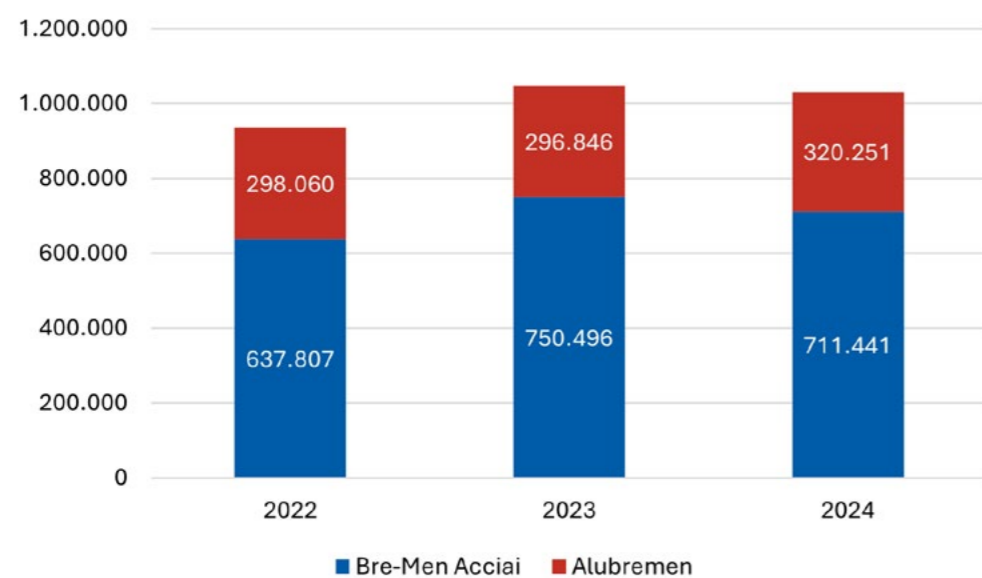


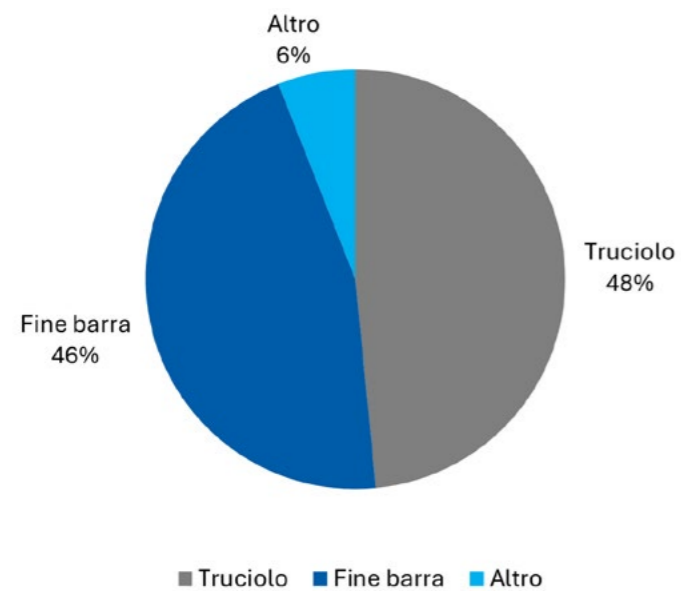
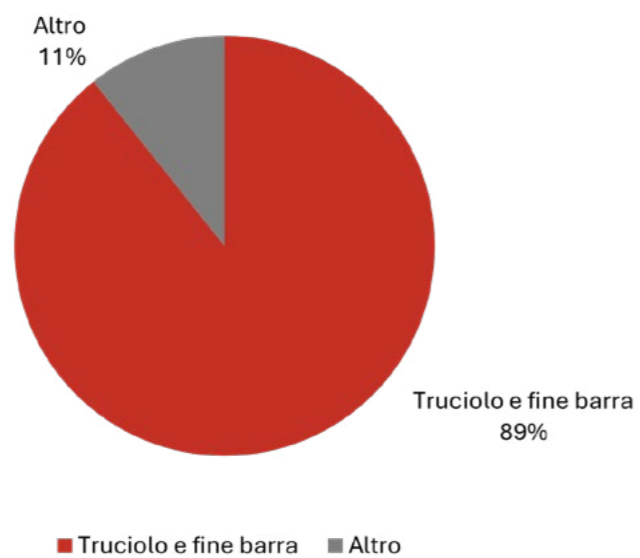
Gestione dei rifiuti

La gestione responsabile dei rifiuti costituisce uno dei pilastri della nostra visione di sostenibilità.

Ogni anno monitoriamo puntualmente le tipologie e i volumi di rifiuti prodotti nei nostri stabilimenti, con l'obiettivo di ridurre la quantità e massimizzarne la valorizzazione attraverso il recupero.

Rifiuti prodotti totali in kg Bre-Men Acciai e Alubremen (2022-2024)



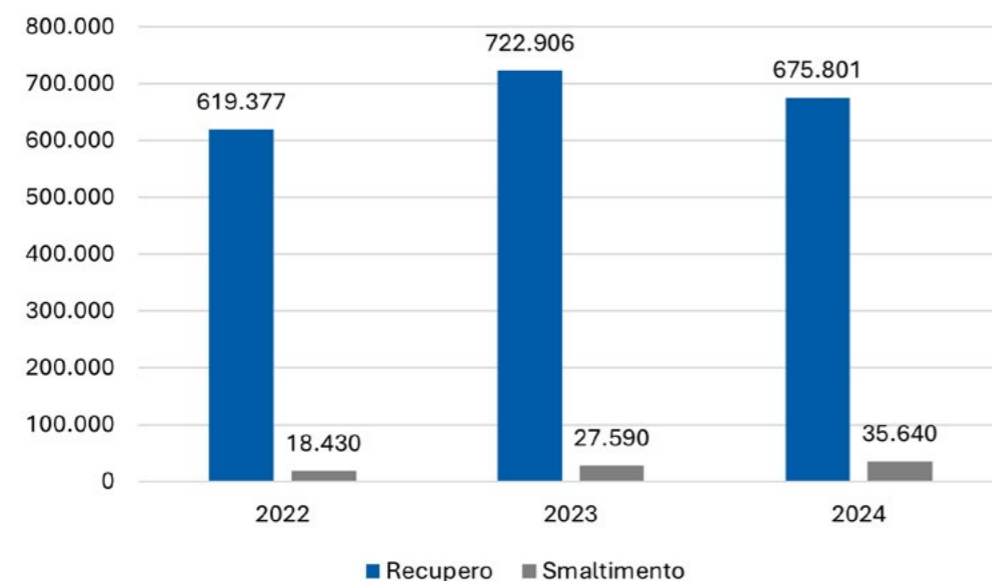
Principali tipologie di rifiuto in Bre-Men Acciai 2024*Principali tipologie di rifiuto in Alubremen 2024*

Nel 2024, il 93% dei rifiuti generati da Bre-Men Acciai proviene da due principali categorie: fine barra e truciolo. Questa composizione riflette la natura delle lavorazioni meccaniche svolte, che comportano inevitabilmente un'elevata produzione di scarti metallici diretti. La percentuale si conferma stabile rispetto alla media del triennio 2022–2024, anch'essa pari al 93%, evidenziando una continuità nei processi produttivi e nelle modalità di gestione dei rifiuti.

