

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025



 **BREMENACCIAI**[®]
ACCIAI SPECIALI

 **ALUBREMEN**[®]
ALLUMINIO E LEGHE SPECIALI

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

**VELOCITÀ, PRECISIONE
E CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ**

INDICE

NOTA METODOLOGICA LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

1

IDENTITÀ, STRUTTURA E MODELLO DI BUSINESS

- 12 Bre-men Acciai e Alubremen oggi
- 14 Perimetro organizzativo e geografico
- 16 Mercati serviti e posizionamento industriale
- 19 Una rete di relazioni a lungo termine
- 20 I valori che guidano il nostro operato
- 22 Innovazione, qualità e sviluppo industriale

2

ANALISI DI MATERIALITÀ E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

- 26 Dialogo con gli stakeholder
- 28 Temi materiali e impatti rilevanti
- 30 Impegni e obiettivi di sostenibilità

3

GOVERNANCE, ETICA E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

- 40 Struttura di governance e assetto societario
- 42 Valori, etica e cultura d'impresa
- 43 Parità di genere e inclusione
- 44 Compliance e gestione dei rischi
- 48 Prevenzione della corruzione e segnalazione di illeciti
- 50 Relazioni responsabili nella catena di fornitura

4

VERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

- 54 Approccio strategico alla sostenibilità
- 55 Iniziative e pratiche per la sostenibilità
- 56 Cambiamento climatico e impatti sul business
- 56 Energia ed emissioni
- 64 Uso delle risorse ed economia circolare
- 69 Obiettivi di miglioramento e piano di transizione

5

LE PERSONE

- 72 Visione e impegno verso le persone
- 73 Struttura e composizione della forza lavoro
- 79 Organizzazione del lavoro e dinamiche occupazionali
- 83 Salute e sicurezza sul lavoro
- 85 Sviluppo, formazione e valorizzazione delle competenze
- 87 Equità, inclusione e qualità del lavoro

6

IMPEGNO PER IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ

- 90 Un legame con il territorio che dura nel tempo
- 90 Iniziative a favore della comunità
- 92 Collaborazioni con il mondo della scuola e della formazione

INDICE DEGLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Il nostro percorso di sostenibilità racconta chi siamo e il nostro impegno verso le persone e il pianeta, per contribuire con soluzioni innovative a un futuro industriale più responsabile, inclusivo e connesso al tessuto imprenditoriale.

NOTA METODOLOGICA

NOTA METODOLOGICA

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta la seconda edizione della rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Bre-Men Acciai ed è riferito all'esercizio compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

FINALITÀ DEL REPORT

Il Report ha l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione trasparente delle performance economiche, ambientali, sociali e di governance del Gruppo, illustrando le principali iniziative intraprese, i risultati conseguiti e gli obiettivi di miglioramento definiti per il futuro. Il presente documento si inserisce in un percorso di rendicontazione avviato nel 2024 e rappresenta uno strumento di monitoraggio e miglioramento continuo delle performance ESG del Gruppo.

ABBREVIAZIONI

Nel presente documento, Bre-Men Acciai S.p.A. è indicata come "Bre-Men Acciai", "organizzazione" o "azienda". Il termine "Gruppo" è utilizzato per riferirsi congiuntamente a Bre-Men Acciai S.p.A. e alla società controllata Alubremen S.r.l. Bre-Men Acciai S.p.A. detiene il copyright del presente Report.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono alle attività di Bre-Men Acciai S.p.A. e della società controllata Alubremen S.r.l., salvo ove diversamente specificato. I dati quantitativi e qualitativi rendicontati fanno riferimento all'esercizio 2025. Quando disponibili, sono riportati anche dati comparativi relativi agli esercizi precedenti al fine di consentire una valutazione dell'evoluzione delle performance nel tempo.

IL PERCORSO DI RENDICONTAZIONE

Il presente Report è stato predisposto su base volontaria nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo Bre-Men Acciai. Pur non essendo soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), l'organizzazione ha scelto di adottare un approccio strutturato alla rendicontazione delle proprie performance ESG, facendo riferimento agli standard volontari sviluppati da EFRAG per le piccole e medie imprese.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Il documento è stato redatto facendo riferimento ai Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs (VSME), pubblicati da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), con l'obiettivo di fornire una rendicontazione coerente, proporzionata e trasparente delle tematiche ESG rilevanti per il Gruppo. La struttura del Report è stata sviluppata tenendo conto delle informative previste dal Basic Module

degli Standard VSME e, ove ritenuto rilevante in relazione alle caratteristiche dell'organizzazione e alle aspettative degli stakeholder, di specifiche informative previste dal Comprehensive Module.

I contenuti rendicontati sono stati definiti sulla base dell'analisi di materialità aggiornata nel corso del 2025, realizzata attraverso il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni e finalizzata all'individuazione dei temi ambientali, sociali e di governance maggiormente rilevanti per l'organizzazione e per i propri portatori di interesse.

APPROVAZIONE

Il Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Bre-Men Acciai S.p.A. a maggio 2026.

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DEL REPORT

I contenuti del presente Report riflettono le informazioni ritenute maggiormente rilevanti per rappresentare le performance e gli impatti del Gruppo nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance. Eventuali limitazioni nella disponibilità dei dati o nell'applicabilità di specifiche informative sono state valutate in relazione alle caratteristiche e alle dimensioni dell'organizzazione.

La raccolta e l'elaborazione dei dati sono state effettuate attraverso il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali, utilizzando, ove possibile, dati misurati e provenienti dai sistemi gestionali aziendali. In assenza di dati direttamente disponibili, sono state utilizzate stime e metodologie di calcolo coerenti con le migliori informazioni disponibili al momento della redazione del Report.

La redazione del Report è stata effettuata con il supporto della società di consulenza GCP S.r.l. Società Benefit.

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E DELLA STRUTTURA DEL REPORT

Nella sezione "Indice degli standard di riferimento" è riportata la corrispondenza tra i contenuti del presente Report e le informative previste dagli Standard VSME.

PERIODICITÀ DELLA RENDICONTAZIONE

La rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Bre-Men Acciai ha periodicità annuale.

ASSURANCE ESTERNA

Il presente Report non è stato sottoposto a verifica o assurance da parte di soggetti indipendenti esterni.

CONTATTI

Per informazioni, osservazioni o richieste di approfondimento relative ai contenuti del presente Report è possibile contattare il Gruppo Bre-Men Acciai all'indirizzo e-mail: amministrazione@bre-men.it



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il secondo Report di Sostenibilità del Gruppo Bre-Men Acciai, relativo all'anno 2025. Se il primo report ha rappresentato l'inizio di un percorso di trasparenza e responsabilità, questa seconda edizione ne conferma la continuità e la convinzione con cui abbiamo scelto di intraprenderlo. La decisione di proseguire nella rendicontazione delle nostre performance ambientali, sociali e di governance testimonia infatti la volontà di integrare sempre più i principi della sostenibilità nella gestione e nello sviluppo delle nostre attività.

Anche quest'anno il report include i risultati e le iniziative di Bre-Men Acciai e Alubremen, confermando una visione di Gruppo orientata alla creazione di valore nel lungo periodo e alla gestione responsabile degli impatti generati dalle nostre attività.

Il 2025 è stato un anno importante per il consolidamento del nostro percorso ESG. Abbiamo aggiornato l'analisi di materialità, rafforzato gli strumenti di governance e definito nuovi obiettivi di miglioramento, con l'obiettivo di rendere sempre più strutturato il nostro approccio alla sostenibilità.

Tra i risultati più significativi dell'anno vi è il completamento del calcolo della Carbon Footprint aziendale per le emissioni Scope 1 e Scope 2, un passaggio fondamentale che ci consente di conoscere meglio i nostri impatti ambientali e di orientare con maggiore consapevolezza le azioni future. Grande attenzione è stata dedicata anche alle persone, che rappresentano il cuore della nostra organizzazione. Nel corso dell'anno abbiamo proseguito le attività volte a promuovere la sicurezza, il benessere e la crescita professionale dei collaboratori, avviando inoltre il percorso verso la Parità di Genere attraverso la definizione della relativa Politica e la costituzione del Comitato Guida dedicato.

Siamo consapevoli che la sostenibilità sia un percorso di miglioramento continuo, fatto di ascolto, misurazione e responsabilità. Questo report rappresenta per noi uno strumento fondamentale per valutare il percorso intrapreso, consolidare quanto realizzato e orientare con maggiore consapevolezza le scelte future.

Vi ringraziamo per la fiducia e l'attenzione e vi auguriamo una buona lettura, con l'auspicio che questo report rappresenti un'occasione per condividere il percorso intrapreso, i risultati raggiunti e gli obiettivi che continuano a guidare il nostro sviluppo futuro.

Con i migliori saluti,

La Direzione di Bre-Men Acciai

Luca Bianchi

Gloria Bianchi

The block contains the handwritten signatures of Luca Bianchi and Gloria Bianchi, corresponding to the names listed above them.

Capitolo 1

IDENTITÀ, STRUTTURA E MODELLO DI BUSINESS

BRE-MEN ACCIAI E ALUBREMEN OGGI

BRE-MEN ACCIAI OGGI

Bre-Men Acciai rappresenta il cuore storico e organizzativo del Gruppo ed è specializzata nella lavorazione e distribuzione di acciai speciali destinati a settori industriali che richiedono elevati standard di qualità, affidabilità e precisione.

Nel corso degli anni l'organizzazione ha consolidato una presenza stabile nel mercato degli acciai per applicazioni industriali, sviluppando competenze tecniche, capacità di servizio e relazioni durature con clienti e partner.

Il 2025 si è inserito in un contesto industriale in continua evoluzione, caratterizzato da dinamiche di mercato complesse e da una crescente attenzione verso l'efficienza delle risorse e i temi della sostenibilità. In questo scenario Bre-Men Acciai ha continuato a garantire continuità operativa e affidabilità delle forniture, mantenendo un forte presidio sulla qualità delle lavorazioni e sull'organizzazione dei processi.

Gli investimenti in tecnologia e competenze supportano il miglioramento delle attività produttive, con l'obiettivo di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e mantenere elevati standard di sicurezza e qualità.

ALUBREMEN OGGI

Alubremen opera come realtà specializzata nella lavorazione dell'alluminio e delle sue leghe, contribuendo alla diversificazione dell'offerta del Gruppo e ampliando la capacità di presidiare differenti applicazioni industriali.

Nel corso degli anni l'organizzazione ha sviluppato competenze specifiche nella lavorazione dell'alluminio, affermandosi come partner affidabile per clienti attivi in diversi settori manifatturieri.

Un passaggio strategico rilevante nel percorso di sviluppo dell'organizzazione è stato rappresentato nel 2023 dall'accentramento delle attività produttive in un'unica sede operativa, scelta che ha permesso di migliorare l'organizzazione degli spazi, la gestione dei flussi produttivi e il coordinamento delle lavorazioni.

Nel 2025 Alubremen ha continuato a consolidare questo modello organizzativo, valorizzando i benefici derivanti dalla centralizzazione delle attività e rafforzando il controllo operativo dei processi.

UNA VISIONE CONDIVISA

Pur mantenendo identità operative distinte, Bre-Men Acciai e Alubremen condividono valori, approcci gestionali e una visione comune dello sviluppo industriale. L'integrazione tra le due realtà consente la condivisione di competenze, il coordinamento delle scelte strategiche e un presidio più efficace delle tematiche legate alla sostenibilità.

Il Report di Sostenibilità 2025 si inserisce in questo percorso di continuità e consolidamento, con l'obiettivo di rendicontare in modo trasparente le attività e i risultati di entrambe le organizzazioni, evidenziando come la sostenibilità stia progressivamente diventando una dimensione strutturale del modo di fare impresa del Gruppo.



PERIMETRO ORGANIZZATIVO E GEOGRAFICO

L'organizzazione operativa di Bre-Men Acciai e Alubremen è strutturata per garantire efficienza produttiva, presidio diretto dei processi e capacità di risposta tempestiva alle esigenze dei clienti.

La distribuzione delle sedi e l'organizzazione degli spazi industriali rappresentano elementi strategici per la gestione delle lavorazioni e dei flussi logistici, contribuendo alla qualità del servizio e alla continuità delle attività.

Nel tempo, il Gruppo ha sviluppato una configurazione operativa orientata alla razionalizzazione degli asset, alla specializzazione funzionale delle sedi e alla centralizzazione delle attività a maggiore intensità produttiva, con l'obiettivo di migliorare il coordinamento operativo e l'efficienza delle attività.

INDICATORE	BRE-MEN ACCIAI	ALUBREMEN
Forma legale	Società per Azioni (S.p.A.)	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)
Sede legale	Romano d'Ezzelino (VI), Italia	Thiene (VI), Italia
Settore di attività	Lavorazione e distribuzione di acciai speciali	Lavorazione e distribuzione di alluminio e leghe
Codice NACE / ATECO	25.53.00	25.53.00
Sedi operative	Romano d'Ezzelino (VI) Cassola (VI) Castel Mella (BS)	Thiene (VI)
Numero dipendenti	56	21
Fatturato	25,6 mln €	14,4 mln €

BRE-MEN ACCIAI

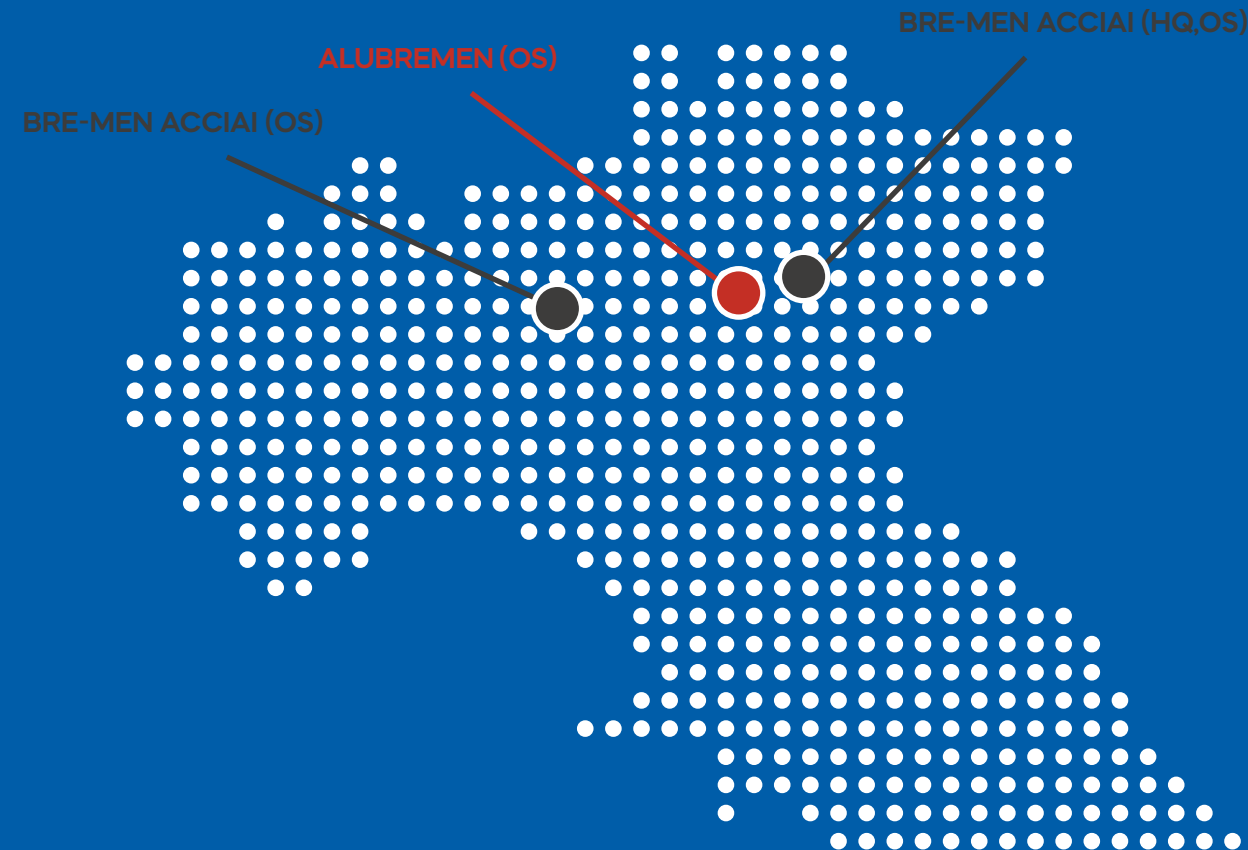
SEDE CENTRALE – ROMANO D'EZZELINO (VI)
La sede di Romano d'Ezzelino rappresenta il centro operativo e amministrativo dell'organizzazione e integra uffici, magazzino e reparti produttivi. Lo stabilimento si estende su circa 5.400 m², di cui 1.000 m² dedicati alle lavorazioni meccaniche e alla logistica dell'acciaio.

