

POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE

Revisione 0 del 04 dicembre 2025

Bre-men Acciai riconosce la Parità di Genere come un principio essenziale per lo sviluppo sostenibile e per la valorizzazione delle proprie persone.

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, l'Azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, assicurando che ogni processo organizzativo sia orientato all'eliminazione di stereotipi, discriminazioni e disparità basate sul genere e sull'identità di genere.

Principi di uguaglianza e non discriminazione

Bre-men Acciai riconosce la Parità di Genere come un elemento fondamentale della propria strategia organizzativa e del benessere delle persone. L'azienda si impegna a garantire condizioni di equità e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione all'inserimento, dalla valutazione delle performance allo sviluppo professionale, fino all'attribuzione delle responsabilità.

Ogni comportamento discriminatorio è espressamente vietato.

Bre-men Acciai si impegna a promuovere una cultura inclusiva e a adottare misure per garantire che ogni processo sia trasparente, imparziale e libero da stereotipi o pregiudizi di genere.

Equità retributiva

In conformità ai principi della prassi, Bre-men Acciai effettua verifiche periodiche sul trattamento economico e analizza i dati retributivi al fine di identificare eventuali scostamenti tra uomini e donne.

L'obiettivo è garantire un sistema retributivo fondato sulla meritocrazia, sulla trasparenza e sulla valorizzazione delle competenze, affinché ogni persona possa accedere a opportunità e riconoscimenti proporzionati ai risultati ottenuti e al contributo apportato all'organizzazione.

Conciliazione vita-lavoro e flessibilità organizzativa

L'azienda considera l'equilibrio tra attività professionale e vita personale come un fattore determinante per il benessere delle persone e per la qualità del lavoro.

Per questo, Bre-men Acciai promuove soluzioni organizzative flessibili, compatibilmente con le esigenze produttive, che possano favorire una gestione armonica dei tempi di vita e di lavoro.

Particolare attenzione è dedicata al sostegno della genitorialità e dei carichi di cura. L'impegno è quello di creare un contesto in cui ogni persona possa sentirsi supportata nel conciliare le proprie esigenze, contribuendo a un clima aziendale più sereno, collaborativo e inclusivo.

Prevenzione di molestie e violenze

Bre-men Acciai condanna ogni forma di molestia, violenza, discriminazione o comportamento offensivo nei luoghi di lavoro, sia essa fisica o verbale, psicologica o digitale. Per questo vengono adottate misure preventive, tra cui procedure chiare, regole di comportamento e momenti di sensibilizzazione collettiva.

È previsto un sistema di segnalazione degli episodi sicuro e riservato, accessibile a tutto il personale, grazie al quale è possibile comunicare episodi o situazioni critiche. Ogni segnalazione viene gestita con tempestività, imparzialità e massimo rispetto della riservatezza, assicurando adeguata protezione alla persona coinvolta.

L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro sereno, rispettoso e libero da qualunque forma di abuso.

Formazione, crescita e cultura aziendale

La promozione di una reale parità di genere richiede un impegno culturale condiviso e continuativo.

Per questo, Bre-men Acciai promuove attività di sensibilizzazione e formazione sui temi della parità di genere, della consapevolezza dei bias, del linguaggio inclusivo e delle pari opportunità, con l'obiettivo di rafforzare una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze.

Bre-men Acciai sostiene e favorisce iniziative volte a consolidare un ambiente organizzativo aperto e inclusivo, capace di riconoscere e valorizzare il contributo di tutto il personale. In coerenza con tali principi, l'azienda adotta una comunicazione interna ed esterna responsabile e rispettosa, evitando rappresentazioni stereotipate e contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura orientata alla parità e all'inclusione.

L'azienda promuove politiche di mobilità interna e percorsi di successione verso ruoli manageriali fondati su criteri di equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze, garantendo pari opportunità di accesso e sviluppo professionale, nel rispetto dei principi di inclusione e parità di genere.

Bre-men Acciai promuove inoltre la partecipazione di voci diversificate nei panel, nelle tavole rotonde, nei convegni e negli eventi ai quali prende parte o che organizza, impegnandosi a garantire una rappresentanza equilibrata dei generi tra relatori e relatrici.

L'azienda si impegna infine a realizzare, anche al di fuori del proprio contesto organizzativo, interventi e iniziative finalizzati alla promozione delle pari opportunità, attraverso attività di comunicazione, sensibilizzazione e coinvolgimento attivo dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione

Firma del Legale Rappresentante