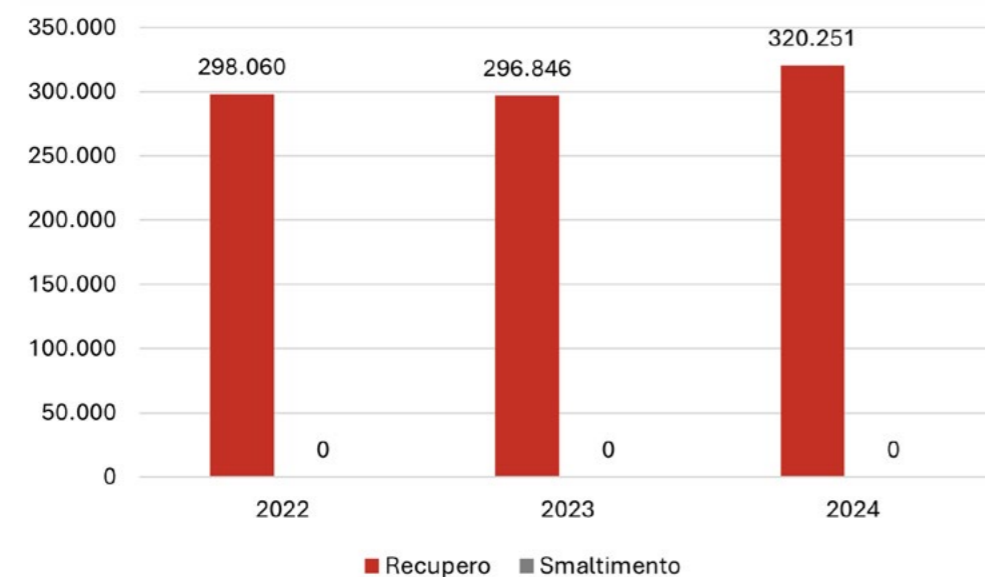
Anche per Alubremen si osserva una dinamica simile: nel 2024, l'89% dei rifiuti è rappresentato da truciolo e fine barra, con una media triennale del 91%. Questi dati confermano come entrambe le realtà aziendali siano caratterizzate da un'elevata incidenza di rifiuti metallici legati al taglio e alla lavorazione dei materiali.



Destinazione rifiuti in Kg - Bre-Men Acciai (2022-2024)



Destinazione rifiuti in Kg - Alubremen (2022-2024)



Nel triennio 2022-2024, sia Bre-Men Acciai che Alubremen hanno mantenuto elevati livelli di recupero, con percentuali prossime al 100%. I rifiuti sono avviati prevalentemente a recupero di materia e derivano per lo più da attività di lavorazione meccanica, manutenzione e gestione operativa.

Per Bre-Men Acciai, le principali frazioni trattate comprendono trucioli, fine barra, emulsioni e apparecchiature fuori uso, con una percentuale di recupero sempre superiore al 95%.

Anche in Alubremen, tutti i rifiuti sono avviati a recupero: i flussi principali sono costituiti da sfridi di alluminio, rifiuti non pericolosi da lavorazione e imballaggi.

Il presidio costante di questi flussi ci consente non solo di garantire la conformità normativa, ma anche di minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività e contribuire concretamente alla chiusura dei cicli produttivi. In quest'ottica, ci impegniamo a mantenere nel tempo un livello di recupero pari ad almeno il 95% dei rifiuti generati, consolidando i risultati già raggiunti e promuovendo pratiche sempre più circolari.

Nel triennio 2022–2024 abbiamo continuato a porre grande attenzione alla natura e alla classificazione dei rifiuti generati, consapevoli dell'importanza di una gestione attenta fin dalla fase di produzione.

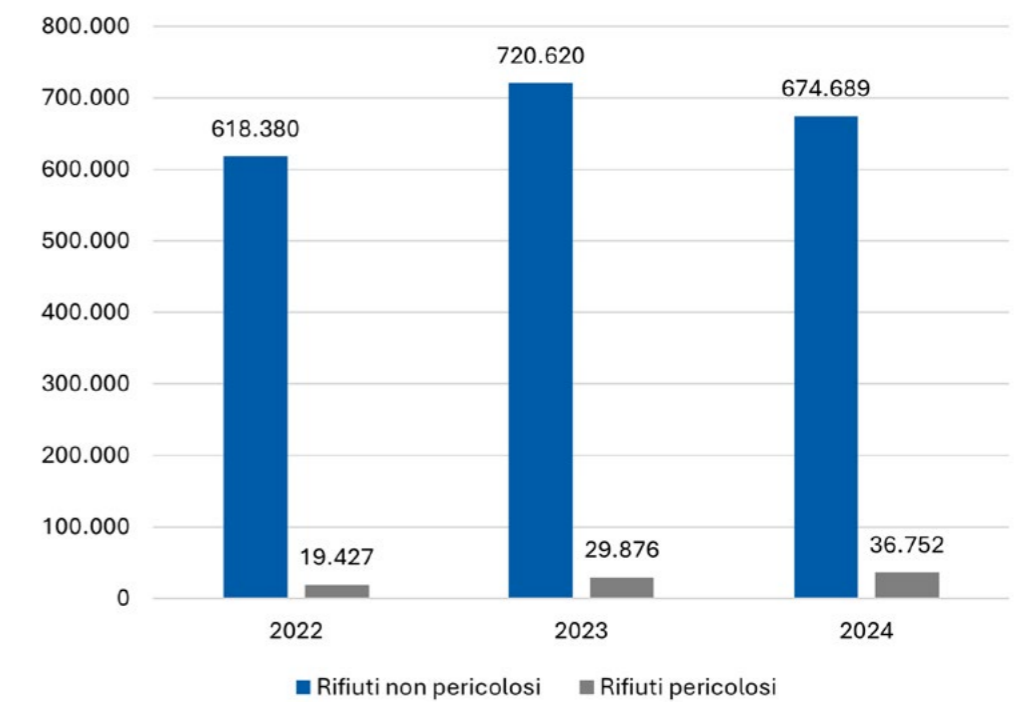
In Alubremen, tutti i rifiuti prodotti rientrano nella categoria dei non pericolosi, a conferma della coerenza tra le tecnologie adottate e l'impegno a contenere l'impatto ambientale delle lavorazioni. In Bre-Men Acciai, i rifiuti pericolosi costituiscono una quota contenuta rispetto al totale, pari a circa il 5% nel 2024.

Questa tendenza viene monitorata con attenzione, con l'obiettivo di individuare eventuali azioni correttive o di miglioramento.