SEDE OPERATIVA – CASSOLA (VI)
La sede di Cassola supporta le attività di stoccaggio, taglio e lavorazione dell'acciaio, contribuendo all'efficienza operativa e logistica dell'azienda.

SEDE OPERATIVA – CASTEL MELLA (BS)
L'unità operativa di Castel Mella supporta le attività logistiche e tecnico-commerciali, contribuendo a rafforzare la presenza territoriale nel Nord Italia e a migliorare i tempi di risposta verso i clienti.

ALUBREMEN

SEDE OPERATIVA – THIENE (VI)
Lo stabilimento di Thiene è dedicato alla lavorazione e distribuzione dell'alluminio e delle sue leghe. Con una superficie di circa 5.400 m², l'impianto è organizzato per garantire una gestione centralizzata delle attività, sicurezza operativa ed efficienza dei processi produttivi.



MERCATI SERVITI E POSIZIONAMENTO INDUSTRIALE

I NOSTRI PRODOTTI E SERVIZI

Bre-Men Acciai opera da oltre quarant'anni nella lavorazione e distribuzione di acciai speciali per stampi, destinati a numerose applicazioni industriali che richiedono precisione, resistenza e affidabilità nel tempo.

L'organizzazione fornisce materiali e lavorazioni tecniche utilizzate principalmente nella realizzazione di stampi per materie plastiche e pressofusione, oltre che nella produzione di componenti destinati a macchine tessili, agricole e da cantiere.

Alubremen completa l'offerta del Gruppo attraverso la lavorazione e distribuzione di alluminio e leghe, contribuendo ad ampliare le soluzioni disponibili per i clienti e a presidiare applicazioni produttive differenti. La specializzazione nella lavorazione dell'alluminio consente di rispondere a esigenze specifiche in termini di leggerezza dei materiali, lavorabilità e prestazioni tecniche.

La complementarità tra acciaio e alluminio permette al Gruppo di offrire un portafoglio di soluzioni più ampio e di supportare i clienti nella scelta dei materiali più adatti alle diverse applicazioni industriali.



IL MERCATO A CUI CI RIVOLGIAMO

Le attività di Bre-Men Acciai sono rivolte principalmente al settore meccanico e automobilistico, contesti industriali in cui precisione e affidabilità dei materiali rappresentano fattori determinanti.

Il comparto automotive costituisce una componente rilevante delle applicazioni servite, in particolare per la produzione di stampi e componenti destinati ai processi di trasformazione delle materie plastiche e dei metalli.

Accanto a questo settore principale, l'organizzazione opera anche in mercati diversificati quali medicale, elettrodomestico, food, occhiale e altri segmenti industriali specializzati, contribuendo a consolidare la propria presenza in contesti produttivi caratterizzati da elevati standard tecnici e qualitativi.

Alubremen serve inoltre clienti attivi in settori quali packaging, meccanica generale e applicazioni industriali ad alto contenuto tecnologico, ampliando ulteriormente la presenza del Gruppo in diversi ambiti della filiera manifatturiera.

Questa diversificazione consente al Gruppo di mantenere un posizionamento industriale flessibile e di adattarsi all'evoluzione delle esigenze del mercato.





UNA RETE DI RELAZIONI A LUNGO TERMINE

L'attività di Bre-Men Acciai e Alubremen si sviluppa all'interno di una rete consolidata di relazioni con clienti, fornitori e partner industriali. La qualità delle collaborazioni lungo la filiera rappresenta un elemento fondamentale per garantire continuità operativa, affidabilità delle forniture e capacità di risposta alle esigenze del mercato.

CLIENTI

Il Gruppo opera principalmente nel mercato business-to-business (B2B), collaborando con imprese attive in diversi settori della manifattura industriale. Le relazioni con i clienti si sviluppano spesso su orizzonti di lungo periodo e si basano su qualità dei materiali, affidabilità delle forniture e capacità di adattarsi alle specifiche esigenze produttive.

L'esperienza maturata nel settore consente alle due organizzazioni di supportare i clienti anche nella scelta dei materiali e delle lavorazioni più idonee alle diverse applicazioni industriali.

FORNITORI

La qualità dei materiali rappresenta un fattore determinante per le attività del Gruppo. Per questo motivo Bre-Men Acciai e Alubremen collaborano con fornitori qualificati e selezionati nel tempo, privilegiando partner in grado di garantire continuità delle forniture e standard qualitativi elevati.

Il rapporto con i fornitori è orientato alla costruzione di relazioni affidabili e durature, basate su criteri di trasparenza, collaborazione e miglioramento continuo.

CANALI DI DISTRIBUZIONE

La distribuzione dei materiali avviene principalmente attraverso una gestione diretta delle forniture verso i clienti industriali. L'organizzazione logistica e la presenza di sedi operative dedicate consentono di gestire in modo efficiente i flussi di materiale e garantire tempi di risposta rapidi alle richieste del mercato.

La prossimità ai principali distretti manifatturieri del Nord Italia rappresenta inoltre un fattore strategico per mantenere un servizio tempestivo e affidabile.

I VALORI CHE GUIDANO IL NOSTRO OPERATO

LA NOSTRA MISSION



“Acciai su misura per le esigenze dell’industria, con attenzione alla qualità, all’affidabilità e all’uso responsabile delle risorse.”



“Alluminio e leghe per le esigenze dell’industria, attraverso soluzioni efficienti, sicure e orientate alla sostenibilità dei processi.”

I VALORI AZIENDALI



QUALITÀ E AFFIDABILITÀ

La qualità è al centro del nostro lavoro. Selezioniamo materiali di elevato livello e curiamo ogni fase delle lavorazioni con attenzione e precisione, con l’obiettivo di garantire prestazioni affidabili e continuità nelle forniture.



INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Crediamo nell’innovazione come leva di crescita e competitività. Migliorare i processi produttivi, adottare nuove tecnologie e sviluppare soluzioni su misura per i clienti significa rafforzare la nostra capacità di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.



CENTRALITÀ DELLE PERSONE

Le persone rappresentano una risorsa fondamentale per la crescita delle nostre organizzazioni. Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e collaborativo, investendo nella formazione e nello sviluppo delle competenze. La sicurezza sul lavoro rappresenta un impegno costante e parte integrante delle nostre attività.



RESPONSABILITÀ E INTEGRITÀ

Operiamo nel rispetto delle normative e dei principi di correttezza e trasparenza, costruendo relazioni basate sulla fiducia reciproca con clienti, fornitori e partner.



ATTENZIONE ALLE RISORSE E SOSTENIBILITÀ

Siamo consapevoli dell’importanza di utilizzare in modo responsabile le risorse naturali ed energetiche. Per questo orientiamo progressivamente le nostre attività verso soluzioni che favoriscano l’efficienza dei processi e la riduzione degli sprechi.

Il nostro obiettivo è creare valore duraturo attraverso qualità, innovazione e rispetto delle persone, contribuendo a costruire uno sviluppo industriale solido e responsabile nel lungo periodo.

INNOVAZIONE, QUALITÀ E SVILUPPO INDUSTRIALE

Per Bre-Men Acciai e Alubremen, innovazione e qualità rappresentano leve fondamentali per garantire competitività, affidabilità e crescita nel tempo. In un contesto industriale caratterizzato da crescente complessità e attenzione all'efficienza delle risorse, il miglioramento continuo dei processi produttivi costituisce un elemento centrale della strategia aziendale.

Nel corso del 2025, Bre-men Acciai ha rafforzato il proprio impegno nell'ottimizzazione delle performance operative attraverso l'introduzione di un sistema MES (Manufacturing Execution System) finalizzato al monitoraggio dei macchinari e dei relativi consumi energetici. L'adozione di questo strumento consente di raccogliere dati in modo strutturato, analizzare le performance produttive e individuare eventuali scostamenti o aree di inefficienza.

L'analisi dei dati supporta decisioni tecniche e gestionali orientate all'efficienza operativa e alla riduzione degli sprechi. Questo approccio data-driven supporta decisioni tecniche e gestionali orientate all'efficienza e alla riduzione degli sprechi.

Parallelamente, è proseguito il percorso di rinnovo del parco macchine attraverso la sostituzione progressiva di impianti con soluzioni tecnologicamente più evolute e meno energivore. Tali interventi contribuiscono a migliorare la precisione delle lavorazioni, la qualità del servizio e l'intensità energetica dei processi industriali.

La qualità, per il Gruppo, si estende oltre la conformità tecnica del prodotto e comprende l'affidabilità complessiva del servizio: puntualità, tracciabilità e continuità operativa. Innovazione tecnologica, analisi dei dati e miglioramento continuo rappresentano quindi fattori abilitanti di uno sviluppo industriale solido e progressivamente più sostenibile.

CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE

La qualità e la sicurezza rappresentano elementi fondamentali del modello operativo di Bre-Men Acciai e Alubremen. Nel corso degli anni, le due organizzazioni hanno adottato sistemi di gestione certificati, a testimonianza dell'impegno verso standard elevati, affidabilità dei processi e miglioramento continuo.



Bre-Men Acciai è certificata secondo la **norma ISO 9001**, che definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità orientato alla soddisfazione del cliente, al controllo dei processi e alla prevenzione delle non conformità. Questa certificazione, mantenuta nel tempo, garantisce un approccio strutturato alla gestione delle attività e alla qualità dei prodotti e servizi offerti.



A questa si affianca la **certificazione ISO 45001**, relativa ai sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che riflette l'impegno dell'organizzazione nella prevenzione degli infortuni, nella riduzione dei rischi e nella tutela del benessere dei lavoratori.



Anche Alubremen adotta gli stessi standard, essendo certificata ISO 9001 e ISO 45001, a conferma di un approccio coerente a livello di Gruppo nella gestione della qualità e della sicurezza.

Il mantenimento delle certificazioni nel tempo è supportato da attività periodiche di monitoraggio, audit interni ed esterni e aggiornamento continuo delle procedure operative. Questo consente alle aziende del Gruppo di garantire affidabilità, tracciabilità e conformità normativa, rafforzando la fiducia di clienti, fornitori e stakeholder.



Accanto al consolidamento dei sistemi di gestione già adottati, il Gruppo ha definito ulteriori obiettivi di sviluppo in ambito certificativo. Bre-Men Acciai e Alubremen intendono infatti avviare il percorso di **certificazione ISO 14001**, con l'obiettivo di rafforzare la gestione degli aspetti ambientali e supportare in modo strutturato il proprio percorso di sostenibilità. Parallelamente, è stato avviato il percorso finalizzato all'ottenimento della **Certificazione per la Parità di Genere (UNI/PdR 125)**, quale strumento per promuovere pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione.



Per Alubremen, inoltre, rientra tra gli obiettivi strategici il conseguimento della **certificazione EN 9120**, standard di riferimento per il settore aerospaziale, che consentirà di ampliare le opportunità di mercato e di rispondere ai requisiti qualitativi richiesti dalle filiere ad alta specializzazione tecnologica.

Le certificazioni rappresentano quindi non solo un riconoscimento formale, ma uno strumento concreto per sostenere il miglioramento continuo e lo sviluppo di un modello industriale solido e responsabile.

Capitolo 2

ANALISI DI MATERIALITÀ E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Per Bre-Men Acciai, il dialogo con gli stakeholder rappresenta un elemento rilevante per comprendere il contesto in cui opera e orientare le proprie attività in modo responsabile. L'Azienda si relaziona quotidianamente con clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e altri interlocutori, mantenendo un confronto continuo basato su trasparenza e collaborazione.

Il confronto avviene prevalentemente attraverso relazioni operative quotidiane, integrate da momenti di incontro e condivisione strutturati. Questo approccio consente di raccogliere punti di vista diversi, individuare esigenze e migliorare progressivamente le modalità di gestione delle attività.

Attraverso queste interazioni, Bre-Men Acciai rafforza le proprie relazioni con gli stakeholder e consolida la propria capacità di operare in modo coerente con il contesto economico e territoriale di riferimento.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER	STRUMENTI DI INTERAZIONE
Clienti	Comunicazioni continuative via e-mail e telefono;
	riunioni periodiche;
	interazioni dirette con le funzioni operative e commerciali per la gestione tecnica, operativa e amministrativa delle forniture.
Holding	Meeting strategici e operativi programmati;
	momenti di allineamento sugli obiettivi aziendali e sull'andamento economico-finanziario.
Fornitori	Comunicazioni regolari via e-mail e telefono;
	gestione di ordini a programma;
	partecipazione a eventi tematici di settore.
Dipendenti	Dialogo continuo con l'area Risorse Umane;
	incontri periodici di condivisione dei risultati e obiettivi aziendali;
	attività di formazione;
	iniziative di informazione e sensibilizzazione su salute e sicurezza.
Soci	Assemblee dei soci;
	riunioni del Consiglio di Amministrazione;
	sessioni plenarie per la condivisione delle decisioni strategiche.
Istituzioni finanziarie (banche ed assicurazioni)	Interazioni continuative con l'area Amministrazione, Finanza e Controllo (AFC);
	trasmissione periodica di report economico-finanziari.
Associazioni di categoria	Partecipazione a eventi, assemblee e webinar;
	scambi informativi regolari via e-mail e telefono per rafforzare la collaborazione.
Comunità territoriali	Dialogo costante tramite eventi locali, e-mail e telefono, con supporto per pratiche burocratiche di interesse comune.
Vicini di sede	Incontri e confronti informali;
	comunicazioni dirette per il mantenimento di rapporti di vicinanza e collaborazione.

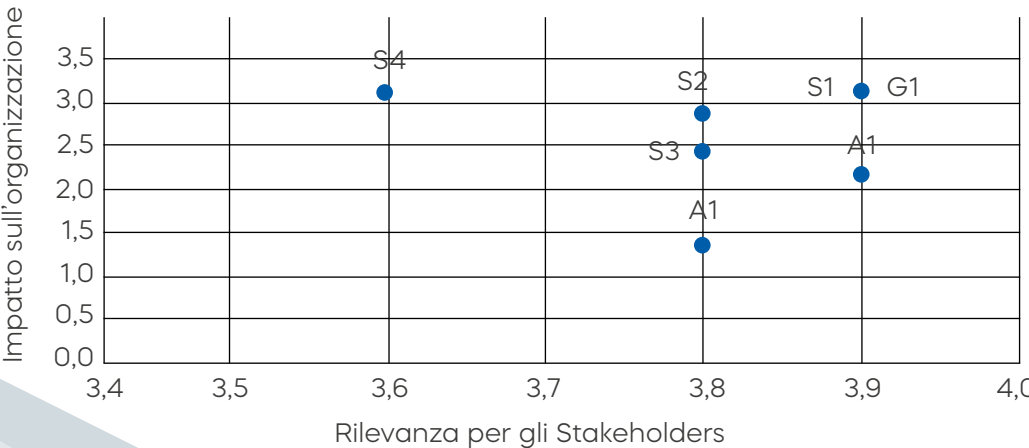
TEMI MATERIALI E IMPATTI RILEVANTI

L'analisi di materialità di Bre-Men Acciai è stata sviluppata attraverso un approccio strutturato che ha integrato valutazioni interne e contributi provenienti dagli stakeholder.

In una prima fase, l'Azienda ha individuato internamente un insieme di temi ESG potenzialmente rilevanti, sulla base delle proprie attività, del contesto di riferimento e dell'esperienza maturata negli anni precedenti. Su questa base sono stati predisposti due questionari: uno più articolato, destinato alle principali funzioni aziendali, e uno sintetico, rivolto agli stakeholder esterni.

Le risposte raccolte sono state analizzate e integrate con i risultati dell'analisi di materialità dell'anno precedente, al fine di garantire continuità e coerenza nel tempo. Questo processo ha consentito di individuare i temi materiali su cui l'Azienda concentra le proprie attività di rendicontazione e definizione degli obiettivi.