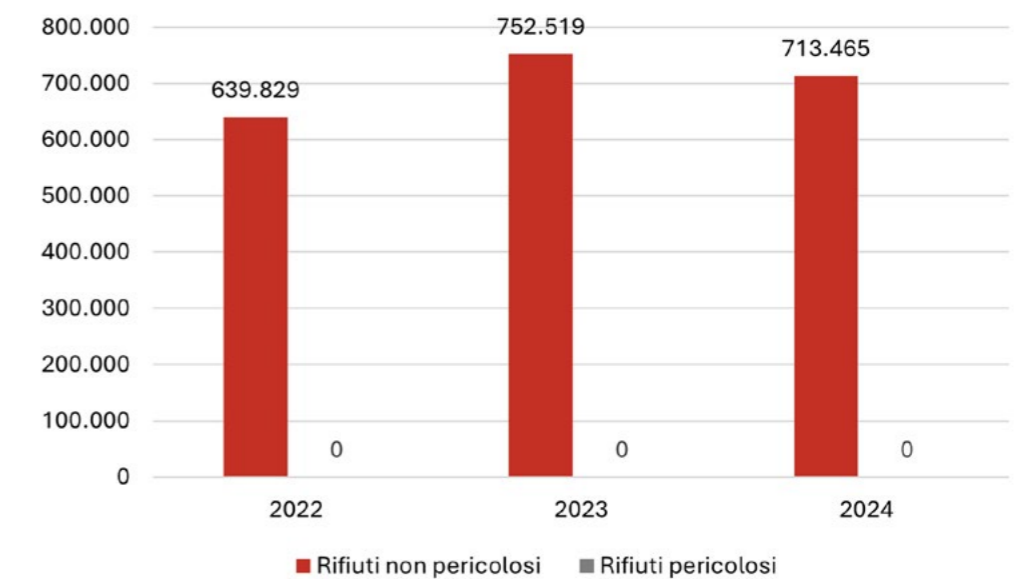
In continuità con il nostro percorso verso una gestione sempre più sostenibile, ci impegniamo a contenere la percentuale di rifiuti pericolosi al di sotto del 5% per Bre-Men Acciai e zero per Alubremen.



Caratterizzazione rifiuti in Kg - Bre-Men Acciai (2022-2024)



Caratterizzazione rifiuti in Kg - Alubremen (2022-2024)



*Valorizzazione
degli sfridi
metallici*

Oltre alla gestione dei rifiuti tradizionali, prestiamo grande attenzione alla valorizzazione degli scarti metallici di produzione, come sfridi, pezzi non conformi e trucioli. Questi materiali, anziché essere smaltiti, vengono conferiti a fonderie e acciaierie per essere rifusi e trasformati nuovamente in materia prima.

In Alubremen, questo processo è stato potenziato grazie all'introduzione di un sistema di raccolta selettiva per lega, che consente di mantenere la purezza dei materiali e massimizzarne la riutilizzabilità. Un investimento contenuto in apposite casse ha permesso di passare da una gestione generica a una raccolta organizzata e tracciabile, con evidenti benefici in termini di qualità e valore del materiale recuperato.

Stiamo inoltre valutando l'ulteriore separazione dei trucioli per lega, con l'obiettivo di ridurre il consumo energetico nelle fasi di rifusione a valle. Questa scelta, oltre a generare un vantaggio economico, produce un beneficio ambientale diretto: più è omogeneo il materiale, minore è l'energia necessaria per fonderlo.



VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE

Misurazione
dell'impronta
ambientale

Bre-Men Acciai ha in programma, nel prossimo futuro, di avviare la misurazione della propria Carbon Footprint, con l'obiettivo di compiere un salto di qualità nella gestione ambientale e nel monitoraggio degli impatti legati alle attività aziendali.

“Siamo consapevoli che la sostenibilità richieda strumenti oggettivi e verificabili, e per questo consideriamo questo passaggio un tassello essenziale verso una maggiore trasparenza e responsabilità climatica.

Attraverso la Carbon Footprint potremo:

- *identificare e quantificare con precisione le emissioni di gas serra connesse ai nostri processi produttivi, ai consumi energetici e alle principali attività operative;*
- *individuare le aree a maggior impatto ambientale e stabilire priorità d'intervento;*
- *definire obiettivi chiari e misurabili per la riduzione delle emissioni, in linea con le richieste normative e le aspettative del mercato.*

L'avvio di questo percorso rappresenta anche un'opportunità per rafforzare la cultura interna della sostenibilità, coinvolgendo attivamente tutte le funzioni aziendali e promuovendo una maggiore consapevolezza sul tema del cambiamento climatico.

Riteniamo che solo attraverso la condivisione di responsabilità e l'impegno diffuso sarà possibile costruire un sistema di gestione ambientale più efficace. Una volta avviata, la misurazione dell'impronta ambientale costituirà una base solida per orientare le nostre scelte verso soluzioni sempre più sostenibili e per rendicontare con trasparenza i progressi realizzati lungo tutta la catena del valore”.

Verso una
Politica
Ambientale
strutturata

Attualmente, Bre-Men Acciai non dispone ancora di una politica ambientale formalmente definita.

Tuttavia, nella gestione quotidiana adottiamo già pratiche operative orientate alla prevenzione dei rischi ambientali e al rispetto degli obblighi normativi, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti e ad altri aspetti rilevanti. Si tratta di un approccio concreto e responsabile, ma ancora privo di un inquadramento organico e strategico.

“Siamo pienamente consapevoli che, per rafforzare il nostro impegno in materia ambientale, è necessario dotarci di un riferimento chiaro e condiviso.

Per questo, la definizione di una politica ambientale aziendale rappresenta per noi una priorità nel breve termine. Vogliamo costruire uno strumento che ci consenta di stabilire principi guida, fissare obiettivi coerenti con le nostre attività e attivare un percorso di miglioramento continuo, che sia misurabile e trasparente. La sostenibilità ambientale, per noi, non è un valore astratto, ma un principio da integrare in modo trasversale nei processi decisionali e operativi.

Siamo convinti che formalizzare questo impegno significhi rafforzare la nostra responsabilità verso l'ambiente e consolidare una visione aziendale orientata al futuro. In quest'ottica, abbiamo già pianificato di ottenere la certificazione ISO 14001 entro il 2026, così da dare ulteriore concretezza e riconoscibilità al nostro percorso.”

Capitolo 5

LE PERSONE

BRE MEN ACCIAI

IMPEGNO SOCIALE E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

Le persone sono il cuore pulsante di Bre-Men Acciai. L'azienda si impegna a garantire stabilità occupazionale, formazione continua e un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

La politica sociale dell'azienda si basa su principi di responsabilità, inclusione e valorizzazione del capitale umano. Ogni collaboratore, indipendentemente dal ruolo o dalla sede di lavoro, è considerato parte integrante di un sistema industriale che cresce attraverso la competenza, l'esperienza e il contributo quotidiano delle persone.

Bre-Men Acciai si impegna a garantire condizioni di lavoro eque, trasparenti e rispettose della dignità individuale, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei diritti fondamentali riconosciuti a livello nazionale e internazionale. L'azienda applica integralmente la contrattazione collettiva e promuove un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori.

Particolare attenzione è riservata alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, considerata una priorità strategica. L'adozione di sistemi organizzativi certificati e l'investimento costante nella formazione tecnica e comportamentale permettono di minimizzare i rischi e diffondere una cultura della prevenzione in tutti i livelli dell'organizzazione.

Bre-Men Acciai promuove inoltre la crescita professionale e personale attraverso percorsi di formazione continua, progetti di aggiornamento tecnico e iniziative di valorizzazione dei talenti interni. L'obiettivo è quello di costruire un ambiente di lavoro stimolante, dove ciascuno possa esprimere le proprie competenze e contribuire attivamente allo sviluppo dell'azienda.

Nel rispetto dei principi di diversità e pari opportunità, l'azienda adotta criteri meritocratici nelle scelte organizzative e contrasta ogni forma di discriminazione, impegnandosi a garantire equilibrio di genere, inclusione e accessibilità.



COMPOSIZIONE E STABILITÀ DELL'ORGANICO

Evoluzione dell'organico 2022-2024

	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Bre-Men Acciai	35	9	42	10	42	11
Alubremen	13	2	14	2	14	2
Totale	59		68		69	

Distribuzione dei contratti di lavoro per tipologia 2022-2024

	Anno	Genere	Tempo	
			Determinato	Indeterminato
Bre-Men Acciai	2022	Uomini	4	31
		Donne	1	8
	2023	Uomini	5	37
		Donne	0	10
	2024	Uomini	2	40
		Donne	0	11
Alubremen	2022	Uomini	1	12
		Donne	1	1
	2023	Uomini	2	12
		Donne	0	2
	2024	Uomini	1	13
		Donne	0	2

Negli ultimi tre anni, è stata registrata una crescita costante dell'organico, passando da 59 dipendenti nel 2022 a 69 nel 2024, con una distribuzione stabile tra i diversi siti operativi di Bre-Men Acciai e Alubremen.

La struttura contrattuale evidenzia un'elevata stabilità occupazionale: oltre il 95% dei lavoratori è assunto a tempo indeterminato, incluse le posizioni di apprendistato. Questo dato conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere relazioni professionali durature, basate su fiducia, tutela dei diritti e continuità formativa.

Anche la componente femminile ha mostrato segnali di crescita: nel 2024 le donne rappresentano il 19% della forza lavoro totale, con un incremento rispetto agli anni precedenti.

Le figure femminili sono attualmente concentrate prevalentemente in ruoli amministrativi e tecnici, in coerenza con la natura industriale e specializzata delle attività produttive svolte. Bre-Men Acciai è tuttavia consapevole dell'importanza di promuovere una maggiore partecipazione femminile anche nelle aree operative e gestionali, impegnandosi a garantire pari opportunità e valorizzazione delle competenze in ottica inclusiva e meritocratica.

Questo orientamento è rispecchiato anche nella governance: nel Consiglio di Amministrazione di Bre-Men Acciai, composto da 4 membri, la presenza femminile è del 50%, un dato che testimonia una visione concreta e inclusiva anche a livello decisionale.

Un approccio simile si ritrova anche in Alubremen, dove il Consiglio di Amministrazione conta 5 componenti, di cui 2 donne, corrispondente al 40% di presenza femminile.

Distribuzione dei dipendenti per qualifica 2022-2024

Qualifica	2022		2023		2024		
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Bre-Men Acciai	Impiegati	6	10	7	14	8	14
	Operai	3	25	3	28	3	28
Alubremen	Impiegati	1	4	1	5	1	5
	Operai	1	9	1	9	1	9

Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età 2022-2024

Età	2022			2023			2024			
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Bre-Men Acciai	Uomini	5	25	5	5	31	6	5	29	8
	Donne	2	4	3	2	4	4	2	4	5
	Totale	7	29	8	7	35	10	7	33	13
Alubremen	Uomini	5	8	0	5	8	1	5	8	1
	Donne	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Totale	6	8	1	6	8	2	6	8	2

Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età e qualifica 2022-2024

Età	2022			2023			2024			
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Bre-Men Acciai	Impiegati	3	13	1	3	15	2	3	15	4
	Operai	4	16	7	4	20	8	4	19	8
	Totale	7	29	8	7	35	10	7	34	12
Alubremen	Impiegati	2	3	0	3	3	0	3	3	0
	Operai	4	5	1	2	6	2	3	5	2
	Totale	6	8	1	5	9	2	6	8	2

Nel triennio 2022-2024, Bre-Men Acciai ha mantenuto una struttura occupazionale stabile, coerente con il proprio modello industriale. La forza lavoro è composta prevalentemente da operai (58% nel 2024), affiancati da una componente impiegatizia in crescita: da 16 unità nel 2022 a 22 nel 2024.

Questo incremento riflette il consolidamento delle attività tecnico-amministrative e commerciali, a supporto dei processi produttivi e delle relazioni con i clienti.

La componente operaia si conferma stabile, a testimonianza della centralità delle attività produttive.

Abbiamo rilevato un buon equilibrio anche nella distribuzione per fascia d'età: nel 2024, il 13% dei dipendenti ha meno di 30 anni, il 59% è compreso tra i 30 e i 50 anni e il 28% supera i 50 anni. I lavoratori più giovani sono impiegati principalmente nei reparti produttivi, ma si registra anche una presenza crescente tra gli impiegati. La fascia centrale rappresenta il nucleo più numeroso, mentre i dipendenti over 50 si concentrano soprattutto nelle attività operative.

Alubremen presenta una struttura più contenuta ma altrettanto equilibrata, con 16 dipendenti nel 2024 distribuiti in modo stabile tra operai e impiegati. In questo contesto, le figure impiegatizie operano principalmente in ambito commerciale e tecnico, in linea con la specializzazione dell'azienda. L'organizzazione si distingue per snellezza e reattività, elementi che contribuiscono direttamente all'efficacia operativa e alla qualità del servizio.

Riteniamo positiva anche la distribuzione anagrafica di Alubremen: nel 2024, il 38% del personale ha meno di 30 anni, il 50% tra 30 e 50 anni e il restante 12% supera i 50 anni. I giovani sono impiegati soprattutto in attività operative, mentre le figure più esperte presidiano funzioni tecniche e commerciali.

Nel complesso, possiamo contare su una struttura del personale solida, bilanciata e coerente con le esigenze delle due realtà, capace di integrare competenze, esperienza e capacità di rinnovamento. L'assenza di ruoli dirigenziali o di livello quadro riflette un modello imprenditoriale diretto, essenziale e radicato nel presidio quotidiano delle attività.

BENESSERE ORGANIZZATIVO



“Crediamo che il lavoro debba potersi adattare anche ai cambiamenti della vita delle persone. Per questo abbiamo accolto con attenzione le richieste di part-time da parte delle nostre collaboratrici, cercando ogni volta di trovare soluzioni compatibili con l’organizzazione interna e con i ruoli ricoperti.

Tra il 2022 e il 2024, il numero di donne impiegate part-time è cresciuto in modo graduale: da 3 a 5 in Bre-Men Acciai, con una presenza costante anche in Alubremen. In tutti i casi si è trattato di esigenze espresse individualmente, a cui abbiamo risposto con disponibilità e ascolto. Riteniamo che la flessibilità, quando possibile, sia una forma concreta di cura e rispetto per chi lavora con noi.

Queste scelte rappresentano un modo di interpretare la sostenibilità non solo come insieme di indicatori, ma come attenzione quotidiana alla qualità delle relazioni, al benessere e all’equilibrio tra vita personale e lavoro.

Continueremo a muoverci in questa direzione, promuovendo un contesto in cui ciascuno possa trovare spazio per conciliare le proprie esigenze con il proprio percorso professionale”.