I risultati raccolti sono stati sintetizzati in una matrice di materialità, utile a rappresentare i temi ritenuti prioritari sia dagli stakeholder sia dall'Azienda.



- Nel complesso sono stati individuati:
- 2 macro-temi d'impatto di natura ambientale (A)
 - 4 macro-temi d'impatto di natura sociale (S)
 - 1 macro-tema d'impatto di natura governance (G)

Inquinamento	A1
Economia circolare	A2
Lavoratori propri	S1
Lavoratori nella catena del valore	S2
Comunità	S3
Consumatori e utenti finali	S4
Condotta aziendale	G1

IMPEGNI E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Dall'analisi di materialità sono stati individuati gli ambiti prioritari sui quali Bre-Men Acciai concentra il proprio impegno in materia di sostenibilità. Per ciascun tema materiale sono stati definiti specifici obiettivi, monitorati attraverso indicatori e iniziative che consentono di valutare i progressi compiuti e orientare le azioni future.

La tabella seguente riporta, per ciascun tema materiale, gli obiettivi definiti per il 2025, i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio e gli obiettivi di miglioramento individuati per il 2026, evidenziando il percorso di sviluppo intrapreso dall'azienda in ambito ambientale, sociale e di governance.

Al fine di favorire una visione integrata della sostenibilità e di contestualizzare il proprio contributo rispetto alle sfide globali, Bre-Men Acciai ha inoltre associato i principali temi e obiettivi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030, individuando le aree nelle quali l'organizzazione può generare il maggiore valore per i propri stakeholder e per il territorio di riferimento.

Tema materiale	Inquinamento: utilizzo sostenibile del materiale/materie prime a minor impatto ambientale
Obiettivo 2025	Introdurre un sistema strutturato per il calcolo dell'impronta di carbonio aziendale (CFP), al fine di misurare e monitorare le emissioni lungo il ciclo di vita delle attività.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	12-13
Risultati 2025	Avviato il processo di quantificazione della Carbon Footprint (Scope 1 e Scope 2) per Bre-Men Acciai e Alubremen
Obiettivi 2026	Completare il calcolo della Carbon Footprint Scope 1 e Scope 2 e garantirne il monitoraggio annuale per entrambe le organizzazioni

Tema materiale	Inquinamento: interventi di efficientamento energetico
Obiettivo 2025	Implementare un sistema di monitoraggio puntuale dei consumi energetici dei macchinari. Investire nel rinnovo del parco macchine aziendale per ridurre i consumi e le emissioni.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	7 - 9 - 13
Risultati 2025	Avviata l'implementazione di un sistema MES per il monitoraggio dei processi produttivi, comprensivo della raccolta e analisi dei dati energetici; Proseguito il rinnovamento del parco macchine, con l'introduzione di nuovi macchinari in tutti i quattro siti produttivi, finalizzata al miglioramento dell'efficienza operativa ed energetica
Obiettivi 2026	Completare l'implementazione del sistema MES e garantirne la piena operatività. Privilegiare, nelle valutazioni di acquisto, macchinari con classe energetica superiore rispetto alle apparecchiature sostituite

Tema materiale	Economia circolare: gestione rifiuti industriali
Obiettivo 2025	Assicurare la piena conformità agli obblighi previsti dal sistema RENTRI. Garantire il recupero di almeno il 95% dei rifiuti prodotti, con l'obiettivo del 100% per Alubremen. Mantenere la percentuale di rifiuti pericolosi al di sotto del 5% (0% per Alubremen).
Obiettivi Agenda2030 SDGs	12
Risultati 2025	Garantita la piena conformità agli obblighi previsti dal sistema RENTRI
Obiettivi 2026	Mantenere la piena conformità al sistema RENTRI con zero non conformità documentali e registrazioni aggiornate nei tempi previsti Garantire il recupero di almeno il 95% dei rifiuti prodotti, con l'obiettivo del 100% per Alubremen. Mantenere la percentuale di rifiuti pericolosi al di sotto del 5% (0% per Alubremen)

Tema materiale	Lavoratori propri: salute e sicurezza sul luogo di lavoro
Obiettivo 2025	<i>N. infortuni obiettivo: 0 IF e IG ridotto del 5% N. infortuni non in itinere < 2 Investire in nuovi macchinari per migliorare la sicu- rezza nei processi produttivi</i>
Obiettivi Agenda2030 SDGs	3-8
Risultati 2025	<i>IF ridotto del 35% IG ridotto del 45% N. infortuni non in itinere = 2</i>
Obiettivi 2026	<i>Obiettivo 0 infortuni IF < 25 IG < 1,5</i>

Tema materiale	Lavoratori propri: formazione e sviluppo competenze
Obiettivo 2025	<i>Assicurare ad ogni dipendente un monte annuale minimo di 13 ore di formazione, finalizzato a poten- ziare sia le competenze tecniche specialistiche sia le abilità trasversali.</i>
Obiettivi Agenda2030 SDGs	4-8
Risultati 2025	<i>Erogare in media 24,5 ore di formazione per dipendente</i>
Obiettivi 2026	<i>Garantire un minimo di 13 ore di formazione per ciascun dipendente</i>

Tema materiale	Lavoratori propri: parità di genere
Obiettivo 2025	<i>Mantenere le politiche aziendali di flessibilità oraria e concessione del part-time. Mantenere la rappresentanza femminile nell'organi- co aziendale portandola oltre il 20%.</i>
Obiettivi Agenda2030 SDGs	5-8
Risultati 2025	<i>Mantenute le politiche aziendali di flessibilità oraria e di accesso al part-time. Confermata una presenza femminile in organico pari a circa il 20%. Costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere. Definita e adottata la Politica per la Parità di Genere.</i>
Obiettivi 2026	<i>Implementare un sistema strutturato di raccolta e gestione di segnalazioni, suggerimenti e casi di non inclusività. Promuovere iniziative di sensibilizzazione ed erogare almeno 2 ore di formazione annua sul tema a tutto il personale.</i>

Tema materiale	Lavoratori nella catena del valore: rapporti di business continuativi con la catena di fornitura
Obiettivo 2025	<i>Assicurare la continuità delle forniture mantenendo almeno il 20% dei quantitativi a programma per l'an- no successivo, garantendo relazioni stabili e affidabili con i fornitori strategici.</i>
Obiettivi Agenda2030 SDGs	8 - 12 - 17
Risultati 2025	<i>Mantenute relazioni continuative con i fornitori stra- tegici. I quantitativi acquistati complessivamente sono aumentati del 25%.</i>
Obiettivi 2026	<i>Integrare criteri di sostenibilità ambientale nel pro- cesso di qualifica dei nuovi fornitori, prevedendo, a parità di condizioni tecnico-economiche, una prefe- renza per fornitori in possesso di certificazione ISO 14001 o equivalenti</i>

Tema materiale	Comunità: relazioni con la comunità e il territorio
Obiettivo 2025	Rafforzare le collaborazioni con il territorio, scuole e iniziative locali
Obiettivi Agenda2030 SDGs	4 - 11
Risultati 2025	Confermato l'impegno a favore della comunità locale attraverso il sostegno ad associazioni sportive e a iniziative culturali e territoriali dedicate alla valorizzazione di Bassano del Grappa
Obiettivi 2026	Rafforzare la collaborazione con il mondo della scuola e della formazione attraverso l'attivazione di almeno un tirocinio curriculare all'interno del Gruppo. Mantenere almeno un'iniziativa a carattere culturale o sociale a livello locale



Tema materiale	Consumatori e utenti finali: soddisfazione del cliente
Obiettivo 2025	Implementare un sistema di monitoraggio continuo della soddisfazione del cliente attraverso un questionario strutturato e analisi annuali dei risultati.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	12
Risultati 2025	Sviluppato un questionario strutturato per la rilevazione della soddisfazione dei clienti, con avvio della somministrazione nel primo trimestre 2026
Obiettivi 2026	Somministrare il questionario a un campione rappresentativo di clienti. Raggiungere un livello medio di soddisfazione generale $\geq 8,5/10$. Analizzare e condividere internamente i risultati con cadenza annuale.

Tema materiale	Consumatori e utenti finali: qualità del prodotto/servizio offerto
Obiettivo 2025	Raccogliere feedback sulla qualità del prodotto/servizio offerto mediante questionari di valutazione della soddisfazione cliente. Mantenimento certificazione ISO 9001. Garantire che le note di credito per non conformità incidano per meno dello 0,02% del fatturato.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	9 - 12
Risultati 2025	Sviluppato un questionario strutturato per la rilevazione della soddisfazione dei clienti. Mantenuta la certificazione ISO 9001. Incidenza delle note di credito per non conformità pari allo 0,13% del fatturato.
Obiettivi 2026	Raggiungere un indice di soddisfazione sulla qualità $\geq 4/5$. Garantire il mantenimento della certificazione ISO 9001. Mantenere l'incidenza delle note di credito per non conformità inferiore allo 0,1% del fatturato.

Tema materiale	Condotta aziendale: crescita ed equilibrio economico-finanziario di medio-lungo termine
Obiettivo 2025	Superare i 13.000 t di prodotto venduti.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	8 - 9
Risultati 2025	Vendute circa 12.530 t di prodotto, in linea con il contesto di mercato e con la capacità produttiva aziendale
Obiettivi 2026	Mantenere i volumi di vendita (t vendute) in linea con la media degli ultimi tre esercizi. Monitorare trimestralmente i principali KPI economici e condividerli con il CdA

Tema materiale	Condotta aziendale: trasparenza, etica e integrità nella conduzione del business
Obiettivo 2025	Rafforzare la cultura aziendale dell'etica e della lega- lità mediante la condivisione del Modello 231 con col- laboratori interni ed esterni e la diffusione del Codice Etico aziendale.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	16
Risultati 2025	È stata erogata formazione sul Modello 231 e diffuso il Codice Etico a tutto il personale
Obiettivi 2026	Garantire l'erogazione di formazione sul Codice Etico e sul Modello 231 a tutti i nuovi assunti. Mantenere l'assenza di violazioni accertate del Codi- ce Etico e del Modello 231.

Tema materiale	Condotta aziendale: continuità nel governo dell'impresa
Obiettivo 2025	Garantire stabilità e coerenza nella governance azien- dale mantenendo invariata la struttura societaria.
Obiettivi Agenda2030 SDGs	16
Risultati 2025	Assetto di governance invariato
Obiettivi 2026	Garantire la continuità e la stabilità della struttura societaria e degli organi di governance

Tema materiale	Condotta aziendale: sicurezza informatica
Obiettivo 2025	VA (Value Assessment) nel 2025 = 1 Aggiornamento Firewall. Aggiornamento nel 2025 dei sistemi operativi server e client Cambio dei server
Obiettivi Agenda2030 SDGs	9-16
Risultati 2025	Effettuato un Vulnerability Assessment Completati gli interventi di aggiornamento di firewall, server e sistemi operativi aziendali
Obiettivi 2026	Effettuare almeno un Vulnerability Assessment annuale. Completare l'implementazione del sistema MES in Bre-Men Acciai e Alubremen. Mantenere aggiornati i sistemi informatici e i presidi di cybersecurity.

Tema materiale	Condotta aziendale: privacy nella gestione dei dati
Obiettivo 2025	Formazione IT - Obiettivo 4 ore all'anno per dipen- denti chi utilizza sistemi IT Mantenere la compliance con il GDPR
Obiettivi Agenda2030 SDGs	16
Risultati 2025	Garantita la conformità al GDPR attraverso attività di aggiornamento e monitoraggio continuo
Obiettivi 2026	Garantire almeno 2 ore di formazione IT annua per il personale che utilizza sistemi informatici. Mantenere l'assenza di violazioni dei dati personali e di incidenti rilevanti in materia di sicurezza delle informazioni.

Capitolo 3

GOVERNANCE, ETICA E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

STRUTTURA DI GOVERNANCE E ASSETTO SOCIETARIO

La governance di Bre-Men Acciai è basata su un modello di gestione improntato a trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative, con l'obiettivo di garantire una conduzione equilibrata delle attività e la creazione di valore nel lungo periodo per gli stakeholder.

L'organizzazione adotta un modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, caratterizzato dalla distinzione tra funzioni di indirizzo e gestione, affidate al Consiglio di Amministrazione, e funzioni di vigilanza, attribuite al Collegio Sindacale. Il Consiglio di Amministrazione, composto da quattro membri, rappresenta l'organo centrale responsabile della definizione degli indirizzi strategici e della gestione dell'organizzazione. La Presidenza è affidata ad AdelAngela Menegon, che svolge un ruolo attivo anche nella gestione e nell'indirizzo strategico dell'organizzazione. In coerenza con la struttura aziendale, la figura del Presidente contribuisce sia alle funzioni di governance sia al coordinamento operativo, assicurando continuità decisionale e allineamento tra indirizzi strategici e gestione aziendale.

Il sistema di controllo è articolato e comprende il Collegio Sindacale, con funzioni di vigilanza sulla correttezza della gestione e sul rispetto delle normative, e il Revisore Legale, incaricato della revisione contabile. A completamento del sistema di governance, l'organizzazione ha istituito un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il compito di monitorare l'efficace applicazione del Modello organizzativo e del Codice Etico e di prevenire il rischio di comportamenti non conformi.

Il Consiglio di Amministrazione dispone complessivamente di competenze diversificate e coerenti con il settore di attività dell'organizzazione, che includono ambiti quali gestione aziendale, aspetti tecnico-produttivi, amministrazione e controllo, nonché tematiche di sostenibilità e gestione dei rischi.

Qualora necessario, il Consiglio si avvale del supporto di professionisti esterni per l'approfondimento di specifiche materie, al fine di garantire un adeguato livello di conoscenze e supportare decisioni informate e consapevoli.

All'interno dell'assetto societario, Bre-Men Acciai esercita attività di direzione e coordinamento su Alubremen, società controllata dotata di un proprio Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri e di un Revisore Legale incaricato del controllo contabile. Le due realtà operano in coerenza con principi condivisi di governance, garantendo allineamento nei processi decisionali e nei comportamenti organizzativi.



Composizione CdA

50%

Donne, 2 persone

50%

Uomini, 2 persone

VALORI, ETICA E CULTURA D'IMPRESA

Bre-Men Acciai e Alubremen orientano le proprie attività a principi di integrità, responsabilità e rispetto delle normative, promuovendo una cultura organizzativa fondata su correttezza, trasparenza e attenzione agli stakeholder.

Agire in modo etico rappresenta per l'organizzazione una scelta consapevole e strategica, finalizzata a consolidare relazioni di fiducia e a sostenere la creazione di valore nel lungo periodo. L'integrità, il rispetto delle regole e la coerenza tra principi dichiarati e comportamenti adottati costituiscono elementi centrali dell'identità organizzativa e guidano le attività a tutti i livelli.

Tali principi sono formalizzati nei rispettivi Codici Etici, che definiscono i valori di riferimento e le regole di condotta applicabili a tutte le persone che operano per conto dell'organizzazione, nonché ai partner commerciali e ai fornitori. I Codici Etici rappresentano uno strumento di riferimento per garantire comportamenti improntati a legalità, correttezza e trasparenza nei rapporti interni ed esterni.

Il Codice Etico è diffuso a tutte le funzioni organizzative ed è reso disponibile agli stakeholder, che sono invitati a condividerne i principi. Anche Alubremen ha adottato un Codice Etico basato sugli stessi valori, contribuendo a rafforzare l'omogeneità culturale e il presidio etico a livello di Gruppo.

Nel corso del 2025, Bre-Men Acciai ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati e a rafforzare una cultura della legalità e della responsabilità all'interno dei processi organizzativi. Il Modello si basa su una mappatura dei rischi e sull'adozione di protocolli e procedure interne volte a garantire comportamenti conformi alle normative e ai principi etici.

Il sistema è presidiato dall'Organismo di Vigilanza, organo autonomo e indipendente incaricato di monitorare l'efficace attuazione del Modello 231 e del Codice Etico, verificandone coerenza ed efficacia e proponendo eventuali aggiornamenti. L'Organismo ha accesso alle informazioni rilevanti e contribuisce alla diffusione di una cultura organizzativa orientata alla responsabilità, alla prevenzione dei rischi e al rispetto dei principi etici.

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

Il valore delle persone rappresenta un elemento centrale per lo sviluppo organizzativo di Bre-Men Acciai, che promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità individuale.