Nel triennio 2022–2024 sono state registrate 21 cessazioni complessive, distribuite in modo omogeneo tra Bre-Men Acciai e Alubremen. Si tratta di volumi fisiologici, che non hanno inciso sull'equilibrio complessivo dell'organico né sulla continuità operativa.

Le assunzioni nello stesso periodo sono state 39. La maggior parte ha riguardato la fascia d'età 30–50 anni, ma non sono mancati ingressi di giovani under 30 (38% delle assunzioni totali del triennio) e alcune selezioni over 50, a conferma della volontà di mantenere un equilibrio generazionale.



Distribuzione personale per tipologia contrattuale e genere 2022–2024

	Genere	2022		2023		2024	
		Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time
Bre-Men Acciai	Donne	6	3	6	4	6	5
	Uomini	35	0	42	0	42	0
	Totale	41	3	48	4	48	5
Alubremen	Donne	1	1	1	1	1	1
	Uomini	13	0	14	0	14	0
	Totale	14	1	15	1	15	1

Retention dipendenti 2022-2024

	Qualifica	2022		2023		2024	
		Donne uscite	Uomini usciti	Donne uscite	Uomini usciti	Donne uscite	Uomini usciti
Bre-Men Acciai	Impiegati	0	2	0	2	1	0
	Operai	0	3	0	1	0	3
	Totale	0	5	0	3	1	3
Alubremen	Impiegati	0	0	0	1	1	0
	Operai	0	1	0	2	0	4
	Totale	0	1	0	3	1	4

Assunzioni dipendenti 2022-2024

	Range Età	2022		2023		2024	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Bre-Men Acciai	Meno di 30	1	1	0	2	0	2
	Fra i 30 e i 50	2	7	0	6	1	2
	Oltre i 50 (no pensionamenti)	1	0	1	1	1	0
	Totale	4	8	1	9	2	4
Alubremen	Meno di 30	0	2	0	3	0	4
	Fra i 30 e i 50	0	0	0	0	1	0
	Oltre i 50 (no pensionamenti)	0	0	0	1	0	0
	Totale	0	2	0	4	1	4

FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE



Formazione dipendenti triennio 2022-2024

Qualifica	2022	2023	2024	
	Ore di formazione erogata	Ore di formazione erogata	Ore di formazione erogata	
Bre-Men Acciai	Impiegati	152	172	974
	Operai	394	244	75
	Totale	546	416	1049
Alubremen	Impiegati	32	120	32
	Operai	80	324	13
	Totale	112	444	45

Ore medie di formazione per dipendente triennio 2022-2024

	2022	2023	2024
Bre-Men Acciai	12	8	20
Alubremen	7	28	3

L'investimento continuo nella formazione conferma la volontà di Bre-Men Acciai di migliorare le competenze interne, promuovendo lo sviluppo professionale dei collaboratori e contribuendo a creare un ambiente di lavoro orientato all'innovazione e al miglioramento continuo.

A tal fine, l'Azienda si pone l'obiettivo di assicurare a ciascun dipendente almeno 13 ore di formazione all'anno.

La formazione è un elemento essenziale per garantire che i collaboratori di Bre-Men Acciai e Alubremen dispongano delle competenze necessarie per affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione.

Nel triennio 2022-2024 sono state erogate complessivamente 2.612 ore di formazione tra le due aziende, con una media annua di circa 870 ore complessive. L'investimento formativo ha mostrato un trend crescente, culminato nel 2024 con oltre 1.000 ore erogate. Questo incremento è stato determinato in particolare dall'attivazione di corsi mirati allo sviluppo delle competenze tecniche e gestionali, a sostegno della crescita professionale dei dipendenti.

Nel 2024, Bre-Men Acciai ha registrato un sensibile aumento delle ore medie di formazione per dipendente, raggiungendo le 20 ore, un dato che conferma l'attenzione crescente verso lo sviluppo interno.

Alubremen, invece, ha visto una leggera flessione rispetto al picco del 2023, tornando su valori simili a quelli del 2022. Un andamento comunque fisiologico, legato alla diversa struttura organizzativa e alla rotazione dei fabbisogni formativi.

La formazione ha riguardato prevalentemente il personale impiegatizio, che nel 2024 ha beneficiato del 90% delle ore complessivamente erogate. I percorsi formativi si sono focalizzati su temi centrali per l'efficienza e l'innovazione aziendale, tra cui:

- ottimizzazione dei processi produttivi, attraverso corsi su efficienza operativa;
- sviluppo delle competenze digitali e organizzative, a supporto delle attività amministrative e gestionali.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



La tutela della salute e della sicurezza è parte integrante del nostro modo di fare impresa. Non si tratta solo di adempiere a obblighi normativi, ma di creare ogni giorno le condizioni per un ambiente di lavoro sicuro, protetto e rispettoso delle persone.

Il nostro sistema di gestione è certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001, un riconoscimento che rafforza l'impegno a migliorare in modo strutturato i processi di prevenzione, monitoraggio e formazione. La certificazione, però, è per noi un punto di partenza: crediamo infatti che la sicurezza non si esaurisca nei documenti, ma viva nelle azioni quotidiane, nei comportamenti condivisi e nella cultura che cerchiamo di diffondere a ogni livello dell'organizzazione.

Tutte le sedi sono dotate di piani di emergenza aggiornati, procedure specifiche per le attività a rischio e percorsi formativi continui, rivolti sia ai nuovi assunti che al personale con maggiore anzianità. Le valutazioni del rischio sono effettuate con approccio personalizzato per area, mansione e tipologia contrattuale, includendo anche fattori legati all'età, al genere e alla provenienza.

Promuoviamo una cultura della prevenzione in cui ciascuno si senta coinvolto e responsabile: dai dirigenti agli operatori, dalla logistica agli uffici, tutti hanno un ruolo attivo nella gestione della sicurezza. Questo approccio condiviso è per noi essenziale per rafforzare il benessere collettivo e proteggere ciò che più conta: le persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita aziendale.

Monitoraggio infortuni 2022-2024

		2022	2023	2024
Bre-Men Acciai	Ore lavorate	61.660	82.328	86.166
	Numero infortuni sul lavoro	7	2	3
	di cui in itinere	0	0	0
	Numero giorni di inabilità temporanea al lavoro per infortunio	300	28	174
Alubremen	Ore lavorate	22.233	27.658	30.036
	Numero infortuni sul lavoro	0	1	0
	di cui in itinere	0	0	0
	Numero giorni di inabilità temporanea al lavoro per infortunio	0	11	0

Nel triennio 2022-2024, il numero di infortuni presso il sito di Bre-Men Acciai ha mostrato un miglioramento significativo, passando da 7 casi nel 2022 a 3 nel 2024.

Parallelamente, i giorni di inabilità temporanea sono diminuiti da 300 a 174, risultato di un impegno costante nel miglioramento delle condizioni operative e nell'attuazione di misure preventive mirate.

Anche presso Alubremen la situazione si è mantenuta sotto controllo, con un solo infortunio registrato nel 2023 e nessun caso negli anni 2022 e 2024.

Indice di Frequenza e Indice di Gravità infortuni 2022-2024

		2022	2023	2024
Bre-Men Acciai	Indice di frequenza degli infortuni "IF"	113,5	24,3	34,8
	Indice di gravità "IG"	4,87	0,34	2,02
Alubremen	Indice di frequenza degli infortuni "IF"	0,0	36,2	0,0
	Indice di gravità "IG"	0,00	0,40	0,00

L'indice di frequenza (IF) e l'indice di gravità (IG) rappresentano due indicatori fondamentali per valutare le performance aziendali in materia di sicurezza sul lavoro.

L'IF misura il numero di infortuni ogni milione di ore lavorate, mentre l'IG esprime il numero di giornate di inabilità temporanea ogni mille ore lavorate: entrambi offrono una valutazione oggettiva del livello di rischio e dell'impatto degli infortuni sull'organizzazione.

Nel triennio 2022-2024, la situazione ha mostrato un andamento positivo: l'IF è passato da 113,5 nel 2022 a 34,8 nel 2024, mentre l'IG è diminuito da 4,87 a 2,02 nello stesso periodo.

La sicurezza sul lavoro è costantemente monitorata dall'azienda, che si è posta l'obiettivo di ridurre entrambi gli indici del 5% nel prossimo anno, rafforzando le attività di sensibilizzazione del personale e promuovendo una cultura della prevenzione sempre più diffusa.

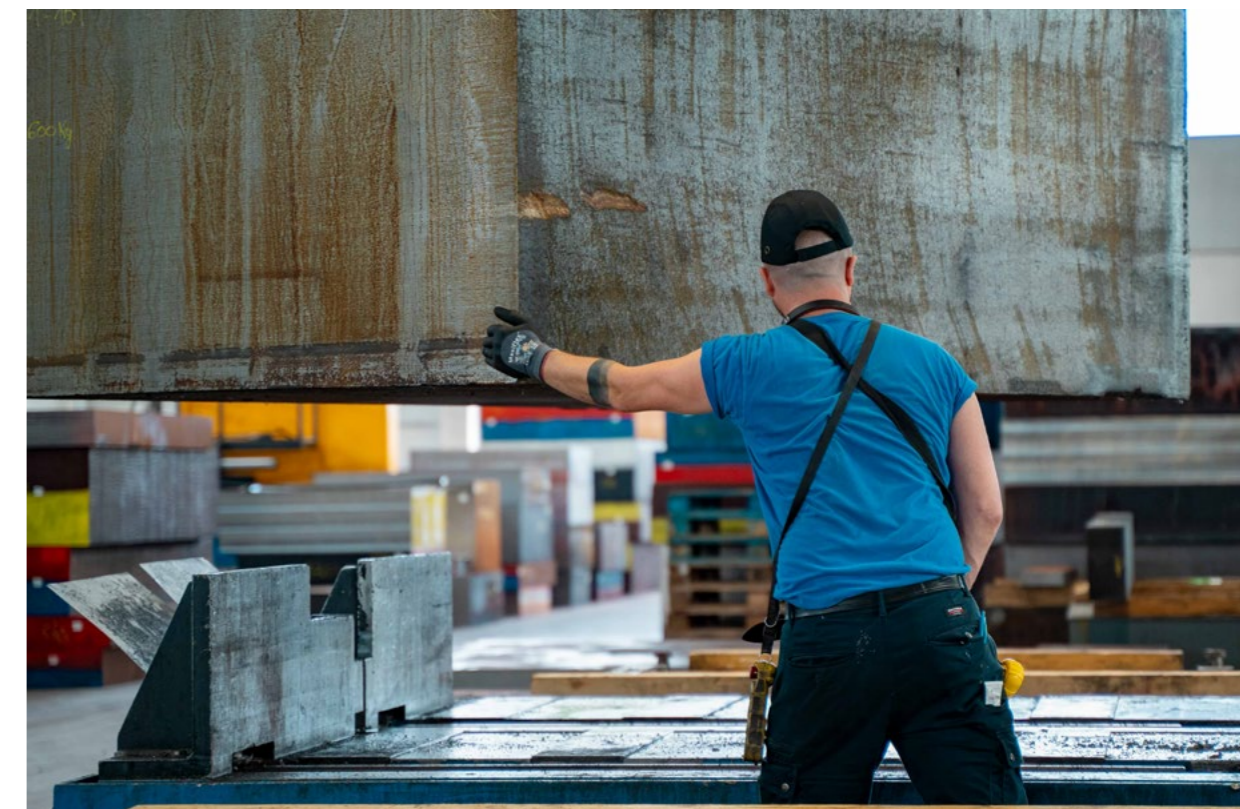
Obiettivi e interventi di prevenzione

La nostra cultura della sicurezza si fonda sul principio dello "zero infortuni", che consideriamo un ideale guida, un obiettivo ispirazionale verso cui orientare tutte le nostre scelte.

Siamo consapevoli che, soprattutto in contesti industriali complessi come il nostro, il traguardo dell'assenza assoluta di infortuni è estremamente ambizioso. Proprio per questo motivo, a questo orizzonte valoriale affianchiamo obiettivi operativi più concreti, misurabili e progressivi, focalizzati sulla riduzione dell'indice di frequenza e dell'indice di gravità degli infortuni. Tali indicatori vengono monitorati con continuità e rappresentano strumenti essenziali per definire e guidare le nostre azioni di miglioramento.

Tra gli interventi strutturali più significativi, l'introduzione di un magazzino verticale nello stabilimento di Bre-Men Acciai ha permesso di ridurre i rischi connessi alla movimentazione manuale dei carichi e di migliorare l'organizzazione degli spazi di lavoro, con effetti positivi sia sulla sicurezza che sull'efficienza operativa.

Questa esperienza riflette il nostro approccio alla salute e sicurezza: non un adempimento, ma un impegno concreto, condiviso e quotidiano, che mette al centro le persone e il loro benessere.