Nel corso del 2025, l'organizzazione ha rafforzato il proprio impegno sui temi della parità di genere e inclusione attraverso l'adozione di una specifica politica aziendale, finalizzata a prevenire ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della persona e a promuovere pari opportunità nei processi organizzativi.

La politica si applica a tutto il personale e a tutti i soggetti che interagiscono con l'organizzazione, includendo collaboratori, fornitori e partner, e si fonda su principi di equità, rispetto, valorizzazione delle diversità e tolleranza zero verso comportamenti discriminatori o molesti. In coerenza con la prassi UNI/PdR 125:2022, Bre-Men Acciai ha inoltre istituito un Comitato Guida per la parità di genere, con il compito di supportare la Direzione nella definizione e nell'attuazione delle politiche di inclusione e di monitorare l'efficacia del sistema adottato.

Il Comitato è composto da figure con competenze organizzative e gestionali e opera in coordinamento con l'organo amministrativo, contribuendo alla definizione di obiettivi, al monitoraggio dei risultati e alla promozione di iniziative volte a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da uno specifico regolamento interno, che ne definisce composizione, responsabilità e attività, tra cui il monitoraggio dei KPI, la proposta di azioni migliorative e la promozione di iniziative di sensibilizzazione e formazione sui temi della parità di genere.

Attraverso tali strumenti, Bre-Men Acciai promuove un approccio strutturato e continuativo alla gestione della diversità e dell'inclusione, contribuendo al miglioramento del benessere organizzativo e al rafforzamento della cultura aziendale.



COMPLIANCE E GESTIONE DEI RISCHI

Bre-Men Acciai e Alubremen adottano un approccio strutturato alla gestione dei rischi, orientato alla prevenzione, al controllo e al miglioramento continuo delle condizioni operative, nel rispetto delle normative applicabili. L'approccio adottato consente inoltre di assicurare il presidio della compliance aziendale, attraverso il monitoraggio del rispetto delle disposizioni normative e delle procedure interne.

GESTIONE DEI RISCHI E TUTELA DELLE PERSONE

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità per l'organizzazione. Bre-Men Acciai ha sviluppato un sistema strutturato per l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) costituisce il principale strumento di riferimento e consente di individuare i pericoli connessi alle attività aziendali, valutandone la probabilità e la gravità al fine di definire adeguate misure di prevenzione e protezione. La valutazione considera le mansioni svolte, le attrezzature utilizzate e le caratteristiche degli ambienti di lavoro, includendo anche scenari ordinari, anomali ed emergenziali.

L'organizzazione applica il principio della gerarchia delle misure di prevenzione, privilegiando l'eliminazione dei rischi alla fonte e adottando, ove necessario, misure tecniche, organizzative e dispositivi di protezione individuale. Il sistema è aggiornato periodicamente e coinvolge tutte le figure aziendali responsabili della sicurezza.



GESTIONE DEI RISCHI AMBIENTALI

Nell'ambito della gestione ambientale, Bre-Men Acciai presidia in modo strutturato i rischi connessi alle attività produttive, adottando un approccio preventivo e orientato alla riduzione degli impatti.

Le principali aree di attenzione riguardano la qualità dell'aria, la gestione delle sostanze chimiche e dei rifiuti e la prevenzione di eventi accidentali. In questo ambito, l'organizzazione adotta misure quali il controllo delle emissioni nelle aree di carico e scarico, procedure di stoccaggio sicuro delle sostanze pericolose e sistemi di gestione e tracciabilità dei rifiuti, anche pericolosi.

Sono inoltre previsti presidi tecnici e organizzativi per la prevenzione di sversamenti, incendi e atmosfere esplosive (ATEX), nonché attività di formazione specifica per il personale coinvolto.

Ambito di rischio	Descrizione	Misure adottate
Emissioni da automezzi	Gas di scarico nelle aree di carico/scarico	- Divieto di sosta con motore acceso - Formazione operatori
Sostanze chimiche pericolose	Oli lubrorefrigeranti, polveri metalliche, detergenti tecnici	- Stoccaggio sicuro - Etichettatura conforme - Utilizzo DPI - Riduzione quantità - Formazione
Gestione rifiuti	Oli esausti, materiali contaminati, contenitori e pallet	- Raccolta differenziata - Smaltimento tramite operatori autorizzati - Tracciabilità rifiuti - Segregazione e sicurezza
Atmosfere esplosive (ATEX)	Impianti a gas e accumulatori per carrelli elevatori	- Ventilazione ambienti - Controllo impianti - Formazione specifica - Dispositivi di sicurezza
Sversamenti accidentali	Perdite da serbatoi o contenitori	- Vasche di contenimento - Controlli periodici - Procedure di emergenza

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E CYBERSECURITY

La sicurezza delle informazioni e la protezione dei dati rappresentano per Bre-Men Acciai e Alubremen elementi strategici per garantire la continuità operativa, la tutela del patrimonio informativo e la fiducia degli stakeholder.

L'organizzazione adotta un approccio strutturato alla cybersecurity, in linea con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), basato su misure tecniche e organizzative volte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate. Le infrastrutture digitali sono gestite anche in collaborazione con un partner esterno specializzato, assicurando un presidio continuo dei sistemi informatici.

Tra le principali misure adottate rientrano sistemi di protezione anti-virus e controllo dei flussi informativi, strumenti di monitoraggio delle infrastrutture IT, gestione controllata degli accessi e utilizzo di connessioni sicure per l'accesso remoto. L'organizzazione ha inoltre implementato sistemi di backup multilivello e procedure di aggiornamento periodico dei software, al fine di ridurre i rischi legati a vulnerabilità e garantire la disponibilità dei dati anche in caso di eventi critici.

Un ruolo centrale è attribuito alla prevenzione, anche attraverso la formazione e la sensibilizzazione del personale sui temi della sicurezza informatica, promuovendo comportamenti consapevoli e responsabili nell'utilizzo degli strumenti digitali.

Nel corso del 2025, Bre-Men Acciai e Alubremen hanno completato un importante programma di aggiornamento delle infrastrutture IT, in linea con gli obiettivi definiti nell'esercizio precedente.

In particolare, è stata rinnovata l'architettura dei sistemi server, con la sostituzione delle unità esistenti con soluzioni più avanzate e performanti, che hanno consentito di migliorare l'efficienza operativa e ridurre i consumi energetici.

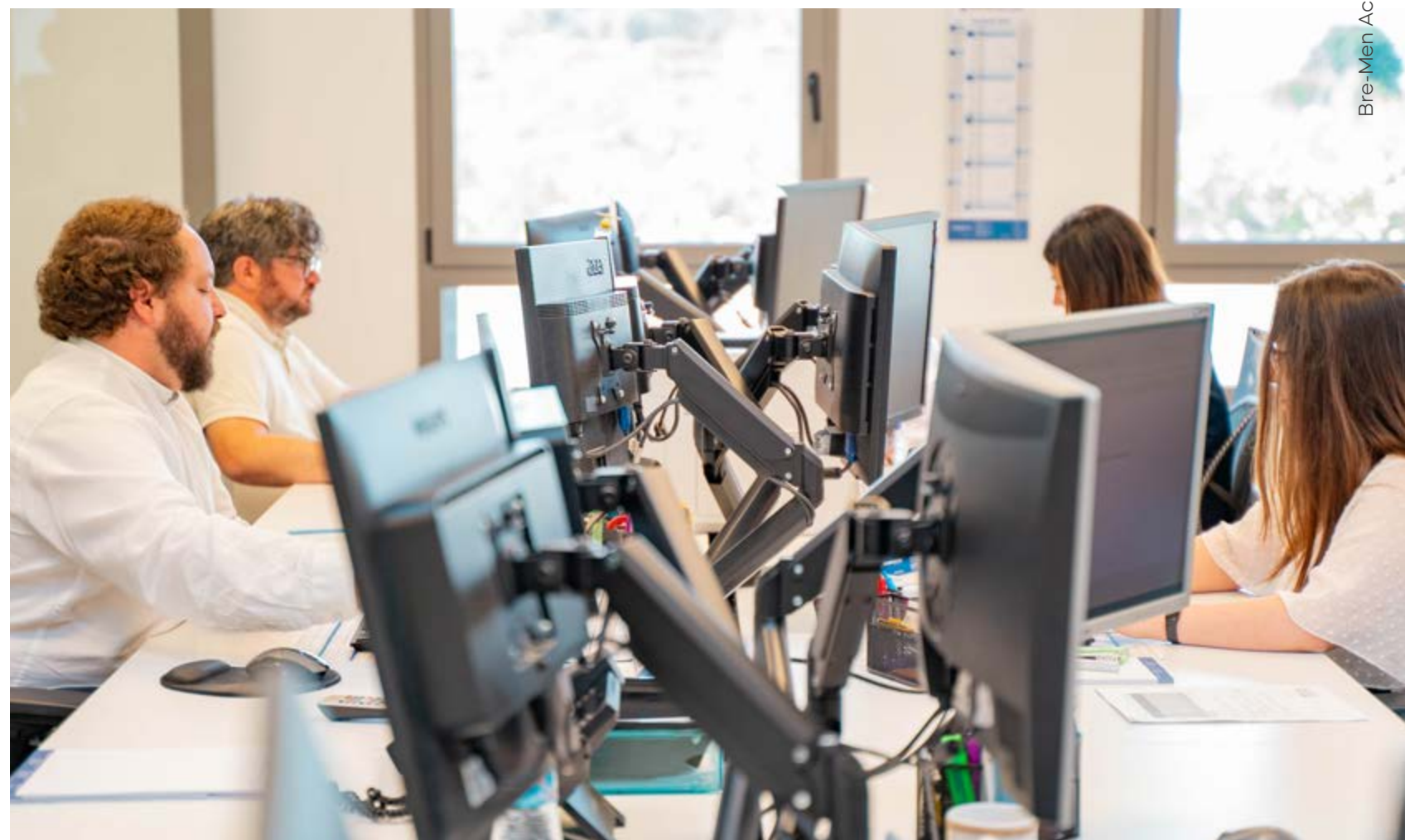
Sono stati inoltre aggiornati i sistemi operativi, sia lato server sia lato client, attraverso il passaggio a versioni più recenti e sicure, contribuendo a ridurre l'esposizione a vulnerabilità note e a garantire la piena compatibilità con i sistemi di protezione adottati.

Nel mese di giugno 2025 è stata condotta una valutazione delle vulnerabilità (Vulnerability Assessment) da parte di un fornitore specializzato, con esito positivo. Tale attività è stata integrata nei processi aziendali e rappresenta un presidio strutturato per il monitoraggio e il miglioramento continuo della sicurezza informatica.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati registrati incidenti informatici rilevanti.

In prospettiva, per il 2026 l'organizzazione prevede ulteriori sviluppi volti a rafforzare la digitalizzazione e la sicurezza dei sistemi informativi. In particolare, è prevista l'implementazione di un sistema MES (Manufacturing Execution System) per Bre-Men Acciai e Alubremen, finalizzato al monitoraggio e all'ottimizzazione dei processi produttivi. Parallelamente, è pianificata la migrazione verso la piattaforma Microsoft 365, con l'obiettivo di migliorare la gestione documentale, la collaborazione e i livelli di sicurezza dei dati. È stato inoltre attivato un sistema avanzato di gestione della posta elettronica, che consente il filtraggio centralizzato delle comunicazioni in ingresso, contribuendo a rafforzare la protezione contro spam e minacce informatiche.

Attraverso tali interventi, Bre-Men Acciai e Alubremen confermano il proprio impegno nel garantire un elevato livello di sicurezza informatica e nella protezione dei dati, contribuendo alla resilienza operativa e allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E SEGNALAZIONE DI ILLECITI

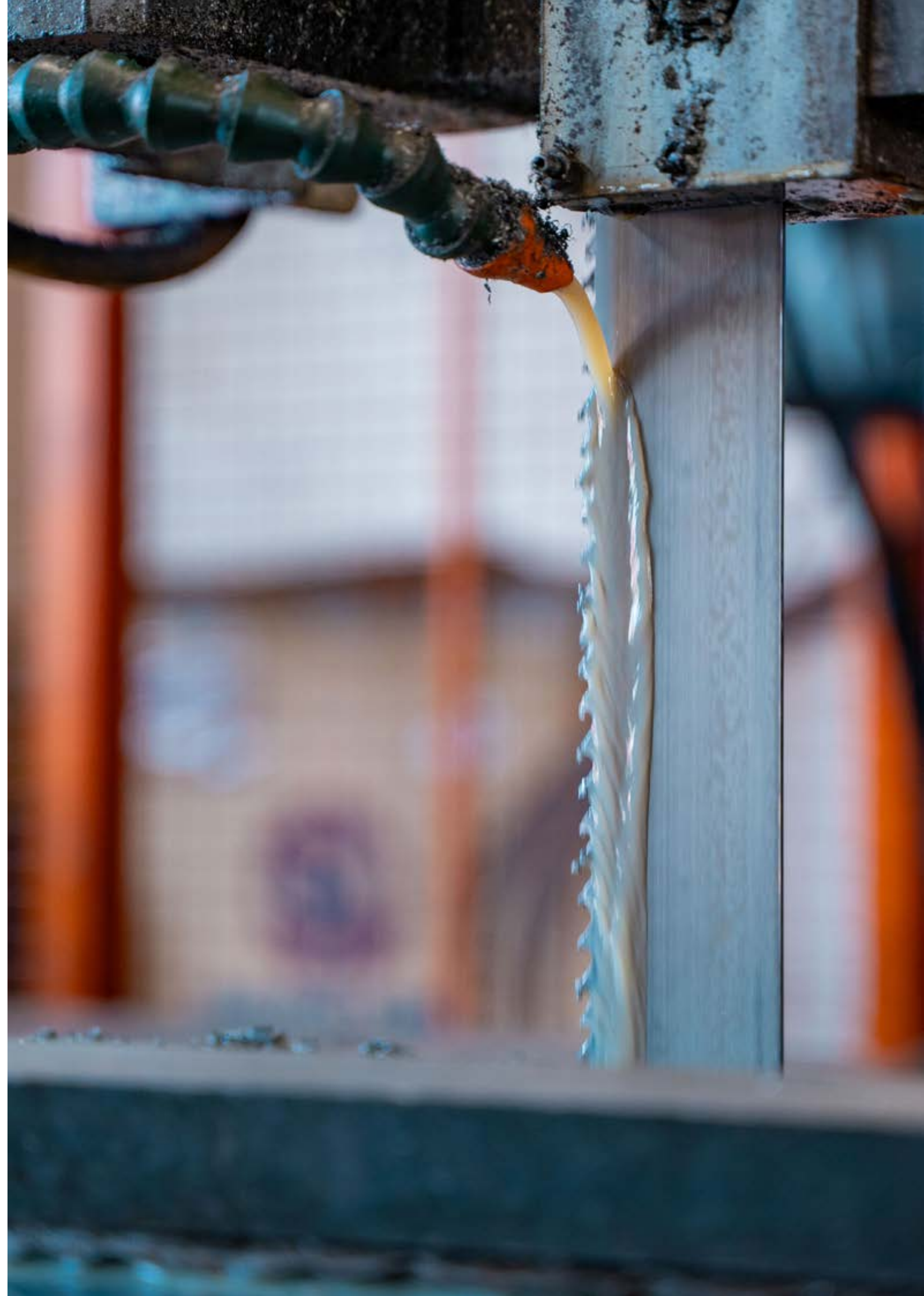
La prevenzione della corruzione e la promozione di comportamenti etici rappresentano elementi centrali nell'approccio adottato da Bre-Men Acciai e Alubremen, in coerenza con i principi di integrità, trasparenza e legalità.

La prevenzione dei fenomeni corruttivi è parte integrante del sistema di governance ed è supportata dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che definiscono regole di comportamento e presidi specifici per le aree maggiormente esposte al rischio, quali i rapporti con la Pubblica Amministrazione, la gestione dei fornitori e l'utilizzo delle risorse aziendali.

L'organizzazione adotta un sistema di controllo orientato alla prevenzione dei rischi etici e reputazionali, attraverso l'identificazione delle attività sensibili e l'adozione di procedure e misure preventive. Sono espressamente vietati comportamenti quali l'offerta o l'accettazione di vantaggi indebiti, favoritismi o pratiche collusive. Un ruolo centrale è svolto dall'Organismo di Vigilanza, che monitora l'efficace applicazione del Modello 231 e del Codice Etico, riceve eventuali segnalazioni e valuta i casi di non conformità, garantendo riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante.