VISIONE E OBIETTIVI PER IL FUTURO

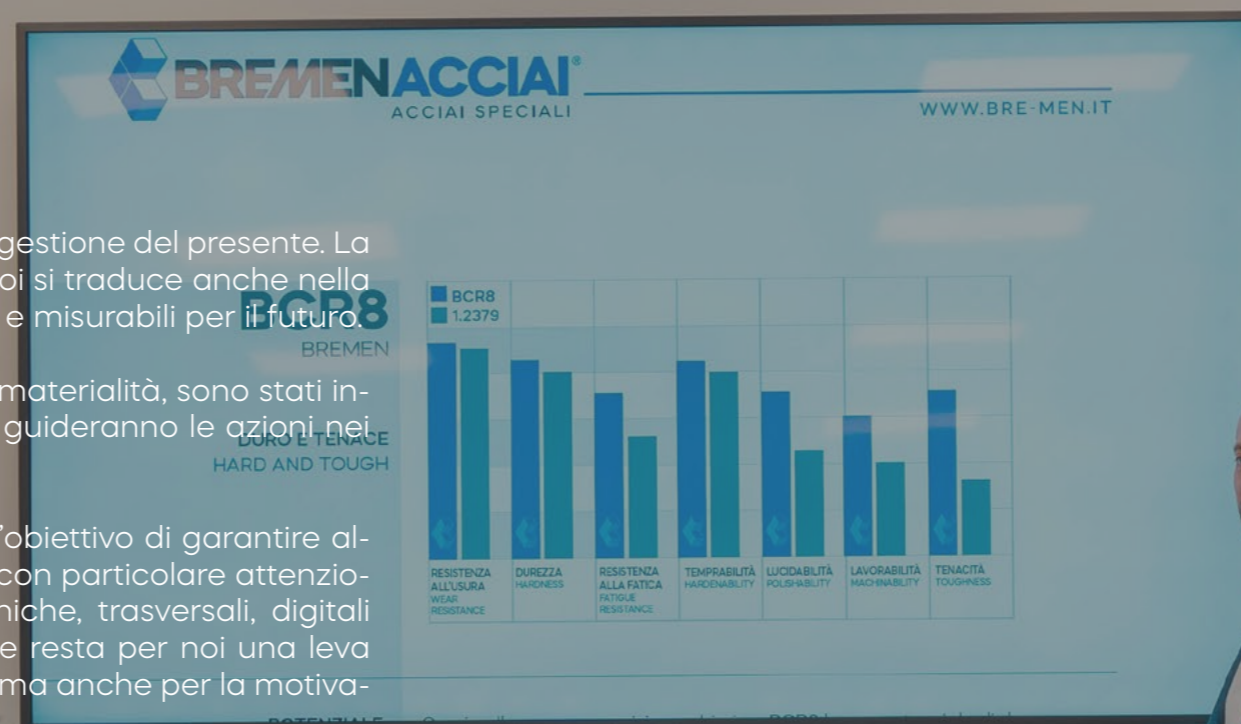
Il lavoro sulle persone non si esaurisce nella gestione del presente. La nostra responsabilità verso chi lavora con noi si traduce anche nella capacità di definire impegni chiari, concreti e misurabili per il futuro.

In coerenza con i temi emersi dall'analisi di materialità, sono stati individuati una serie di obiettivi prioritari che guideranno le azioni nei prossimi anni.

- In ambito di formazione, ci siamo posti l'obiettivo di garantire almeno 2.000 ore di formazione annuale, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze tecniche, trasversali, digitali e informatiche. La crescita delle persone resta per noi una leva strategica, non solo per la competitività, ma anche per la motivazione e la qualità del clima interno.
- La parità di genere è un'altra area chiave su cui vogliamo progredire: l'obiettivo è portare la rappresentanza femminile oltre il 20% del totale dell'organico, promuovendo al tempo stesso una cultura del lavoro inclusiva, che valorizzi le competenze femminili in tutti i ruoli e supporti l'equilibrio tra vita professionale e personale.

“Questi obiettivi rappresentano il nostro impegno per una gestione sostenibile e centrata sulle persone.

Un percorso che richiede costanza, ascolto e volontà di migliorare, ma che è parte essenziale della nostra identità e della nostra visione di futuro”.



- Per quanto riguarda la salute e sicurezza, il nostro impegno si rinnova nell'ambizione di tendere a zero infortuni, pur nella consapevolezza che si tratta di un traguardo ideale. Per questo abbiamo definito target operativi specifici, tra cui la riduzione del 5% degli indici di frequenza e gravità e un limite massimo di 30 giorni annui di inabilità temporanea. A supporto di questi risultati, continueremo a investire in tecnologie e macchinari che rendano i processi più sicuri ed ergonomici.
- Sul piano della trasparenza e dell'etica, lavoreremo per rafforzare la diffusione del Modello 231 e del Codice Etico, coinvolgendo attivamente sia i collaboratori interni che gli stakeholder esterni. Vogliamo consolidare una cultura aziendale fondata sull'integrità e sulla responsabilità, capace di generare fiducia e coerenza nei comportamenti. Nel quadro di questo impegno verso una gestione centrata sulle persone, a partire dal 2025 sarà introdotto un questionario annuale di soddisfazione dei dipendenti, rivolto a tutto il personale. Lo strumento avrà l'obiettivo di raccogliere in modo strutturato feedback sul clima aziendale, sul benessere organizzativo e su eventuali aree di miglioramento, contribuendo a orientare le decisioni future in modo più consapevole e partecipato.

Capitolo 6

COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO



Ponte Vecchio, Bassano del Grappa

COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ LOCALE

Bre-Men Acciai considera il legame con il territorio e la comunità locale un valore fondamentale, che si traduce in un impegno costante a favore del benessere collettivo, dello sviluppo sociale e della coesione.

L'azienda non è soltanto un importante attore economico nel tessuto produttivo del Veneto, ma anche un partner responsabile e attento ai bisogni della comunità in cui opera.

Attraverso contributi economici, sponsorizzazioni e collaborazioni con associazioni, enti e iniziative locali, Bre-Men Acciai sostiene progetti che spaziano dall'assistenza sanitaria alla prevenzione, dal supporto a persone fragili alla promozione delle attività sportive giovanili.

Siamo consapevoli che questa partecipazione attiva non rappresenta solo un segno di responsabilità sociale, ma esprime anche la volontà di restituire valore a un territorio che da sempre ci accompagna e accoglie la nostra crescita.

INIZIATIVE A FAVORE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE

Prendersi cura della salute delle persone e contribuire al loro benessere è per Bre-Men Acciai una responsabilità che va oltre i confini aziendali e si estende alla comunità in cui opera.

Per questo, l'azienda sostiene con convinzione progetti e associazioni impegnati nella prevenzione, nell'assistenza e nell'aiuto alle persone più fragili. Negli ultimi anni abbiamo partecipato a numerose iniziative a favore della salute, collaborando con realtà che ogni giorno operano per migliorare la qualità della vita nel territorio.

La tabella che segue riporta le principali collaborazioni, descrivendo le associazioni coinvolte, le loro finalità, le modalità di sostegno e gli anni in cui i contributi sono stati erogati. Un impegno costante e strutturato, che sentiamo come parte integrante della nostra presenza nel territorio.



Collaborazioni di Bre-Men Acciai per salute e benessere

Associazione/ Ente	Finalità dell'Ente	Modalità di collaborazione	2022	2023	2024
Elios Onlus	Supporta l'Ospedale di Bassano del Grappa con attività di assistenza, cura e accoglienza per i pazienti e le loro famiglie.	Contributi economici destinati al sostegno delle attività e dei servizi offerti dall'Ospedale.	/	x	x
Brain Associazione Traumi Cranici Onlus	Offre assistenza a persone colpite da lesioni cerebrali acquisite e supporto alle loro famiglie, favorendo riabilitazione e reintegrazione.	Contributi economici destinati al sostegno delle attività riabilitative e di assistenza.	/	x	x
Associazione Altre Parole ODV	Promuove l'umanizzazione delle cure oncologiche e la ricerca scientifica, con attenzione al benessere del paziente.	Contributo economico a sostegno delle attività di supporto e ricerca.	/	/	x
Welfarecare Srl	Organizza campagne di prevenzione del tumore al seno, offrendo esami diagnostici gratuiti alle donne.	Contributo economico per la realizzazione di esami gratuiti sul territorio di Romano d'Ezzelino.	/	/	x
Progetto Hub Vallorgna (Lions Club Asolo - Pedemontana del Grappa)	Centro comunitario che offre supporto psicologico, educativo e sociale a persone fragili e famiglie in difficoltà.	Contributo economico a sostegno del progetto e delle sue attività di supporto.	/	x	/