L'organizzazione mette a disposizione canali interni di segnalazione, conformi alla normativa in materia di whistleblowing, che consentono di comunicare in modo sicuro e, ove previsto, anche anonimo, eventuali comportamenti non conformi ai principi etici e alle normative vigenti.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati rilevati né segnalati episodi confermati di corruzione o altre violazioni rilevanti del Codice Etico.



RELAZIONI RESPONSABILI NELLA CATENA DI FORNITURA

Bre-Men Acciai e Alubremen promuovono relazioni commerciali basate su principi di correttezza, trasparenza e responsabilità, estendendo i propri valori etici anche alla gestione della catena di fornitura. La selezione dei fornitori avviene secondo criteri oggettivi che tengono conto non solo degli aspetti economici e qualitativi, ma anche dell'affidabilità, della conformità normativa e dell'attenzione ai temi di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale.

L'organizzazione richiede ai propri fornitori e partner il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, con particolare riferimento alla legalità, alla tutela dei diritti dei lavoratori, alla sicurezza sul lavoro e alla protezione dell'ambiente. Tali requisiti sono formalizzati nei rapporti contrattuali e rappresentano un elemento qualificante nella valutazione delle collaborazioni.

Al fine di promuovere il rispetto degli standard richiesti, Bre-Men Acciai e Alubremen adottano un approccio basato sulla valutazione e sul monitoraggio delle relazioni di fornitura, favorendo il dialogo e la collaborazione con i propri partner commerciali. Eventuali situazioni di non conformità o criticità vengono gestite attraverso attività di confronto e definizione di azioni correttive, con l'obiettivo di garantire il mantenimento dei requisiti richiesti e il miglioramento continuo delle performance della filiera.

Attraverso questo approccio, Bre-Men Acciai e Alubremen intendono promuovere una filiera responsabile e sostenibile, contribuendo alla diffusione di pratiche etiche e alla riduzione dei rischi lungo la catena del valore.



Capitolo 4

VERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

APPROCCIO STRATEGICO ALLA SOSTENIBILITÀ

Bre-Men Acciai riconosce la crescente rilevanza delle tematiche ambientali nel settore industriale e ha avviato un percorso di integrazione progressiva della sostenibilità all'interno del proprio modello di business.

Per l'Azienda, integrare la sostenibilità significa tradurre i principi ambientali in scelte operative e gestionali concrete, che incidono direttamente sull'organizzazione delle attività, sugli investimenti e sull'efficienza dei processi produttivi.

In particolare, questo approccio si riflette in:

- scelte di investimento orientate all'efficienza energetica, come l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico e il rinnovo del parco macchine con tecnologie a minore consumo;
- ottimizzazione dei processi logistici e produttivi, attraverso la riorganizzazione degli spazi e la riduzione dei movimenti interni, con conseguente riduzione dei consumi energetici;
- gestione circolare delle risorse, con un'elevata valorizzazione degli scarti metallici e il loro avvio a recupero;
- introduzione progressiva di strumenti di monitoraggio, finalizzati a migliorare la conoscenza dei consumi e supportare decisioni più consapevoli.

La sostenibilità è quindi intesa come leva di miglioramento dell'efficienza operativa e di riduzione degli impatti ambientali, piuttosto che come ambito separato dalle attività aziendali.

Il percorso intrapreso è coerente con gli esiti dell'analisi di materialità, che ha individuato come prioritari i temi legati all'energia, all'utilizzo delle risorse e alla gestione dei rifiuti, orientando le azioni dell'Azienda verso un modello produttivo più responsabile e resiliente.

INIZIATIVE E PRATICHE PER LA SOSTENIBILITÀ

Nel corso degli ultimi anni, Bre-Men Acciai ha sviluppato un insieme di interventi concreti finalizzati alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, con particolare attenzione ai temi dell'energia e dell'efficienza dei processi.

Tra gli investimenti più rilevanti si evidenzia l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico realizzato nel 2022 presso il sito produttivo di Cassola, che ha portato la capacità installata da 50 kWp a 175 kWp. Grazie a questo intervento, l'Azienda è oggi in grado di coprire una quota significativa del proprio fabbisogno energetico attraverso fonti rinnovabili, contribuendo alla riduzione delle emissioni associate ai consumi elettrici e al contenimento dei costi operativi.

Nel corso del 2024, l'Azienda ha inoltre realizzato un importante intervento di riorganizzazione del magazzino dedicato allo stoccaggio dell'acciaio, con l'obiettivo di ottimizzare i flussi logistici interni. La nuova configurazione ha permesso di ridurre in modo significativo i movimenti del carroponte, rendendo i cicli di movimentazione più efficienti e contribuendo a un contenimento dei consumi energetici. Contestualmente, l'intervento ha generato benefici anche in termini di sicurezza operativa, grazie alla riduzione delle manovre e a una maggiore prevedibilità degli spostamenti.

Parallelamente, Bre-Men Acciai ha avviato un progressivo rinnovo del parco macchine, attraverso la sostituzione di attrezzature obsolete con soluzioni tecnologiche più efficienti dal punto di vista energetico. In particolare, l'introduzione di nuove segatrici nei diversi siti produttivi ha contribuito a migliorare l'efficienza operativa e a ridurre l'intensità energetica delle lavorazioni.

In ottica di miglioramento continuo, nel 2025 l'Azienda ha avviato un percorso di implementazione di sistemi di monitoraggio dei consumi energetici, anche mediante l'introduzione di un sistema MES (Manufacturing Execution System), che proseguirà nel corso del 2026. L'obiettivo è acquisire dati più puntuali sulle performance e individuare nuove opportunità di ottimizzazione.

CAMBIAMENTO CLIMATICO E IMPATTI SUL BUSINESS

Ad oggi, Bre-Men Acciai non ha identificato rischi climatici specifici che possano influire in modo significativo sulle proprie attività operative.

Tuttavia, l'Azienda riconosce che il cambiamento climatico rappresenta una tematica rilevante nel contesto industriale e monitora l'evoluzione del quadro ambientale, normativo e di mercato. In particolare, l'attenzione è rivolta ai potenziali effetti legati all'incremento dei costi energetici, all'introduzione di requisiti ambientali più stringenti e alla crescente sensibilità dei clienti verso prodotti e processi a minore impatto ambientale.

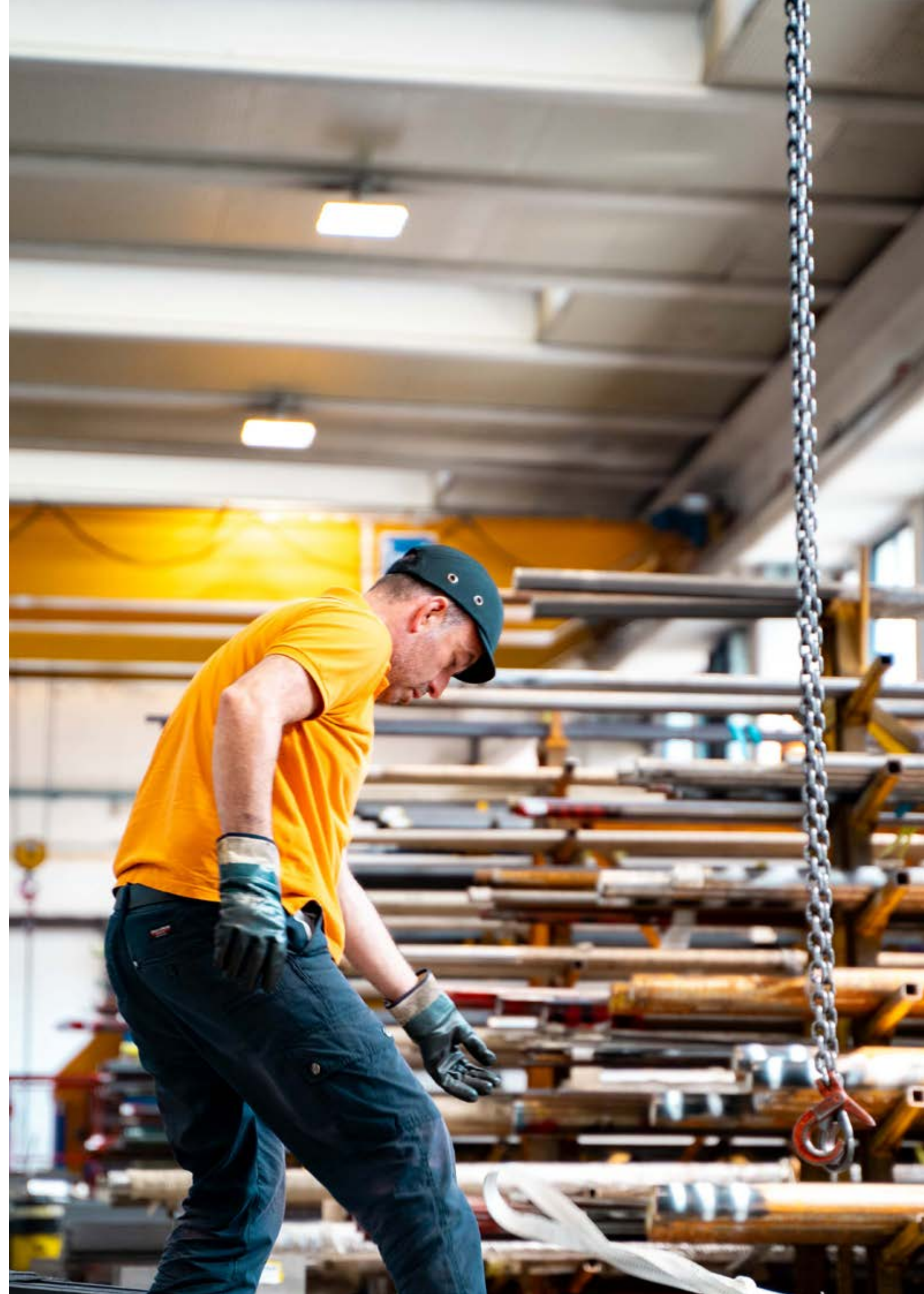
Pur in assenza di un'analisi strutturata dei rischi climatici, Bre-Men Acciai adotta un approccio orientato al miglioramento continuo, attraverso interventi di efficientamento energetico e investimenti in soluzioni volte a ridurre i consumi e l'impatto ambientale delle proprie attività.

ENERGIA ED EMISSIONI

Il monitoraggio dei consumi energetici consente al Gruppo di valutare l'utilizzo delle risorse energetiche e di supportare le attività di miglioramento dell'efficienza dei processi produttivi. I consumi energetici sono principalmente riconducibili all'energia elettrica impiegata per il funzionamento degli impianti e delle attrezzature produttive e, in misura minore, all'utilizzo di combustibili per il riscaldamento e per i mezzi aziendali.

Nel 2025 il consumo energetico complessivo di Bre-Men Acciai è stato pari a 1.161 MWh, mentre Alubremen ha registrato consumi complessivi pari a 515 MWh.

Per entrambe le organizzazioni, la quota prevalente dei consumi è riconducibile all'energia elettrica impiegata nei processi produttivi e nelle attività di movimentazione e logistica interna. I combustibili rappresentano una quota più contenuta dei consumi complessivi e sono principalmente associati all'utilizzo dei mezzi aziendali e, in misura residuale, al consumo di gas metano.



Consumi energetici in MWh 2025 - Bre-Men Acciai

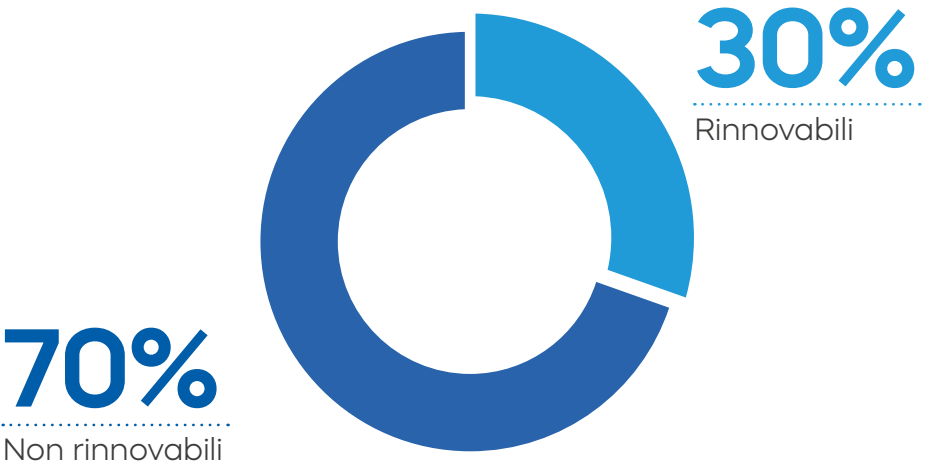
	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Elettricità	219	511	730
Combustibili	0	431	431
- Gas metano	-	17	17
- Carburante per mezzi aziendali	-	414	414
Totale	219	942	1.161

Consumi energetici in MWh 2025 - Alubremen

	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Elettricità	0	365	365
Combustibili	0	150	150
- Gas metano	-	41	41
- Carburante per mezzi aziendali	-	109	109
Totale	0	515	515



Composizione dei consumi elettrici di Bre-Men Acciai 2025



Nel 2025 l’impianto fotovoltaico di Bre-Men Acciai ha prodotto 219 MWh di energia elettrica, coprendo circa il 30% del fabbisogno elettrico complessivo dell’organizzazione. L’energia autoprodotta contribuisce ad aumentare la quota di energia da fonti rinnovabili utilizzata dall’organizzazione e a ridurre il ricorso all’energia acquistata dalla rete.

Il monitoraggio dei consumi energetici costituisce un elemento centrale del percorso di miglioramento intrapreso dal Gruppo. Nel corso del 2025 è stato avviato il percorso di implementazione del sistema MES (Manufacturing Execution System), uno strumento finalizzato a supportare il monitoraggio e l’ottimizzazione dei processi produttivi attraverso una raccolta più strutturata e puntuale dei dati operativi. Tra le informazioni rese disponibili dal sistema rientrano anche i dati relativi ai consumi energetici, che consentiranno di approfondire progressivamente l’analisi delle prestazioni e di individuare ulteriori opportunità di efficientamento.

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Nel corso del 2025 il Gruppo ha completato il primo calcolo della propria Carbon Footprint aziendale, introducendo uno strumento fondamentale per la misurazione e il monitoraggio degli impatti climatici delle proprie attività. L'analisi è stata condotta secondo i principi del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) e ha riguardato le emissioni dirette (Scope 1) e le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata (Scope 2).

Il completamento di questa attività rappresenta una tappa significativa nel percorso di sostenibilità intrapreso da Bre-Men Acciai e Alubremen, in quanto consente di disporre per la prima volta di una base dati strutturata sulle emissioni di gas a effetto serra generate dalle organizzazioni. I risultati ottenuti costituiscono il punto di partenza per il monitoraggio delle performance climatiche e per la definizione di future azioni di miglioramento.

Emissioni Scope 1 in tCO₂e - 2025

Organizzazione	tCO ₂ e
Bre-Men Acciai	442,33
Alubremen	158,69
Totale	601,02

Le emissioni Scope 1 comprendono le emissioni dirette generate da fonti possedute o controllate dall'organizzazione, principalmente associate al consumo di carburanti per i mezzi aziendali e, in misura minore, al consumo di gas metano.

Nel 2025 le emissioni dirette del Gruppo sono risultate pari a 601,02 tCO₂e. La quota prevalente è attribuibile a Bre-Men Acciai, in coerenza con i maggiori consumi energetici e con il più elevato utilizzo di carburanti per i mezzi aziendali. Le emissioni Scope 1 rappresentano la componente principale della Carbon Footprint complessiva del Gruppo, evidenziando come i consumi di combustibili costituiscano un importante ambito di attenzione per il monitoraggio degli impatti climatici.

Emissioni Scope 2 in tCO₂e - 2025

Organizzazione	tCO ₂ e
Bre-Men Acciai	215,63
Alubremen	153,98
Totale	369,61

Le emissioni Scope 2 rappresentano le emissioni indirette associate alla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dalle organizzazioni. I valori riportati sono stati calcolati secondo l'approccio market-based, che tiene conto delle caratteristiche dell'approvvigionamento energetico adottato.

Le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata ammontano complessivamente a 369,61 tCO₂e. Nel caso di Bre-Men Acciai, la presenza dell'impianto fotovoltaico contribuisce a ridurre il fabbisogno di energia acquistata dalla rete elettrica, con effetti positivi anche sul profilo emissivo dell'organizzazione. Questo risultato evidenzia il contributo degli investimenti effettuati negli anni precedenti in ambito energetico e rafforza il percorso di progressiva integrazione delle fonti rinnovabili nel mix energetico aziendale.



La Carbon Footprint complessiva del Gruppo, considerando le emissioni Scope 1 e Scope 2, è pari a 970,64 tCO₂e

Emissioni complessive in tCO₂e 2025

Organizzazione	tCO ₂ e
Bre-Men Acciai	657,97
Alubremen	312,67
Totale	970,64

Al fine di supportare una lettura più completa dei risultati ottenuti, il Gruppo ha inoltre calcolato un indicatore di intensità emissiva, rapportando le emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 al valore della produzione generato nel corso dell’esercizio.

Carbon Intensity 2025

	Bre-Men Acciai	Alubremen
Valore della produzione (€)	25.655.193	14.498.646
Emissioni totali (tCO ₂ e)	657,96	312,67
Carbon Intensity	970,64	
(tCO₂e per milione di euro)	25,64	21,56

L’indicatore evidenzia che nel 2025 Bre-Men Acciai ha generato 25,64 tCO₂eq per ogni milione di euro di valore della produzione, mentre Alubremen ha registrato un’intensità emissiva pari a 21,56 tCO₂eq per milione di euro. Pur trattandosi del primo anno di rilevazione, questo indicatore costituisce un utile riferimento per monitorare nel tempo l’evoluzione dell’efficienza emissiva delle due organizzazioni.

L’analisi evidenzia come circa il 62% delle emissioni complessive del Gruppo sia riconducibile alle emissioni dirette (Scope 1), mentre il restante 38% deriva dalle emissioni indirette associate all’energia elettrica acquistata (Scope 2).

Il completamento della Carbon Footprint rappresenta un importante passo avanti nel percorso di gestione e monitoraggio degli impatti ambientali del Gruppo.

A partire da questa prima misurazione sarà possibile monitorare l’evoluzione delle emissioni nel tempo, valutare l’efficacia delle iniziative già avviate e orientare in modo sempre più consapevole le future scelte in ambito energetico e ambientale. In coerenza con gli obiettivi di miglioramento definiti dall’organizzazione, il Gruppo intende consolidare il monitoraggio delle emissioni Scope 1 e Scope 2 e avviare progressivamente il percorso di estensione della Carbon Footprint alle emissioni indirette della catena del valore (Scope 3), al fine di ottenere una visione sempre più completa dei propri impatti climatici.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

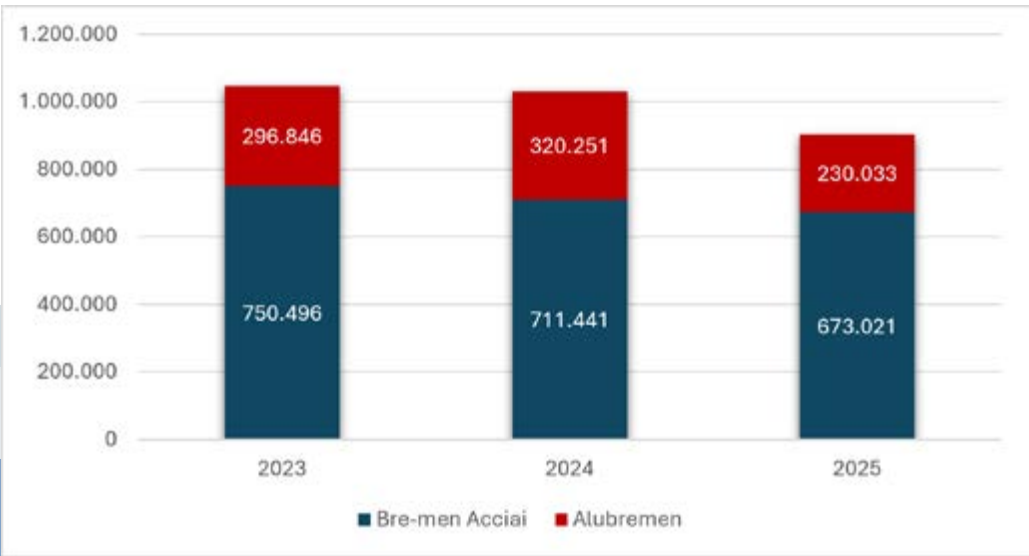
L'utilizzo efficiente delle risorse e la gestione dei rifiuti rappresentano aspetti centrali per il Gruppo, in relazione alla natura delle attività produttive e alla lavorazione dei materiali metallici.

L'organizzazione adotta un approccio orientato alla riduzione degli sprechi e alla valorizzazione delle risorse lungo l'intero ciclo produttivo. In particolare, gli scarti metallici derivanti dalle lavorazioni vengono sistematicamente separati e avviati a recupero, contribuendo alla reintroduzione del materiale nel ciclo produttivo e alla riduzione del consumo di materie prime vergini.

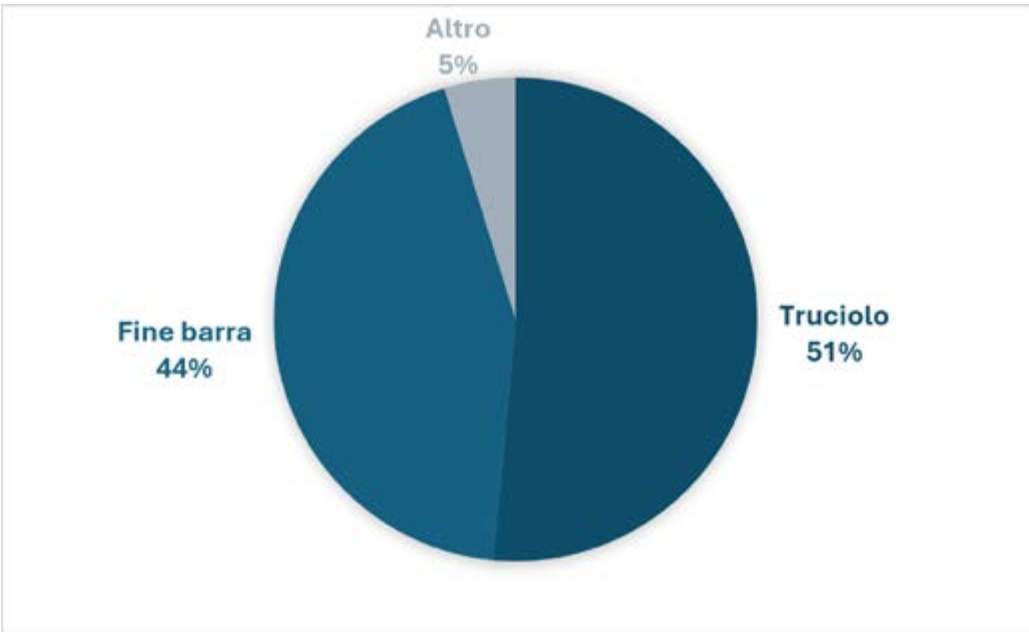
Questo approccio consente di coniugare benefici ambientali ed efficienza operativa, rafforzando un modello produttivo coerente con i principi dell'economia circolare.

La gestione dei rifiuti è inoltre improntata alla corretta classificazione e separazione delle diverse tipologie, con l'obiettivo di massimizzare il recupero e minimizzare il ricorso allo smaltimento. L'organizzazione monitora puntualmente le tipologie e i volumi di rifiuti prodotti, al fine di supportare una gestione sempre più efficiente e orientata al recupero.

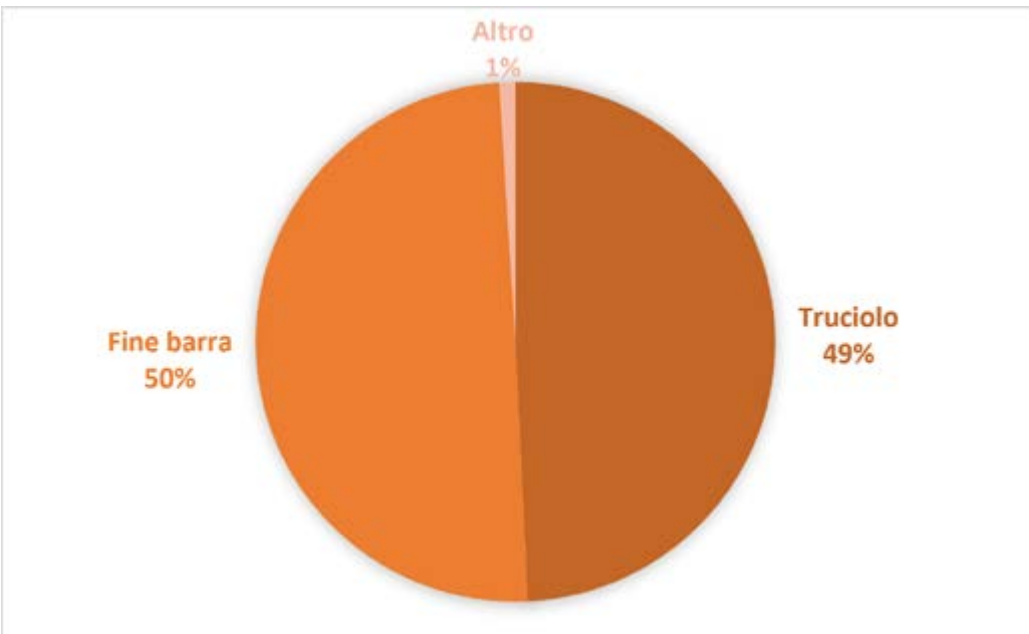
Rifiuti prodotti totali in Kg



Principali Tipologie di Rifiuto in Bre-men Acciai 2025



Principali Tipologie di Rifiuto in Alubremen 2025

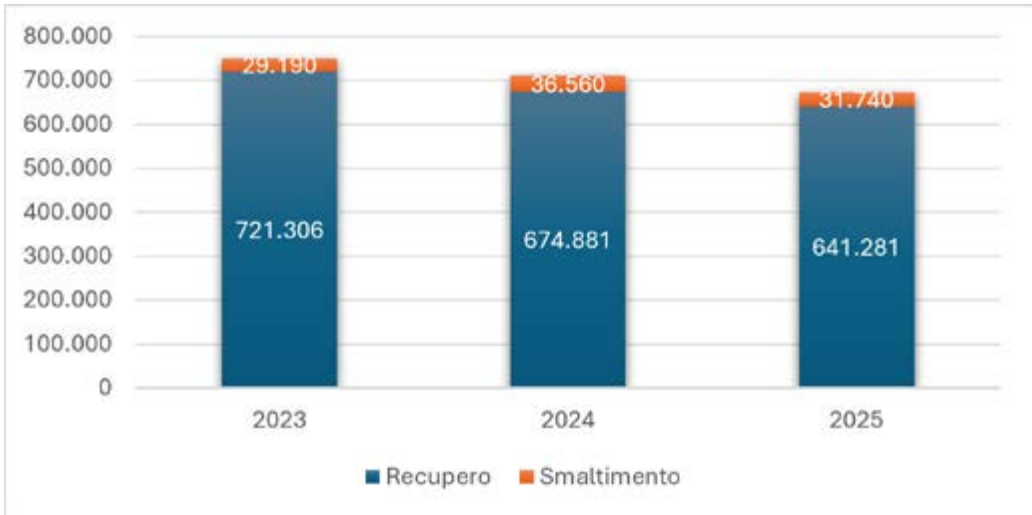


L'analisi della composizione dei rifiuti evidenzia come la quota prevalente sia costituita da scarti metallici derivanti dalle lavorazioni, in particolare truciolo e fine barra, che rappresentano la componente principale dei rifiuti prodotti.

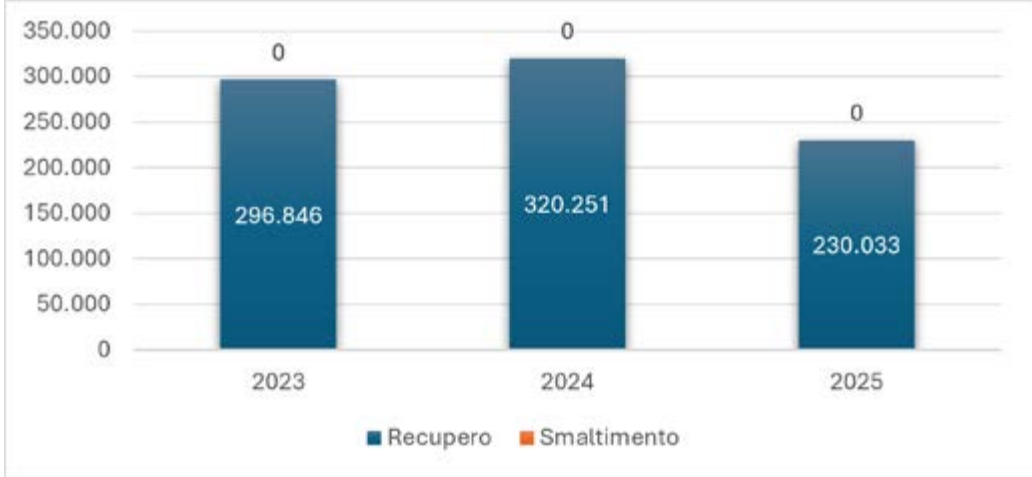
Questa distribuzione è coerente con la natura delle attività Aziendali e consente un'elevata valorizzazione dei materiali, in quanto tali scarti sono integralmente avviati a recupero e reintrodotti nel ciclo produttivo.

Le restanti tipologie di rifiuti risultano residuali e sono gestite attraverso processi di separazione e conferimento a operatori autorizzati, nel rispetto della normativa vigente.

Destinazione rifiuti in Kg - Bre-men Acciai



Destinazione rifiuti in Kg - Alubremen

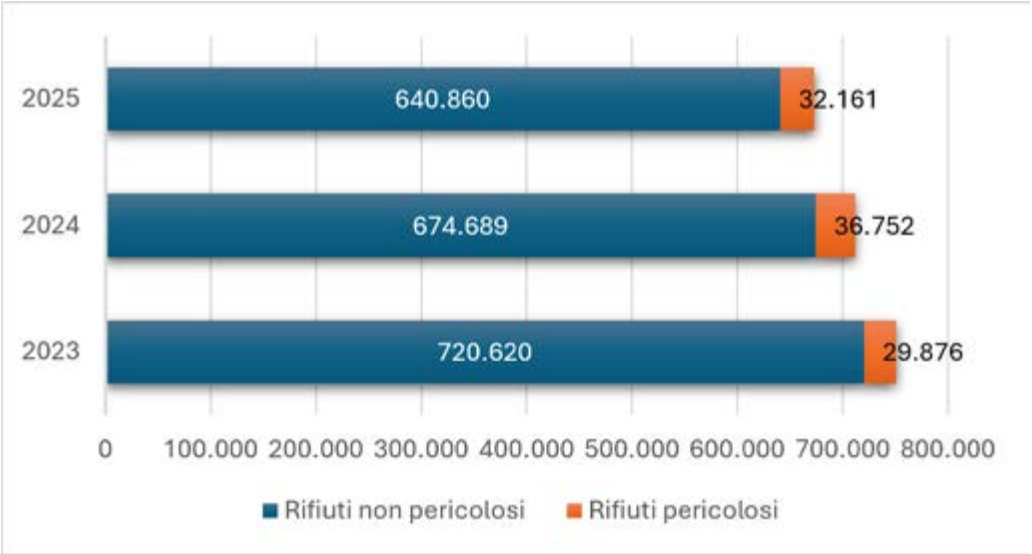


La gestione dei rifiuti è fortemente orientata al recupero dei materiali, in coerenza con l’approccio di economia circolare adottato dal Gruppo.