INIZIATIVE A FAVORE DELLO SPORT E DELLA SOCIALITÀ

Collaborazioni a favore dello sport e della socialità

Associazione/Ente	Finalità dell'Ente	Modalità di collaborazione	2022	2023	2024
Hockey Roller Bassano	Promuove l'hockey su pista tra i giovani del territorio, offrendo un ambiente sano per la crescita sportiva ed educativa.	Sponsorizzazione dell'attività giovanile e sostegno alle iniziative della società.	x	x	x
FC Polisportiva A.S.D.	Favorisce la pratica della pallavolo tra i ragazzi, promuovendo i valori sportivi e la socialità a Fontaniva (PD).	Contributo economico a sostegno delle squadre giovanili e delle attività della società.	/	x	x
Progetto Hub Vallorgna (Lions Club Asolo – Pedemontana del Grappa)	Centro comunitario che offre anche spazi di aggregazione e inclusione per le famiglie e le persone fragili.	Contributo economico per supportare la componente sociale e comunitaria del progetto.	/	x	/

Oltre al sostegno a progetti in ambito sanitario, Bre-Men Acciai investe anche nello sport e nelle iniziative sociali, riconoscendo il loro ruolo fondamentale nello sviluppo dei giovani e nel rafforzare i legami all'interno della comunità.

Attraverso sponsorizzazioni e contributi economici, l'azienda promuove attività sportive giovanili e progetti di aggregazione sociale, incoraggiando la diffusione di valori come il rispetto, la collaborazione e la solidarietà.



COLLABORAZIONE CON IL MONDO SCOLASTICO

Avvicinare i giovani al mondo del lavoro è per Bre-Men Acciai una responsabilità e un'opportunità: quella di contribuire alla loro crescita e, allo stesso tempo, di entrare in contatto con le nuove generazioni.

Attraverso programmi di stage e percorsi di alternanza scuola-lavoro, offriamo agli studenti occasioni concrete di orientamento e di apprendimento, permettendo loro di conoscere una realtà produttiva qualificata e di acquisire competenze utili per il futuro.

Nel triennio 2022–2024, Bre-Men Acciai ha accolto ogni anno 1 studente in stage o alternanza scuola-lavoro, garantendo inserimenti seguiti e curati da personale esperto. Queste esperienze non sono per noi soltanto un sostegno alla formazione dei giovani, ma anche un'opportunità per scoprire e valorizzare nuovi talenti, costruendo un ponte verso possibili collaborazioni future.

Attraverso queste iniziative rafforziamo il legame con la comunità locale, offrendo ai giovani del territorio strumenti concreti per orientarsi e prepararsi al mondo del lavoro.

Siamo inoltre disponibili a valutare ulteriori inserimenti in futuro, compatibilmente con le esigenze aziendali, per ampliare l'impatto positivo di queste esperienze formative.



INDICE DEGLI STANDARD DI RIFERIMENTO

INDICE DEI CONTENUTI

Dichiarazione di utilizzo:

Bre-Men S.p.A ha rendicontato le informazioni contenute nel presente indice dei contenuti con riferimento al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2024, ispirandosi ai principi e alle disclosure proposte dagli Standard GRI e, su base volontaria, dagli ESRS.

GRI 1 di riferimento:

GRI 1, Fondamenti 2021

GRI Standard	Nome GRI Standard	Temi ESRS	Sezione del Bilancio
GRI 2-1	Dettagli sull'organizzazione	ESRS 1 ESRS 2 ESRS G1	-Nota metodologica -La nostra storia -La struttura di governance
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 ESRS 2	Nota metodologica
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 ESRS 2	Nota metodologica
GRI 2-5	Assurance esterna	ESRS 1 ESRS 2	Nota metodologica
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 ESRS E1 ESRS S1	-La nostra storia -Soluzioni in acciaio e alluminio per l'industria
GRI 2-7	Dipendenti	ESRS S1	-Composizione e stabilità dell'organico -Benessere organizzativo
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	ESRS G1	La struttura di governance
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	ESRS G1	La struttura di governance
GRI 2-15	Conflitti di interesse	ESRS G1	Etica, integrità e responsabilità d'impresa

GRI 2-16	Comunicazione e segnalazioni etiche	ESRS G1	Etica, integrità e responsabilità d'impresa
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2	Un impegno verso un futuro sostenibile
GRI 2-23	Impegni per la sostenibilità	ESRS 2 ESRS G1	Un impegno verso un futuro sostenibile
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2	-Dialogo con gli stakeholders -Analisi di materialità Impegni e obiettivi di sostenibilità
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	ESRS S1 ESRS G1	Etica, integrità e responsabilità d'impresa
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS S1 ESRS G1	Etica, integrità e responsabilità d'impresa
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2	Dialogo con gli stakeholders
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	ESRS S1	-Composizione e stabilità dell'organico -Benessere organizzativo
GRI 3-1	Processo per determinare i temi materiali	ESRS 2	Analisi di materialità

GRI 3-2	Elenco di temi materiali	ESRS 2	Analisi di materialità Impegni e obiettivi di sostenibilità
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS E1 ESRS S1 ESRS G1 ESRS 2	Analisi di materialità Impegni e obiettivi di sostenibilità
GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	ESRS G1	Risultati economici e creazione di valore
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	ESRS E1	Prestazioni energetiche e monitoraggio dei consumi
GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	ESRS E1	Prestazioni energetiche e monitoraggio dei consumi
GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	ESRS E5 ESRS E2	Valorizzazione circolare delle risorse
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	ESRS E5	Valorizzazione circolare delle risorse
GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	ESRS E5	Valorizzazione circolare delle risorse
GRI 306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	ESRS E5	Valorizzazione circolare delle risorse
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	ESRS S1 ESRS 2	-Composizione e stabilità dell'organico -Benessere organizzativo

GRI 401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	ESRS S1	Benessere organizzativo
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	ESRS S1	-Gestione dei rischi -Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1	-Salute e sicurezza sul lavoro -Formazione e crescita professionale
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	ESRS S1	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	ESRS S1	Formazione e crescita professionale
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	ESRS S1	-Formazione e crescita professionale -Visione e obiettivi per il futuro
GRI 413-1	Coinvolgimento della comunità	ESRS S3	-Iniziative a favore della salute e del benessere -Iniziative a favore dello sport e della socialità -Collaborazione con il mondo scolastico

Realizzato da:



GCP Srl Società Benefit
Via Strada Muson, 2/C
31011 Asolo (TV)
Tel. +39 0423 95 17 85
info@gcpcorporate.com
Pec: gc-partners@legalmail.it



ROMANO D'EZZELINO (VI)
Via Nardi, 128/A
+39 0424 570600
info@bre-men.it






CASSOLA (VI)
Via Vespucci, 17
+39 0424 570600
info@bre-men.it



CASTEL MELLA (BS)
Via Don Bergomi, 12
+39 030 8780040
brescia@bre-men.it



THIENE (VI)
Via della Meccanica, 12
+39 0445 602326
info@alubremen.com

Seguici anche su:   



WWW.ALUBREMEN.COM



WWW.BRE-MEN.IT