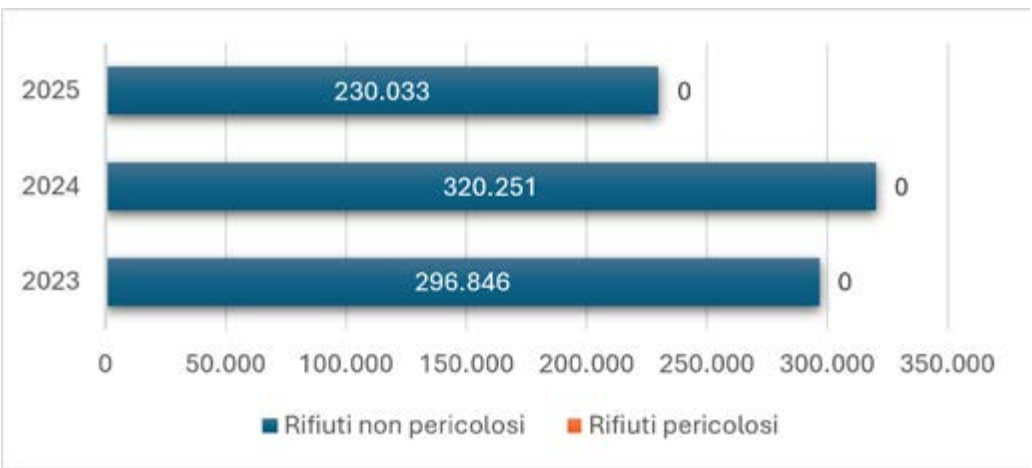
Bre-Men Acciai garantisce nel triennio un tasso di recupero costantemente superiore al 95%, limitando il ricorso allo smaltimento a quote residuali.

Anche Alubremen opera secondo un modello pienamente orientato alla valorizzazione dei materiali, con una percentuale di recupero prossima al 100% e assenza di smaltimento nel periodo considerato. Questo approccio consente di ridurre gli impatti ambientali e di valorizzare in modo efficiente le risorse derivanti dalle lavorazioni.

Caratterizzazione rifiuti in Kg - Bre-men Acciai



Caratterizzazione rifiuti in Kg - Alubremen



La composizione dei rifiuti prodotti è caratterizzata da una netta prevalenza di rifiuti non pericolosi, in linea con la natura delle attività svolte.

Bre-Men Acciai presenta una quota residuale di rifiuti classificati come pericolosi, gestiti nel rispetto della normativa vigente e secondo procedure che garantiscono un’elevata tutela ambientale. In alcuni casi, l’Azienda adotta un approccio prudenziale nella classificazione, al fine di assicurare una gestione ancora più attenta e conforme ai requisiti normativi.

Alubremen, invece, non genera rifiuti classificati come pericolosi nel periodo considerato, confermando un profilo di rischio ambientale contenuto sotto questo profilo.

Nel complesso, la gestione dei rifiuti si caratterizza per un’elevata attenzione agli aspetti di classificazione e separazione, contribuendo a garantire un sistema di gestione efficace e coerente con gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.

CONSUMI IDRICI

L'acqua non rappresenta una risorsa significativa per le attività del Gruppo, in quanto non viene utilizzata come input rilevante nei processi produttivi. I consumi idrici sono principalmente associati a usi civili e igienico-sanitari presso le sedi aziendali.

Pur non configurandosi come un tema ambientale prioritario, il Gruppo monitora i consumi di acqua della rete pubblica nell'ottica di promuovere un utilizzo responsabile delle risorse naturali e di individuare eventuali opportunità di miglioramento.

Consumi idrici da rete (mc)

	2023	2024	2025
Bre-Men Acciai	694	893	600
Alubremen	234	582	210

I consumi rilevati risultano contenuti e coerenti con la natura delle attività svolte, che non prevedono l'impiego di acqua come risorsa produttiva significativa. Il monitoraggio dei consumi consentirà nel tempo di verificare l'andamento dell'utilizzo della risorsa idrica e di mantenere un approccio attento alla gestione degli impatti ambientali.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO
E PIANO DI TRANSIZIONE

Il percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo si sviluppa attraverso obiettivi progressivi orientati al miglioramento delle performance ambientali, all'efficienza dei processi e al rafforzamento degli strumenti di monitoraggio e misurazione degli impatti.

Dopo aver completato nel 2025 il primo calcolo della Carbon Footprint aziendale per le emissioni Scope 1 e Scope 2, Bre-Men Acciai e Alubremen intendono consolidare e aggiornare periodicamente il monitoraggio delle proprie emissioni di gas a effetto serra, garantendo la continuità della misurazione e la disponibilità di dati affidabili a supporto delle decisioni aziendali. Parallelamente, il Gruppo avvierà un percorso di approfondimento delle emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3), con l'obiettivo di ottenere una visione progressivamente più completa dei propri impatti climatici e individuare ulteriori opportunità di miglioramento.

Sul fronte energetico, il Gruppo proseguirà il percorso di efficientamento attraverso il completamento dell'implementazione del sistema MES (Manufacturing Execution System), finalizzato a migliorare il monitoraggio dei processi produttivi e dei consumi energetici, supportando l'individuazione di nuove opportunità di ottimizzazione. L'attenzione all'efficienza energetica continuerà inoltre a orientare le future valutazioni di investimento, privilegiando, ove possibile, l'acquisto di macchinari caratterizzati da prestazioni energetiche migliorative rispetto alle apparecchiature sostituite.

In ambito di economia circolare, il Gruppo conferma l'obiettivo di mantenere elevati livelli di recupero dei rifiuti prodotti, garantendo percentuali superiori al 95% per Bre-Men Acciai e il mantenimento del recupero totale dei rifiuti prodotti da Alubremen. Proseguirà inoltre l'attenzione verso il contenimento della quota di rifiuti pericolosi, mantenendola al di sotto del 5% del totale prodotto e confermando l'assenza di rifiuti pericolosi per Alubremen.

Il percorso di miglioramento coinvolgerà progressivamente anche la catena di fornitura, attraverso l'integrazione di criteri di sostenibilità ambientale nei processi di qualifica dei nuovi fornitori e la valorizzazione, a parità di condizioni tecnico-economiche, di partner dotati di certificazioni ambientali riconosciute, quali ISO 14001 o equivalenti.

Attraverso queste iniziative, il Gruppo intende rafforzare la propria capacità di misurare, monitorare e gestire gli impatti ambientali connessi alle proprie attività, promuovendo un modello di sviluppo orientato all'efficienza, alla responsabilità e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Capitolo 5

LE PERSONE

VISIONE E IMPEGNO VERSO LE PERSONE

Le persone rappresentano un elemento fondamentale per la crescita e la continuità di Bre-Men Acciai. L'organizzazione riconosce nel capitale umano un fattore strategico, capace di generare valore nel tempo attraverso competenze, esperienza e senso di responsabilità condiviso. L'impegno verso le persone si traduce nella costruzione di un ambiente di lavoro solido, sicuro e inclusivo, in cui ciascun collaboratore possa operare con professionalità e contribuire attivamente agli obiettivi aziendali. In questo contesto, il rispetto della dignità individuale, delle pari opportunità e dei diritti fondamentali costituisce un principio imprescindibile.

Bre-Men Acciai promuove un modello organizzativo orientato alla valorizzazione delle competenze e alla stabilità occupazionale, favorendo lo sviluppo professionale e il coinvolgimento delle proprie risorse. L'attenzione alla qualità del lavoro è affiancata da un costante presidio delle condizioni operative, con particolare riguardo alla salute e sicurezza, considerate priorità essenziali in tutte le attività aziendali. L'organizzazione opera nel rispetto delle normative vigenti e della contrattazione collettiva, mantenendo un dialogo costruttivo con i propri collaboratori e le loro rappresentanze. Questo approccio contribuisce a rafforzare un clima organizzativo basato su fiducia, responsabilità e collaborazione.

In linea con il proprio percorso di sostenibilità, Bre-Men Acciai intende consolidare nel tempo politiche e pratiche orientate alla crescita delle persone, consapevole che il successo aziendale passa attraverso il contributo e il benessere di chi ne fa parte.

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

Nel corso del periodo 2023-2025, l'evoluzione dell'organico ha accompagnato il progressivo sviluppo delle attività operative e produttive delle società del Gruppo. La crescita del personale ha interessato entrambe le realtà aziendali, con un incremento più marcato registrato da Alubremen nel 2025. Nel triennio considerato, l'organico di Bre-Men Acciai è passato da 52 a 56 dipendenti (+7,7%), mentre Alubremen è passata da 16 a 21 dipendenti (+31,3%).

Evoluzione dell'organico

	2023	2024	2025
Bre-Men Acciai	52	53	56
Alubremen	16	16	21

La composizione della forza lavoro evidenzia una prevalenza di personale maschile, coerente con le caratteristiche del settore metalmeccanico e delle attività produttive svolte. La presenza femminile si è mantenuta stabile nel periodo considerato, confermando la continuità dell'organizzazione aziendale.

Distribuzione dell'organico per genere

	2023		2024		2025	
	F	M	F	M	F	M
Bre-Men Acciai	10	42	11	42	11	45
Alubremen	2	14	2	14	2	19

Dal punto di vista contrattuale, la quasi totalità del personale risulta assunta con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà aziendale di favorire rapporti di lavoro stabili e duraturi. Il ricorso ai contratti a tempo determinato rimane contenuto ed è principalmente legato a specifiche esigenze organizzative e produttive.

All'interno dell'organico sono presenti anche figure inserite tramite contratto di apprendistato, principalmente nell'ambito di percorsi di inserimento e formazione professionale. Nel periodo considerato, Bre-Men Acciai ha fatto ricorso a contratti di apprendistato sia per il personale femminile sia maschile, mentre Alubremen non ha registrato contratti di apprendistato.

L'utilizzo di questa tipologia contrattuale riflette l'attenzione dell'organizzazione verso la trasmissione delle competenze tecniche e l'inserimento graduale delle risorse all'interno dell'organizzazione.

	2023			
	M		F	
	Tempo det.	Tempo indet.	Tempo det.	Tempo indet.
Bre-Men Acciai	5	37	0	10 di cui 2 apprendiste
Alubremen	2	12	0	2

	2024			
	M		F	
	Tempo det.	Tempo indet.	Tempo det.	Tempo indet.
	Bre-Men Acciai	2	40 di cui 1 apprendista	0
Alubremen	1	13	0	2

	2025			
	M		F	
	Tempo det.	Tempo indet.	Tempo det.	Tempo indet.
Bre-Men Acciai	4	41	2	9
Alubremen	7	12	0	2

La struttura dell'organico risulta coerente con le caratteristiche operative e produttive delle attività svolte da Bre-Men Acciai e Alubremen. La maggior parte del personale è impiegata nelle attività produttive e operative, mentre la componente impiegatizia garantisce il presidio delle funzioni amministrative, commerciali, tecniche e organizzative a supporto del business.

Nel corso del triennio considerato, la distribuzione del personale per qualifica professionale si è mantenuta sostanzialmente stabile, evidenziando un rafforzamento delle risorse impiegate nelle attività produttive nel 2025, in particolare presso Alubremen, in linea con l'evoluzione delle attività aziendali.

	qualifica	2023		2024		2025	
		F	M	F	M	F	M
Bre-Men Acciai	quadri	0	0	0	0	0	0
	impiegati	7	14	8	14	8	14
	operai	3	28	3	28	3	31
Alubremen	quadri	0	0	0	0	0	0
	impiegati	1	5	1	5	1	5
	operai	1	9	1	9	1	14



La distribuzione anagrafica del personale evidenzia una presenza significativa di risorse nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, sia per Bre-Men Acciai sia per Alubremen, in linea con le caratteristiche operative delle attività svolte e con il livello di esperienza richiesto dai processi aziendali.

Nel 2025, la fascia 30–50 anni rappresenta circa il 66% dell’organico di Bre-Men Acciai e il 43% dell’organico di Alubremen. Nel corso del triennio si osserva inoltre una progressiva crescita del personale appartenente alla fascia di età superiore ai 50 anni, elemento che testimonia la stabilità dell’organico e il mantenimento nel tempo delle competenze professionali maturate all’interno delle due organizzazioni.

		2023		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	M	5	31	6
	F	2	4	4
	TOT	7	35	10
Alubremen	M	5	8	1
	F	1	0	1
	TOT	6	8	2

		2024		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	M	5	29	8
	F	2	4	5
	TOT	7	33	13
Alubremen	M	5	8	1
	F	1	0	1
	TOT	6	8	2

		2025		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	M	3	32	8
	F	2	5	6
	TOT	5	37	14
Alubremen	M	8	9	2
	F	1	0	1
	TOT	9	9	3

La distribuzione del personale per qualifica professionale e fascia d’età conferma una prevalenza di personale operativo nella fascia centrale dell’età lavorativa. La componente impiegatizia presenta una distribuzione più equilibrata tra le diverse fasce anagrafiche, mentre il personale operaio risulta prevalentemente concentrato tra i 30 e i 50 anni.

		2023		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	15	2
	Operai	4	20	8
	Totale	7	35	10
Alubremen	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	3	0
	Operai	2	6	2
	Totale	5	9	2

		2024		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	15	4
	Operai	4	19	8
	Totale	7	34	12
Alubremen	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	3	0
	Operai	3	5	2
	Totale	6	8	2

		2025		
		<30	30-50	>50
Bre-Men Acciai	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	16	5
	Operai	4	20	10
	Totale	5	36	15
Alubremen	Quadri	0	0	0
	Impiegati	3	3	0
	Operai	6	6	3
	Totale	9	9	3



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DINAMICHE OCCUPAZIONALI

L’organizzazione del lavoro adottata da Bre-Men Acciai e Alubremen è orientata a garantire continuità operativa, stabilità occupazionale e adeguato supporto alle esigenze produttive e organizzative delle due società.

Nel periodo considerato, la maggior parte del personale risulta impiegata con contratto full-time. Nel 2025, il personale a tempo pieno rappresenta circa il 93% dell’organico complessivo di Bre-Men Acciai e oltre il 95% di Alubremen. Il ricorso al part-time interessa esclusivamente una quota limitata del personale femminile e risponde prevalentemente a esigenze di conciliazione tra vita professionale e personale.

		2023		2024		2025	
		Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time
Bre-Men Acciai	N° Donne	6	4	6	5	7	4
	N° Uomini	42	0	42	0	45	0
Alubremen	N° Donne	1	1	1	1	1	1
	N° Uomini	14	0	14	0	19	0

Nel corso del triennio, la struttura organizzativa ha mantenuto un'impostazione prevalentemente basata sulla presenza operativa in sede, coerentemente con le caratteristiche delle attività produttive svolte dalle due società. Fino al 2024 lo smart working non risultava previsto all'interno dell'organizzazione aziendale.

Nel 2025 Bre-Men Acciai ha introdotto forme limitate di lavoro agile per una parte del personale impiegatizio femminile, mentre per il restante personale le attività continuano a svolgersi prevalentemente in presenza. Alubremen non ha invece registrato l'utilizzo di modalità di smart working nel periodo considerato.

		2023	2024	2025	
		Smart Working	Smart Working	No Smart Working	Sì Smart Working
Bre-Men Acciai	N° Donne	NP	NP	11	1
	N° Uomini	NP	NP	45	0
Alubremen	N° Donne	NP	NP	2	0
	N° Uomini	NP	NP	19	0

L'organizzazione del lavoro adottata dalle due società conferma un modello operativo fortemente orientato alla presenza diretta nei siti aziendali, elemento strettamente connesso alla natura industriale delle attività svolte e alla necessità di garantire continuità, coordinamento operativo e presidio delle attività produttive.

Nel corso del triennio considerato, le dinamiche occupazionali hanno accompagnato l'evoluzione delle attività operative e produttive delle due società, mantenendo un livello di turnover complessivamente contenuto e coerente con la struttura organizzativa aziendale.

Nel 2025, il tasso di turnover in uscita di Bre-Men Acciai si è attestato a circa il 10,7%, mentre per Alubremen il valore risulta pari a circa il 9,5%.

Tali valori confermano una sostanziale stabilità dell'organico e la capacità delle due società di mantenere continuità occupazionale nel tempo. Le uscite hanno riguardato principalmente personale operativo e impiegatizio maschile, senza determinare variazioni significative nella struttura organizzativa delle due realtà aziendali.

Cessazioni per qualifica e genere

	qualifica	2023		TOTALE
		F	M	
Bre-Men Acciai	quadri	0	0	0
	impiegati	0	2	2
	operai	0	1	1
Alubremen	quadri	0	0	0
	impiegati	0	1	1
	operai	0	2	2
	qualifica	2024		TOTALE
		F	M	
Bre-Men Acciai	quadri	0	0	0
	impiegati	1	0	1
	operai	0	3	3
Alubremen	quadri	0	0	0
	impiegati	1	0	1
	operai	0	4	4
	qualifica	2025		TOTALE
		F	M	
Bre-Men Acciai	quadri	0	0	0
	impiegati	0	3	3
	operai	0	3	3
Alubremen	quadri	0	0	0
	impiegati	1	1	1
	operai	0	1	1



Nel corso del triennio, entrambe le società hanno inoltre proseguito le attività di inserimento di nuove risorse, con l'obiettivo di supportare le esigenze operative e favorire il progressivo rafforzamento delle competenze del personale.

Le assunzioni hanno riguardato prevalentemente personale maschile e figure appartenenti alla fascia di età inferiore ai 30 anni o compresa tra i 30 e i 50 anni, in linea con le esigenze produttive e organizzative delle due realtà aziendali. In particolare, Bre-Men Acciai ha registrato nel 2023 un numero significativo di ingressi, pari a 10 nuove assunzioni, mentre Alubremen ha consolidato il proprio organico soprattutto nel 2025, con 6 nuovi inserimenti.

Nel periodo considerato, le assunzioni hanno interessato sia personale operativo sia figure impiegatizie, contribuendo al mantenimento delle competenze tecniche e alla continuità delle attività aziendali.

		2023		2024		2025	
		assunzioni		assunzioni		assunzioni	
		M	F	M	F	M	F
Bre-Men Acciai	<30	2	0	2	0	0	0
	30-50	6	0	2	1	0	1
	+50	1	1	0	1	1	1
	pensioni						
	totale	9	1	4	2	1	2
Alubremen	<30	3	0	4	0	3	0
	30-50	0	0	0	1	2	0
	+50	1	0	0	0	1	0
	pensioni						
	totale	4	0	4	1	6	0

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità fondamentale per Bre-Men Acciai e Alubremen. Le due società operano con l'obiettivo di garantire ambienti di lavoro sicuri e controllati, promuovendo una cultura della prevenzione orientata alla gestione dei rischi, alla responsabilizzazione delle persone e al miglioramento continuo delle condizioni operative.

Il Gruppo adotta un sistema di gestione certificato ISO 45001, volto a garantire un presidio strutturato degli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro e il monitoraggio continuo delle misure di prevenzione adottate.

L'impegno aziendale si traduce nell'applicazione di procedure finalizzate alla prevenzione degli infortuni, nel monitoraggio costante dei rischi connessi alle attività produttive e nella promozione di attività formative e di sensibilizzazione rivolte al personale.

Nel corso del triennio 2023-2025, il numero di ore lavorate è progressivamente aumentato in entrambe le società, in linea con l'evoluzione delle attività operative e produttive. Nonostante l'incremento delle ore lavorate, il numero di infortuni sul lavoro si è mantenuto complessivamente contenuto e stabile nel periodo considerato.

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati infortuni mortali né casi di malattie professionali correlate all'attività lavorativa.

Monitoraggio infortuni Bre-Men Acciai

	2023	2024	2025
Ore lavorate	84.563	89.085	91.100
N° infortuni	2	3	2

Monitoraggio infortuni Alubremen

	2023	2024	2025
Ore lavorate	28.053	30.682	33.627
N° infortuni	1	0	1



INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel 2025, l'incidenza percentuale degli infortuni non in itinere risulta pari al 3,6% per Bre-Men Acciai e al 4,8% per Alubremen. I dati confermano un livello di attenzione costante verso la prevenzione e il controllo dei rischi associati alle attività operative.

Incidenza % infortuni non in itinere

	2023	2024	2025
Bre-Men Acciai	3,8%	5,7%	3,6%
Alubremen	6,3%	0,0%	4,8%

Le società monitorano inoltre specifici indicatori di salute e sicurezza, tra cui l'indice di frequenza (IF) e l'indice di gravità (IG), utilizzati per valutare l'andamento degli infortuni e supportare le attività di prevenzione e miglioramento continuo.

L'indice di frequenza misura il numero di infortuni avvenuti in rapporto al totale delle ore lavorate, consentendo di valutare con quale frequenza si verificano eventi infortunistici all'interno dell'organizzazione. L'indice di gravità misura invece l'impatto degli infortuni in relazione alle giornate di assenza conseguenti agli eventi infortunistici, permettendo di monitorare la severità degli episodi registrati.

Nel 2025, Bre-Men Acciai ha registrato un miglioramento dell'indice di frequenza rispetto all'anno precedente, passando da 33,68 a 21,95. Alubremen, pur registrando un indice di frequenza superiore rispetto a Bre-Men Acciai, mantiene un numero assoluto di infortuni contenuto, coerente con la dimensione dell'organico e delle ore lavorate.

Indice di frequenza e gravità Bre-Men Acciai

	2023	2024	2025
Indice di frequenza (IF)	23,65	33,68	21,95
Indice di gravità (IG)	0,33	1,95	1,06

Indice di frequenza e gravità Alubremen

	2023	2024	2025
Indice di frequenza (IF)	35,65	0,00	29,74
Indice di gravità (IG)	0,39	0,00	2,65

Le attività di prevenzione e monitoraggio della sicurezza continuano a rappresentare un elemento centrale nella gestione operativa delle due società, con l'obiettivo di consolidare nel tempo una cultura aziendale orientata alla tutela delle persone e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

SVILUPPO, FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE

Lo sviluppo delle competenze rappresenta un elemento importante per supportare l'evoluzione delle attività operative e organizzative di Bre-Men Acciai e Alubremen. Le attività formative sono orientate sia al rafforzamento delle competenze tecniche e professionali sia alla diffusione della cultura della sicurezza, della qualità e della responsabilità operativa.

Nel corso del triennio 2023-2025, Bre-Men Acciai ha progressivamente rafforzato il proprio impegno nell'ambito della formazione, registrando nel 2025 un incremento di circa il 31% delle ore complessivamente svolte rispetto all'anno precedente. Per Alubremen, nel 2025 si registra una ripresa delle attività formative rispetto al 2024.

Ore di formazione erogata

	2023	2024	2025
Bre-Men Acciai	416	1049	1373
Alubremen	444	45	135

L'andamento delle ore medie di formazione per dipendente evidenzia, in particolare per Bre-Men Acciai, un progressivo rafforzamento delle attività di aggiornamento e sviluppo delle competenze nel corso del periodo considerato.

Ore medie di formazione per dipendente

	2023	2024	2025
Bre-Men Acciai	8	20	25
Alubremen	28	3	6

Le attività svolte nel periodo di rendicontazione hanno contribuito al mantenimento e all'aggiornamento delle competenze professionali necessarie allo svolgimento delle attività aziendali, supportando al tempo stesso la diffusione della cultura della sicurezza e della qualità all'interno delle due organizzazioni.



EQUITÀ, INCLUSIONE E RELAZIONI DI LAVORO

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

Bre-Men Acciai e Alubremen promuovono un ambiente di lavoro improntato al rispetto delle persone, alla correttezza delle relazioni professionali e alla valorizzazione delle diversità, riconoscendo nell'inclusione e nelle pari opportunità elementi importanti per il benessere organizzativo e la crescita aziendale.

Nel corso del 2025, Bre-Men Acciai ha avviato un percorso strutturato dedicato ai temi della parità di genere, finalizzato al rafforzamento delle politiche aziendali in materia di inclusione, equità e valorizzazione delle persone.

Nell'ambito di tale percorso, l'organizzazione ha definito una Politica per la Parità di Genere e costituito un Comitato Guida incaricato di supportare l'attuazione delle iniziative e il monitoraggio delle attività previste. Nel corso dell'anno è stato inoltre predisposto e somministrato un questionario rivolto all'intera popolazione aziendale di Bre-Men Acciai, con l'obiettivo di raccogliere elementi utili alla valutazione del clima aziendale e della percezione interna sui temi dell'inclusione e delle pari opportunità.

Tra le iniziative programmate per il 2026 rientra inoltre l'attivazione di un sistema dedicato alla raccolta di segnalazioni, suggerimenti e possibili casi di non inclusività, attraverso l'installazione di una cassetta dedicata presso gli spazi aziendali comuni. Le segnalazioni raccolte saranno gestite dal Comitato Guida per la Parità di Genere, nell'ottica di favorire ascolto, dialogo e miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

Nel corso del 2026, l'organizzazione prevede inoltre di promuovere attività formative e di sensibilizzazione rivolte al personale sui temi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto delle diversità, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale sempre più attenta ai principi di equità e inclusività.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONDIZIONI RETRIBUTIVE

Le società applicano il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento per il settore metalmeccanico, garantendo condizioni contrattuali e retributive conformi alla normativa vigente e agli accordi collettivi applicabili.

Nel periodo di rendicontazione, tutto il personale dipendente risulta coperto da contrattazione collettiva e le retribuzioni riconosciute risultano pari o superiori ai livelli minimi previsti dal CCNL applicato.

Capitolo 6

IMPEGNO PER IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ

UN LEGAME CON IL TERRITORIO CHE DURA NEL TEMPO

Bre-Men Acciai considera il rapporto con il territorio un elemento integrante della propria identità aziendale. La creazione di valore per l'impresa è infatti strettamente connessa alla crescita economica e sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo l'organizzazione promuove relazioni durature con enti, associazioni e realtà locali, sostenendo iniziative in ambito sociale, sanitario, sportivo e comunitario che contribuiscono al benessere collettivo e allo sviluppo del territorio.

INIZIATIVE A FAVORE DELLA COMUNITÀ

Nel corso degli anni, Bre-Men Acciai ha sostenuto diverse iniziative di carattere sociale, sanitario, sportivo e associativo, contribuendo a progetti che generano benefici concreti per le persone e per il territorio. L'impegno dell'organizzazione si traduce nel supporto a enti e associazioni attivi in diversi ambiti, tra cui la tutela della salute, la prevenzione, il sostegno alle persone in condizioni di fragilità, la ricerca scientifica, la valorizzazione della cultura e la promozione dello sport giovanile. Attraverso queste collaborazioni, Bre-Men Acciai intende contribuire allo sviluppo del territorio, favorendo il benessere della comunità e il rafforzamento del tessuto sociale locale.

Organizzazione sostenuta	Ambito di intervento e finalità della collaborazione	2023	2024	2025
Elios Onlus	Contributi destinati al sostegno dell'Ospedale di Bassano del Grappa	✓	✓	
Brain Associazione Traumi Cranici Onlus	Supporto a persone colpite da lesioni cerebrali acquisite	✓	✓	
Lions Club Asolo – Pedemontana del Grappa	Contributo al progetto sociale "Hub Vallorgna"	✓		
Associazione Altre Parole ODV	Sostegno a iniziative di ricerca oncologica e umanizzazione delle cure		✓	
WelfareCare S.r.l.	Supporto a programmi di prevenzione del tumore al seno attraverso screening gratuiti		✓	
Hockey Roller Bassano	Sponsorizzazione delle attività sportive giovanili	✓	✓	✓
FC Polisportiva A.S.D.	Sostegno alle attività sportive giovanili del territorio	✓	✓	✓
Associazione Culturale "CULTURA ANIMI"	Contributo a sostegno delle attività culturali e di promozione del territorio di Bassano del Grappa (VI)			✓

Nel 2025 l'organizzazione ha confermato il proprio sostegno alle attività sportive giovanili attraverso le collaborazioni con Hockey Roller Bassano e FC Polisportiva A.S.D., promuovendo i valori educativi, inclusivi e sociali dello sport. Nello stesso anno, Bre-Men Acciai ha inoltre sostenuto l'Associazione Culturale "CULTURA ANIMI" di Bassano del Grappa, contribuendo alla realizzazione di iniziative dedicate alla valorizzazione culturale e alla promozione del territorio. Anche nel 2026 Bre-Men Acciai intende proseguire il proprio impegno a favore della comunità locale, confermando il sostegno alle attività sportive giovanili e mantenendo un dialogo costante con il territorio per individuare nuove opportunità di collaborazione e iniziative ad alto valore sociale. L'obiettivo è continuare a contribuire, in modo concreto e responsabile, allo sviluppo e al benessere della comunità locale.

COLLABORAZIONI CON IL MONDO DELLA SCUOLA E DELLA FORMAZIONE

La collaborazione con scuole, istituti tecnici e realtà formative rappresenta per Bre-Men Acciai e Alubremen un'opportunità per contribuire alla crescita professionale dei giovani e rafforzare il legame tra formazione e mondo del lavoro.

Nel corso del 2025 non sono stati attivati percorsi di stage o collaborazioni strutturate con istituti scolastici. Tuttavia, il Gruppo considera la formazione e l'avvicinamento delle nuove generazioni al mondo produttivo un ambito di interesse per il proprio sviluppo futuro.

In questa prospettiva, nel 2026 Alubremen prevede di sviluppare nuove opportunità di collaborazione con il sistema scolastico e universitario, favorendo l'attivazione di esperienze formative e di orientamento volte a promuovere la crescita professionale dei giovani e la valorizzazione delle competenze richieste dal settore manifatturiero. Attraverso tali iniziative, il Gruppo intende contribuire allo sviluppo del capitale umano del territorio, favorendo un dialogo sempre più stretto tra il mondo della formazione e quello dell'impresa.



INDICE DEGLI STANDARD DI RIFERIMENTO

STANDARD VSME	NOME VSME	CAP.	SEZIONE DEL REPORT
B1	Informazioni generali e base per la preparazione	NM	Nota metodologica
B1	Informazioni generali e base per la preparazione	1	Bre-Men Acciai e Alubremen oggi
B1	Informazioni generali e base per la preparazione	1	Perimetro organizzativo e geografico
C1	Strategia: modello di business	1	Mercati serviti e posizionamento industriale
C1	Strategia: modello di business	1	Una rete di relazioni a lungo termine
C1	Strategia: modello di business	1	I valori che guidano il nostro operato
B1	Informazioni generali e base per la preparazione	1	Innovazione, qualità e sviluppo industriale
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1	Innovazione, qualità e sviluppo industriale
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2	Dialogo con gli stakeholder
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2	Temi materiali e impatti rilevanti
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2	Impegni e obiettivi di sostenibilità
C9	Diversità negli organi di governance	3	Struttura di governance e assetto societario
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	3	Valori, etica e cultura d'impresa
B11	Corruzione e concussione	3	Valori, etica e cultura d'impresa
B11	Corruzione e concussione	3	Compliance e gestione dei rischi
B11	Corruzione e concussione	3	Prevenzione della corruzione e segnalazione di illeciti
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	3	Relazioni responsabili nella catena di fornitura
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	4	Approccio strategico alla sostenibilità

STANDARD VSME	NOME VSME	CAP.	SEZIONE DEL REPORT
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	4	Iniziative e pratiche per la sostenibilità
C4	Rischi climatici	4	Cambiamento climatico e impatti sul business
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	4	Energia ed emissioni
B6	Acqua	4	Uso delle risorse ed economia circolare
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	4	Uso delle risorse ed economia circolare
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	4	Obiettivi di miglioramento e percorso di sviluppo sostenibile
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	5	Visione e impegno verso le persone
B8	Forza lavoro - caratteristiche generali	5	Struttura e composizione della forza lavoro
B8	Forza lavoro - caratteristiche generali	5	Organizzazione del lavoro e dinamiche occupazionali
B9	Salute e sicurezza	5	Salute e sicurezza sul lavoro
B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	5	Sviluppo, formazione e valorizzazione delle competenze
B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	5	Equità, inclusione e qualità del lavoro
C6	Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria - politiche e processi sui diritti umani	5	Equità, inclusione e qualità del lavoro
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	6	Un legame con il territorio che dura nel tempo
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	6	Iniziative a favore della comunità
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	6	Collaborazioni con il mondo della scuola e della formazione

Realizzato da:



GCP Srl Società Benefit
Via Strada Muson, 2/C
31011 Asolo (TV)
Tel. +39 0423 95 17 85
info@gcpcorporate.com



ROMANO D'EZZELINO (VI)
Via Nardi, 128/A
+39 0424 570600
info@bre-men.it

www.bre-men.it



THIENE (VI)
Via della Meccanica, 12
+39 0445 602326
info@alubremen.com

info@alubremen.com